



3080000 Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie

Arbeidsduur

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
20.02.1979	05.749	Vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden
10.03.1983	09.599	Aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling
19.05.1995	38.279	Akkoord 1995-1996
14.10.1996	42.954	
18.06.1999	53.135	Vormings- en tewerkstellingsakkoord 1999-2000
18.12.2008	90.397	Arbeids- en loonvoorwaarden

Feestdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
20.02.1979	5.749	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden
23.11.1998		Beslissing betreffende de vervanging van feestdagen voor de jaren 1999, 2000 en 2001
23.11.1998		CAO tot vaststelling van de brugdagen en de vervangingsdagen voor wettelijke feestdagen in 1999, 2000 en 2001
(1998)		KB waarbij aan de Nationale Bank van België en aan de kredietinstellingen die in België werkzaam zijn, de toelating verleend wordt om sommige werknemers op bepaalde zon- en feestdagen tewerk te stellen
19.04.2001		CAO tot vaststelling van de brugdagen en de vervangingsdagen voor wettelijke feestdagen in 2002, 2003, en 2004
23.06.2004		CAO betreffende de vaststelling van de brugdagen en de vervangingsdagen voor wettelijke feestdagen in 2005, 2006 en 2007
21.09.2005		KB waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de beslissing van het PC voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie (PC 308) betreffende de vervanging van de feestdagen van 1 1 2006, 11 11 2006, 21 7 2007 en 11 11 2007
26.10.2005		CAO betreffende het akkoord 2005-2006
29.05.2007	83.852	CAO betreffende de vaststelling van de brugdagen voor 2008, 2009 en 2010
18.12.2008	90.397	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden
15.06.2010	100.227	Beslissing tot vaststelling van de vervangingsdagen voor wettelijke feestdagen in 2011, 2012 en 2013

Bijkomende vakantiedagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
20.02.1979	5.749	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden
19.04.2001		CAO tot vaststelling van de brugdagen en de vervangingsdagen voor wettelijke feestdagen in 2002, 2003, en 2004
23.06.2004		CAO betreffende de vaststelling van de brugdagen en de vervangingsdagen voor wettelijke feestdagen in 2005, 2006 en 2007
29.05.2007	83.852	CAO betreffende de vaststelling van de brugdagen voor 2008, 2009 en 2010
18.12.2008	90.397	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden
15.06.2010	100.227	CAO tot vaststelling van de brugdagen voor 2011, 2012 en 2013

Anciënniteitsdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
20.02.1979	05.749	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden
18.12.2008	90.397	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden



Arbeidsduur :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur : 35 u 30 m.

Uren per jaar : 1.640 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen :

Culturele feestdagen :

11/7 voor Nederlands taalgebied,

27/9 voor Frans taalgebied,

gelijkaardige dag, te bepalen in de onderneming, in de Brusselse agglomeratie of Duits taalgebied.

De wettelijke beschikkingen inzake betaalde feestdagen zijn van toepassing op deze feestdagen van de cultuurgemeenschappen.

Vakantiedagen in functie van de leeftijd (op 31/3) : telkens 1 bijkomende dag bij 58, 59, 60, 61, 62 jaar.

Brugdagen :

2006 : 14/4, 26/5.

2007 : 6/4, 18/5.

2008 : 21/3, 26/12.

2009 : 10/4, 22/5.

2010 : 2/4, 14/5.

De werkgevers verbinden zich ertoe de kantoren en de zetels te sluiten op de zaterdagen volgend op een vrijdag of voorafgaand aan een maandag, die hetzij een brugdag, hetzij een wettelijke feestdag, hetzij de vervanging van een wettelijke feestdag zijn. Dit sluit niet uit dat er op de hoofdzetel een aanwezigheid is van max. 5 personen om de saldoconsultatie door de zelfstandige agenten voor hun cliënteel mogelijk te maken en de daartoe vereiste informatica-ondersteuning te verzekeren.

Anciënniteitsverlof :

1 anciënniteitsverlofdag na 5 jaar ondernemingsanciënniteit,
vervolgens 1 bijkomende dag per 5 jaar dienst.

Anciënniteit verworven op 31/3 van het vakantiejaar.