



**1470000 Paritair Comité voor de wapensmederij met de hand**

<b>Eindejaarspremie</b> .....	<b>2</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1974 (3.071) .....	2
<b>Vervoerskosten</b> .....	<b>3</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1974 (3.073) .....	3



## Eindejaarspremie

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1974 (3.071)**

Eindejaarspremie

#### *HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden die in de werkplaats of thuis werken voor de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de wapensmederij met de hand.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder “werklieden” verstaan: de werklieden of de werksters.

#### *HOOFDSTUK II – Toekenningsmodaliteiten*

Art. 2. Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden, wordt een eindejaarspremie toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werklieden, die op 30 juni van het beschouwde jaar in het personeelsregister van de onderneming zijn ingeschreven.

Art. 3. Deze eindejaarspremie, vastgesteld in percenten van het door de werkman genoten brutoloon voor de uren welke hij gedurende het beschouwde jaar gepresteerd heeft, evolueert als volgt:

In 1974	6,15 pct.;
Vanaf 1975	8,33 pct.

Art. 4. De werklieden die de onderneming vrijwillig verlaten en de werklieden die ontslagen worden om gelijk welke andere reden dan “gebrek aan werk”, verliezen het recht op de premie.

Art. 5. De gepensioneerde werklieden en de rechthebbenden van een overleden werkman, in de loop van het jaar, genieten de premie naar rata van de geleverde prestaties gedurende voornoemd jaar.

Art. 6. De eindejaarspremie wordt betaald bij de laatste loonuitbetaling van elk beschouwd jaar.

#### *HOOFDSTUK III – Inwerkingtreding, geldigheid*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1974 en geldt voor een onbepaalde tijd.



## Vervoerskosten

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1974 (3.073)**

Bijdragen van de werkgevers in de vervoerkosten gedragen door de werklieden en werksters

#### HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden die in de werkplaats of thuis werken voor de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de wapensmederij met de hand.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder “werkman” verstaan: de werkman of de werkster.

#### HOOFDSTUK II. – Vervoer per spoor

Art. 2. Wat het door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (afgekort: N.M.B.S.) georganiseerd vervoer betreft, wordt de bijdrage van de werkgevers in de kosten van een sociaal abonnement N.M.B.S.-2<sup>e</sup> klasse geregeld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 16 juli 1973 houdende vaststelling van het bedrag van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (Belgisch Staatsblad van 19 juli 1973).

Iedere latere aanpassing van deze laatste reglementering wordt in overweging genomen voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### HOOFDSTUK III. – Vervoer per buurtspoorweg

Art. 3.a) Wat het door de Nationale Maatschappij van de Buurtspoorwegen (afgekort N.M.V.B.) georganiseerd vervoer betreft, is de bijdrage van de werkgevers in de prijs van de week- en gewone abonnementen gelijk aan 50pct. Van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S. -2<sup>e</sup> klasse voor het overeenstemmend aantal kilometers (of secties), overeenkomstig de bepalingen van voormeld koninklijk besluit van 16 juli 1973. Het aantal kilometers (of secties) wordt op de door de N.M.V.B. afgeleverde vervoerbewijzen vermeld.

b) In geen geval, mag de bijdrage van werkgevers 50 pct. van de door de werkman betaalde vervoerprijs overschrijden.



#### HOOFDSTUK IV. – Stedelijk en voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer

Art. 4. Wat het stedelijk en voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer betreft, dat georganiseerd wordt, hetzij door de maatschappijen die lid zijn van de “ Belgische Vereniging der Stedelijke Gemeenschappelijke Vervoerondernemingen “ hetzij door de N.M.V.B. , worden de modaliteiten van de bijdrage van de werkgevers ten gunste van de werklieden die dit type van vervoer gebruiken als volgt vastgesteld:

§1. a) de betrokken werklieden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarbij verzekerd wordt dat zij regelmatig een stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel gebruiken om zich van hun woonplaats naar hun werkplaats en omgekeerd te begeven;

b) de bijdrage van de werkgevers is bovendien afhankelijk van het gebruik door de betrokkene van het goedkoopst uitvallende vervoermiddel;

c) de werkgever kan op elk ogenblik de waarachtigheid van deze verklaring nagaan;

§2. a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding staat tot de afstand, is de bijdrage van de werkgevers gelijk aan 50 pct. Van de rijs van de sociale abonnementen van de N.M.B.S-2<sup>e</sup> klasse, voor een overeenstemmende afstand;

b) wanneer het een eenheidsprijs betreft, wordt de bijdrage van de werkgevers, ongeacht de afstand, forfaitair vastgesteld op 50 pct. Van de door de werkmans werkelijk betaalde prijs.

#### HOOFDSTUK V. – Gemengde vervoermiddelen

Art. 5. Wanneer de werkmans verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt en de met een stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer afgelegde afstand kan worden nagegaan, is de bijdrage van de werkgevers in het totaal van de vervoerkosten gelijk aan 50 pct. van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S. – 2<sup>e</sup> klasse, over een afstand die gelijk is aan het totaal van de op de verschillende afgeleverde vervoerbewijzen vermelde kilometers (en/of secties).

Art. 6. Wanneer de werkmans verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt en de met een stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer afgelegde afstand kan niet worden nagegaan en de afgelegde afstand dus niet het voorwerp kan uitmaken van een optelling, wordt gehandeld als bepaald bij artikel 5 en wordt de bijdrage van de werkgevers voor de met het stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer afgelegde afstand forfaitair vastgesteld op dezelfde wijze als voorzien in artikel 4, §2, b) .



Art.7. Wanneer de werkmán tegelijk gebruik maakt van een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel en een ander vervoermiddel dan deze georganiseerd door de onderneming, wordt de bijdrage voor dit laatste vervoermiddel berekend zoals bepaald in onderstaand hoofdstuk VI.

