



2030000 Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2012 (109.265)

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteen groeven.

HOOFDSTUK II. Classificatie van het personeel



Bekken van Henegouwen

Art. 3. A. Administratief personeel

	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Categorie 4	Categorie 5
Aanvangsleeftijd	21	21	23	23	30
Diploma of evenwaardige ervaring	Geen vereisten van diploma	Beroeps-, algemeen of technisch lager secundair onderwijs	Aan algemeen of technisch hoger secundair onderwijs evenwaardige vorming	Aan algemeen of technisch HOKT evenwaardige vorming	Aan HOLT of universitair onderwijs evenwaardige vorming
	OF evenwaardige ervaring	OF evenwaardige ervaring	OF evenwaardige ervaring	OF evenwaardige ervaring	OF evenwaardige ervaring

B. Technisch en meesterpersoneel

	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3A	Categorie 3B	Categorie 4	Categorie 5
Aanvangsleeftijd	21	21	23	23	30	
Diploma of evenwaardige ervaring	Geen vereisten van diploma	Beroeps-algemeen of technisch lager secundair onderwijs	Algemeen of technisch hoger secundair onderwijs	Algemeen of technisch hoger secundair onderwijs	Algemeen of technisch HOKT	Aan HOLT of universitaire onderwijs evenwaardige vorming
	OF evenwaardige ervaring	OF evenwaardige ervaring	OF evenwaardige ervaring	OF evenwaardige ervaring	OF evenwaardige ervaring	OF evenwaardige ervaring



HOOFDSTUK XVIII. *Voorafgaande akkoorden*

Art. 25. De voorafgaande akkoorden die niet worden gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst worden verlengd.

HOOFDSTUK XIX. *Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Zij wordt stilzwijgend verlengd, behalve indien zij met drie maanden door één van de partijen wordt opgezegd bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité.