



1010000 Nationale gemengde mijncommissie

Een eindejaarsuitkering	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1977 (4.559)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 1996 (42.959)	7



Een eindejaarsuitkering

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1977 (4.559)

Toekenning van een eindejaarsuitkering die strekt tot de geleidelijke verwezenlijking van een dertiende maand

Artikel 1 – Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen ressorterend onder de Nationale Gemengde Mijncommissie.

Art. 2 – Vanaf 1977 wordt een eindejaarsuitkering toegekend die strekt tot de geleidelijke verwezenlijking van de 13^{de} maand.

Art. 3 – Elke arbeider die op de vrijdag die het dichtst bij de 1^{ste} november ligt, in een steenkolenmijn ingeschreven is (of die op deze datum de hoedanigheid van bijdrageplichtige aan het N.P.M. heeft wanneer hij ingeschreven is in een andere onderneming dan een steenkolenonderneming), heeft recht op de eindejaarsuitkering. Heeft eveneens recht op de eindejaarsuitkering, de arbeider die vóór de datum waarvan sprake in het eerste lid, geschrapd werd om één der volgende redenen :

- op pensioen stelling wegens ouderdom (R.W.P.) of invaliditeit (N.P.M.) ;
- toekenning van een rente voor beroepsziekte of neerlegging van het werk in uitvoering van artikel 33 van de wet van 24-12-1963 ;
- aanvang van militaire dienst ;
- afdanking wegens sluiting van de zetel of wegens afschaffing van de betrekking (o.m. ingevolge rationalisatie of afschaffing van het enige vervoermiddel) ;
- reclassering van de werknemer ingeschreven op een “afdankingsstaat”, zelfs wanneer de betrokkene het initiatief heeft genomen ;
- afdanking wegens ongeschiktheid voor arbeid in de mijnen, erkend door de arbeidsgeneesheer ;



- overlijden van de werknemer (in dit geval ontstaat het recht ten voordele van de weduwe of de wezen of de rechtstreekse bloedverwanten in opgaande lijn van de overleden werknemer).

Art. 4 – Het bedrag van de eindejaarsuitkering wordt berekend door vermenigvuldiging van de drie volgende factoren :

- a) een aandeel (X) van het normale gemiddelde dagloon van de werknemer (Si) vermeerderd met een vaste term (F) gelijk aan een aandeel (1-X) van het normale gemiddelde dagloon van alle werknemers van de onderneming (S) ;
- b) het totale aantal gewerkte (T) en gelijkgestelde (A) dagen in de loop van de referteperiode ;
- c) een coëfficiënt “k” dat ondermeer rekening houdt met de geleidelijke verwezenlijking van de 13^{de} maand.

De waarden van “X” en “k” zullen jaarlijks aangepast worden tot de volledige verwezenlijking van de 13^{de} maand.

Met andere woorden, het bedrag van de eindejaarspremie, M, is

$$M = (Si.X+F) \times (T+a) \times k$$

In deze formule is

- Si het normale gemiddelde dagloon van de werknemer
X het aandeel van Si dat in aanmerking genomen wordt
F een vaste term, eigen aan de onderneming, gelijk aan (1-X)S, waarin S het gemiddelde normale dagloon is van alle werknemers van de onderneming
T het aantal effectieve arbeidsdagen door de werknemer gepresteerd
A het aantal dagen gelijkgesteld aan effectieve arbeidsdagen
k een coëfficiënt

Deze gegevens worden verduidelijkt in de artikelen 5,6 en 7.

Art. 5 – Elk jaar worden de waarden van het aandeel “X” en van de coëfficiënt “k” vastgesteld bij een beslissing van de Nationale Gemengde Mijncommissie.

Art. 6 – De elementen “Si”, “S”, “T” en “A” worden hierna bepaald ten opzichte van eenzelfde referteperiode.

De referteperiode is het geheel van de betalingsperioden die de 52 volledige weken



of de 12 maanden bestrijken welke gelegen zijn voor 1 november van het jaar waarop de uitkering betrekking heeft.

