



1021100 Paritair Comité van de leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-brabant, Henegouwen, Luik en Namen

Risicopremies	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1995 (38621)	2
Maandelijkse regelmatigheidspremie	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1995 (38621)	3
Tegemoetkoming van de werkgever in de reiskosten	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1995 (38621)	5



Risicopremies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1995 (38621)

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die tewerkgesteld zijn in de lesteengroeven.

Hoofdstuk VII : Risicopremies

Artikel 16. Voor alle occasionele werkzaamheden die risico's meebrengen welke de veiligheid van de werkmán in gevaar kunnen brengen wordt een overloon van 25 % van het van kracht zijnde loon toegekend.

Hoofdstuk XI : Geldigheid van deze overeenkomst

Artikel 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 1995 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1996.

Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend vernieuwd.



Maandelijksse regelmatigheidspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1995 (38621)

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die tewerkgesteld zijn in de leisteengroeven.

Hoofdstuk X : Maandelijksse regelmatigheidspremie

Artikel 19. Een premie voor dagelijkse regelmatige aanwezigheid van 156 F wordt maandelijks toegekend aan de werkmán onder de volgende voorwaarden:

- a) indien hij een anciënniteit van meer dan 220 werkdagen heeft;
- b) indien hij in de loop van de 220 bovenvermelde werkdagen niet meer dan drie maal ongeoorloofd afwezig is geweest; onder ongeoorloofde afwezigheid verstaat men elke afwezigheid waarvan de werkmán zijn werkgever niet heeft verwittigd voor het beginuur van zijn werk;
- c) indien hij geen enkele dag afwezig is geweest gedurende de lopende maand, met uitzondering van de toegestane verlofdagen, van de dagen afwezigheid wegens een arbeidsongeval en van de dagen werkloosheid;
- d) de premie wordt berekend op basis van de effectief gewerkte volledige dagen. Het bedrag van de premie wordt uitgekeerd in de vorm van maaltijdcheques en er wordt geen sociale bijdrage op toegepast. Deze premie zou worden herzien in geval van wijziging van de wetgeving op de maaltijdcheques.

Hoofdstuk XI : Geldigheid van deze overeenkomst



Artikel 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 1995 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1996.

Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend vernieuwd.



Tegemoetkoming van de werkgever in de reiskosten

Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1995 (38621)

Arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die tewerkgesteld zijn in de leisteengroeven.

Onder "werklieden" verstaat men de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK VI. Tegemoetkoming van de werkgever in de reiskosten

Art. 11. Zonder afbreuk te doen aan de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 betreffende de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 mei 1991, ontvangen de werklieden, ongeacht het gebruikte vervoermiddel, het equivalent van ten minste 50 pct. van de prijs van de treinkaart, gelijkgesteld met het sociaal abonnement, voor de afstand afgelegd langs de weg tussen de woonplaats en de plaats van het werk, in overeenstemming met de schaal die als bijlage is gevoegd bij het koninklijk besluit genomen ter uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.



Art. 12. De terugbetaling gebeurt maandelijks bij de loonuitbetaling.

Art. 13. De bepalingen van de artikelen 11 en 12 zijn niet van toepassing op de werklieden die gratis vervoer, georganiseerd door de werkgever, genieten.

HOOFDSTUK XI. *Geldigheid van deze overeenkomst*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 1995 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1996.

Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend vernieuwd, behoudens opzegging door een van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het groefbedrijf.