



**Paritair comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw ter  
waarden worden gebracht**

**1420100 Terugwinning van metalen**

<b>Overgang naar contract van onbepaalde duur .....</b>	<b>2</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011 (104.871) .....	2
<b>Anciënniteitstoeslag.....</b>	<b>4</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 (94.380) .....	4



## **Overgang naar contract van onbepaalde duur**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011 (104.871)**

Contracten voor een bepaalde duur of voor duidelijk omschreven werk en uitzendarbeid

#### HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### HOOFDSTUK II. Begripsomschrijving

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden volgende begrippen als volgt gedefinieerd :

- contracten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk : de arbeidsovereenkomsten zoals voorzien in de artikelen 9, 10, 11 en 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978);
- uitzendarbeid : arbeid verricht door een uitzendkracht zoals gedefinieerd en gereguleerd in de wet van 24 juli 1987 betreffende tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van werkkrachten aan gebruikers (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1987) en alle collectieve arbeidsovereenkomsten in uitvoering van deze wet.

#### HOOFDSTUK III. Modaliteiten

Art. 3. § 1. In geval van tewerkstelling van arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden integraal toe te passen.

§ 2. In geval van uitzendarbeid, dienen de lonen van toepassing in de onderneming voor de functie of het werk waarvoor de uitzendkracht wordt tewerkgesteld, toegepast te worden en dit onverminderd de conventionele en wettelijke beschikkingen betreffende bedoelde contracten.

§ 3. Teneinde het kwalitatief karakter van arbeid binnen de sector te bewaken, alsook omwille van het garanderen van een passend onthaal in de onderneming en de preventie van arbeidsongevallen, kunnen ondernemingen binnen de sector enkel een beroep doen op dagcontracten indien hiertoe expliciet een noodzaak bestaat. Het dient hier te gaan om werken waarvan vóór aanvang van de opdracht duidelijk is dat het gaat om een opdracht van minder dan 5 werkdagen.



#### HOOFDSTUK IV.

##### Overgang naar contract van onbepaalde duur

Art. 4. § 1. Indien een arbeider aangeworven wordt met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere contracten van bepaalde duur, na één of meerdere contracten voor een duidelijk omschreven werk, of na één of meerdere uitzendcontracten, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens deze contracten van bepaalde duur, deze contracten voor een duidelijk omschreven werk en deze uitzendcontracten, meegerekend.

§ 2. Indien een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere uitzendcontracten, blijft gedurende de eerste 3 maanden van zijn tewerkstelling met een contract van onbepaalde duur, een verkorte opzegtermijn mogelijk indien dit wordt ingeschreven in de individuele arbeidsovereenkomst.

§ 3. Indien een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur aansluitend op één of meerdere contracten van bepaalde duur, voor een duidelijk omschreven werk of uitzendarbeid, mag er geen proefperiode worden opgenomen.

§ 4. Teneinde oneigenlijk gebruik van uitzendarbeid te weren uit de sector worden uitzendcontracten omwille van tijdelijke vermeerdering van het werk, na een periode van zes maanden omgezet in een contract van onbepaalde duur.

#### HOOFDSTUK V. Geldigheid

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



## **Anciënniteitstoeslag**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 (94.380)**

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### *HOOFDSTUK II. Anciënniteitstoeslag*

Art. 2. Sinds 1 oktober 2007 wordt aan arbeiders met volgende anciënniteit in de onderneming een anciënniteitstoeslag op het uurloon toegekend, met name :

- na 10 jaar anciënniteit in de onderneming wordt een anciënniteitstoeslag toegekend van 0,05 EUR/uur;
- na 20 jaar anciënniteit in de onderneming wordt een bijkomende anciënniteitstoeslag toegekend van 0,05 EUR/uur;
- na 30 jaar anciënniteit in de onderneming wordt een bijkomende anciënniteitstoeslag toegekend van 0,05 EUR/uur.

Art. 3. Hierdoor wordt sinds 1 oktober 2007 voor een arbeider met 20 jaar of meer anciënniteit in de onderneming een anciënniteitstoeslag toegekend van 0,10 EUR/uur en voor een arbeider met 30 jaar of meer anciënniteit van 0,15 EUR/uur.

#### *HOOFDSTUK III. Algemene bepalingen*

Art. 4. Deze forfaitaire verhoging wordt toegekend de maand volgend op de maand waarin hogervermelde anciënniteit bereikt werd. Voor de berekening van de anciënniteit, wordt rekening gehouden met de datum van indiensttreding die op elke individuele loonfiche en/of individuele rekening dient vermeld.

Art. 5. Deze anciënniteitstoeslag valt onder het begrip loon, zoals bedoeld in artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van loon der werknemers en daardoor moet zij ook in rekening worden gebracht voor alle vervangingsinkomens, voor de sociale zekerheid en voor alle vergoedingen berekend op basis van het loon.

Deze anciënniteitstoeslag dient beschouwd te worden als loon, niet als een premie.

Art. 6. Deze forfaitaire verhoging wordt toegekend ongeacht het uurregime waarin de arbeider is tewerkgesteld. Bovendien is deze vergoeding recurrent naar de volgende jaren.



Art. 7. Deze anciënniteitstoeslag dient apart te worden vermeld op de loonfiche.

Art. 8. Ondernemingen die in hun uurloon via een collectieve arbeidsovereenkomst een anciënniteitsvergoeding voorzien hebben, dienen zich minimaal aan te passen aan de sectorale regeling. Andere anciënniteitsregelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing naast de sectorale regeling.

#### HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 26 juni 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, betreffende de anciënniteitstoeslag, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2008 (Belgisch Staatsblad van 27 augustus 2008).

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.