“Si” is het normale gemiddelde dagloon van de werknemer. Het is het quotiënt van het totale brutobedrag van de lonen voor normale prestaties verdiend tijdens de referteperiode gedeeld door het aantal effectieve arbeidsdagen die aanleiding hebben gegeven tot het betalen van die lonen.

“S” is het gemiddelde normale dagloon van alle werknemers van de onderneming. Het wordt berekend op basis van de loonlijsten die betrekking hebben op de referteperiode, na uitsluiting van de loonsverhogingen voor overwerk.

“T” is het aantal effectieve arbeidsdagen door de werknemer gepresteerd tijdens de referteperiode. Het is samengesteld uit, onder andere, de dagen die eventueel gepresteerd worden op zaterdag, zondag of een feestdag. Alle dagen worden in aanmerking genomen voor de gepresteerde tijd en niet voor de bepaalde tijd.

“A” is voor de betrokken werknemer het aantal als volgt gemotiveerde afwezigheidsdagen die zich situeren in de referteperiode :

- bijkomend verlof voor de ondergrondse arbeiders ;
- arbeidsongevallen of de ongevallen op weg naar of van het werk ;
- kort verlet (NGMC 281/2432) ;
- beroepsopleiding (kredieturen) ;
- redenen van syndicale prestaties.

Art. 7 – Het overeenkomstig artikel 6 getelde totaal aantal (T + A) voor de betrokken werknemer wordt in de formule van artikel 4 op de volgende manier verwerkt :

Kempen		Zuiderbekkens	
Getelde aantal T + A	Te gebruiken aantal T + A	Getelde aantal T + A	Te gebruiken aantal T + A
tot 212	getelde aantal	tot 220	getelde aantal
213	215	221	223
214	217	222	225
215	219	223	227
216 en meer	222	224 en meer	230

Art. 8 – De betaling van de eindejaarsuitkering wordt verzekerd door de steenkolenmijn waar de werknemer ingeschreven is op de datum waarvan sprake in lid 1 van artikel 3.



Wanneer de werknemer op die datum niet in een steenkolenmijn is ingeschreven, wordt de betaling van de eindejaarsuitkering verzekerd door de steenkolenmijn waar hij ingeschreven was op het ogenblik dat de gebeurtenis, bedoeld bij het tweede lid van artikel 3, plaatsvond.

Art. 9 – De betalingsdatum van de eindejaarsuitkering wordt als volgt bepaald :

- a) De uitkering wordt betaald vóór 25 december aan de werknemer die gedurende de referentieperiode bepaald voor Si in één enkele steenkolenmijn is ingeschreven.
- b) De uitkering bekomen door de rechthebbende die in verschillende Belgische steenkolenmijnen was ingeschreven tijdens de referentieperiode bepaald voor Si, zal betaald worden binnen 3 weken na de datum waarop de betrokkene de steenkoolmijn waarin hij ingeschreven is op de vrijdag die het kortst bij de 1^{ste} november ligt, in kennis zal gesteld hebben van zijn lonen en prestaties in andere steenkolenmijnen.
- c) De uitkering bekomen door de rechthebbende om één van de redenen waarvan sprake in het tweede lid van artikel 3, zal betaald worden binnen 3 weken na de datum waarop de betrokkene zijn aanvraag zal ingediend hebben bij de steenkolenmijn waar hij het laatst ingeschreven was.
- d) Wat de steenkolenmijnen betreffen die een uitbatingssubsidie krijgen, veronderstellen de hierboven vermelde uitbetalingsdata dat de subsidies te gepasten tijd gestort werden en in overeenstemming met de in uitvoering van deze overeenkomst te betalen uitkeringen. Wanneer dit niet het geval is zullen de betalingsdata verschoven worden met inachtneming van een minimumtijdspanne van 3 werkdagen tussen de dag van het ontvangen van de nodige gelden en deze van de betaling.

Art. 10 – De eindejaarsuitkering verworven voor het jaar waarin het rust- of prepensioen , of het invaliditeitspensioen toegekend voor definitieve werkongeschiktheid bekomen wordt, wordt vermeerderd met een pensioenpremie van maximaal 2.500 F, berekend op basis van 50 F voor elk der eerste tien dienstjaren in de Belgische steenkolenmijnverheid, van 100 F voor elk der tien volgende jaren en van 200 F voor elk jaar van het 21^{ste} tot het 25^{ste}.

Deze pensioenpremie wordt verworven op het ogenblik van het bekomen van het rustpensioen, het prepensioen, of het invaliditeitspensioen.

Het aantal in aanmerking te nemen dienstjaren – met 25 als maximum – is dat bewezen door het pensioenbrevet of ander bewijskrachtig document.

De pensioenpremie wordt door de steenkolenmijn betaald die schuldenaar is van de eindejaarsuitkering.



Art. 11 – Op de eindejaarsuitkering en de pensioenpremie zijn de werkgevers- en arbeidersbijdragen voor sociale zekerheid verschuldigd.

Art. 12 – Alle toekenningsaanvragen moeten vóór 1 juni van het volgende jaar ingediend worden.

Elke klacht in verband met de toepassing van deze overeenkomst moet vóór 1 juni van het volgend jaar bij de werkgever ingediend worden.

De toekenningsaanvraag of de klacht moet ingediend worden bij de steenkolenmijn die belast is met de uitbetaling van de eventuele uitkering en premie.

Klachten die aanleiding geven tot betwisting zullen voorgelegd worden aan de Subcommissie voor Verlof van de N.G.M.C vóór 1 september van het volgende jaar.

Art. 13 – Deze overeenkomst treedt in werking op 1 november 1976.

Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 1996 (42.959)

Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard

Toepassing van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst D. 309/2528 tot toekenning van een eindejaarsuitkering die strekt tot de geleidelijke verwezenlijking van een dertiende maand

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de Nationale Gemengde Mijncommissie.

Art. 2. Het aandeel "X" waarvan sprake in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst D. 309/2528 blijft vastgesteld op 1,00.

Art. 3. De coëfficiënt "k" waarvan sprake in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst D. 309/2528 blijft vastgesteld op de volgende waarden :

- Kempens bekken : 1,094755
- Zuiderbekken : 0,094203

Art. 4. Het brutobedrag van de eindejaarsuitkering zoals het voortvloeit uit de collectieve arbeidsovereenkomst D. 309/2528 en deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt vermeerderd met 22 F per ziektedag. De ziektedag dient te beantwoorden aan de hiernavolgende criteria en moet gelegen zijn in de periode gaande van 1 november van het jaar voorafgaand aan dit waarop de eindejaarsuitkering betrekking heeft tot 31 oktober van jaar waarop de eindejaarsuitkering betrekking heeft:

- al de afwezigheden van een ziekteperiode op voorwaarde dat een gedeelte van die periode aanleiding gegeven heeft tot de uitbetaling van het gewaarborgd weekloon of hiertoe aanleiding zou gegeven hebben indien de arbeider de door de wet vereiste anciënniteit had of indien de zieke buiten een vakantieperiode begonnen was;
- al de afwezigheden van een ononderbroken ziekteperiode op voorwaarde dat ze door het R.I.Z.I.V. vergoed wordt en dat ze op het einde van de zesde maand aanleiding geeft, hetzij tot een invaliditeitspensioen van het mijnstelsel, hetzij van een verklaring tot ongeschiktheid door de arbeidsgeneesheer; duurt de ziekte evenwel langer dan zes maanden, dan worden de hierboven vermelde gelijkstellingen tot zes opeenvolgende maanden beperkt, te rekenen vanaf de eerste dag van de aan de ziekte te wijten afwezigheidsperiode.

De bedoelde afwezigheden worden evenwel slechts in aanmerking genomen ten belope van een getal dat, wanneer het gevoegd wordt bij het aantal (T + A) dat voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst D. 309/2528 gebruikt wordt, het totaal 222 in de Kempen of 230 in het Zuiden niet overschrijdt.



Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 1997.