#### HOOFDSTUK VI. – Werklieden die geen openbaar vervoermiddel gebruiken

Art. 8. Voor de werklíeden die geen openbaar vervoermiddelgebruiken, wordt de bijdrage van de werkgever eveneens berekend op basis van de degressieve schaal van tussenkomst per kilometer in de sociale abonnementen van de N.M.B.S.- 2<sup>e</sup> klasse.

Art. 9. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn allen van toepasselíjk indien de werkelíjk opgetelde afstanden heen en terug ten minste 1 kilometer bedragen.

Art. 10. Het in aanmerking te nemen aantal kilometers is dit de kortste weg berekend op basis van de officiële dictionnaire van de wettelíjk afstanden langs de gewone wegen tussen al de gemeenten van België, welke voorkomt in bijlage van het koninklijk besluit van 15 oktober 1969.

De afstand wordt dus bepaald door het aantal kilometers tussen de gemeente waar de woonplaats van de werknemer is gevestigd en deze van de onderneming.

Nochtans, in geval van geografische onregelmatigheden voortspuitend uit de localisatie van de onderneming en/of van de woonplaats van de werkmán, kan er van deze bepaling afgeweken worden op basis van een paritaire regeling op het vlak van de onderneming.

Art. 11. Voor de werklíeden die in dezelfde gemeente wonen waar de onderneming gevestigd is, wordt de bijdrage berekend in functie van de kortste werkelíjk afgelegde afstand van de woonplaats van de werkmán naar de onderneming. Deze afstand, heen en terug berekend, wordt afgerond naar de hogere of lagere kilometer naargelang de kilometrische schíjf 500 meter overschíjdt of niet.

HOOFDSTUK VII. – Door de werkgevers met financiële deelneming van de werklíeden georganiseerd vervoer of door de werkgevers voor een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten georganiseerd vervoer

Art. 12. Wanneer het vervoer van de woonplaats naar de onderneming georganiseerd wordt door de werkgevers uitsluitend op eigen kosten of met financiële deelneming van de werklíeden, moet deze collectieve arbeidsovereenkomst als uitgevoerd worden beschouwd, zodra de lasten van de werkgever voor dezelfde afstand afgelegd per gebruiker-werkmán, 50



pct. Van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S. – 2<sup>e</sup> klasse, bereikt of overschrijdt.

Indien dit niet het geval is , wordt de toepassing van het beginsel, volgens hetwelk de bijdrage van de werkgever gelijk is aan 50 pct. van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S.- 2<sup>e</sup> klasse, voor dezelfde afstand, paritair geregeld op het vlak van de onderneming.

Art. 13. Voor de berekening van de afstand afgelegd met het door de werkgever ingezette vervoermiddel, wordt ermee rekening gehouden dat dit vervoermiddel tussen de woonplaats en de werkplaats in het algemeen niet de directe weg volgt.

In dit geval wordt de afstand die als basis dient voor de bijdrage van de werkgever, paritair bepaald op het vlak van de onderneming.

Art.14. Wanneer de werkmán tegelijk gebruik maakt van een door de werkgever ingezet vervoermiddel en van een ander vervoermiddel, wordt de bijdrage van de werkgever berekend op grond van de totale afstand, evenwel met aftrek van de reeds door de werkgever gedragen kosten voor het door hem georganiseerde vervoer.

De toepassing van het beginsel volgens hetwelk de bijdrage van de werkgever gelijk is aan 50 pct. Van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S.- 2<sup>e</sup> klasse voor dezelfde afstand , wordt paritair geregeld op het vlak van de onderneming, mits artikel 13 behoorlijk in overweging wordt genomen.

#### HOOFDSTUK VIII. – Tijdstip van terugbetaling

Art. 15. De bijdrage van de werkgevers in de door de werklíeden gedragen vervoerkosten wordt maandelíjks betaald voor het vervoerbewijs met geldigheid voor één maand en eenmaal per week voor de vervoerbewízen met geldigheid voor één week.

#### HOOFDSTUK IX – Modaliteiten van terugbetaling

Art. 16. De bijdrage van de werkgevers gebeurt alleen voor de aanwezigheidsdagen op het werk.

Deze bepaling is evenwel niet van toepassing voor de werklíeden die houder zijn van een abonnement. In dit geval, kunnen zij ook de bijdrage genieten voor de afwezigheidsdagen voor zover deze dagen vallen in de geldigheidsperiode van het abonnement en dat zij de terugbetaling ervan niet kunnen bekomen.



De bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten per spoor wordt betaald tegen overhandiging van het speciaal getuigschrift voor de sociale abonnementen afgeleverd door de N.M.B.S. of het vervallen vervoerbewijs.

De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten per buurtspoorweg wordt betaald op voorlegging van het vervoerbewijs afgeleverd door de N.M.V.B. .

De bijdrage van de werkgevers in de kosten voor het stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer, wordt uitbetaald tegen overhandiging van het vervoerbewijs afgeleverd door de ondernemingen welke het stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer organiseren.

Voor de werklieden die geen openbaar vervoermiddel gebruiken, geschiedt de uitbetaling zonder bijzondere modaliteiten, behalve toepassing van artikel 18 hierna.

## HOOFDSTUK X – Bijzondere bepalingen

Art.17. In de gevallen waarbij in de in artikel 1 bedoelde ondernemingen verschillende en op sommige punten van deze collectieve arbeidsovereenkomst gunstigere oplossingen van toepassing zijn, kunnen deze worden behouden.

Art. 18. Indien de werkgever het vraagt, zijn de werklieden gehouden het verplaatsingsmiddel dat zij gebruiken te laten kennen;

Zij verklaren op eigen initiatief elke verandering van woonplaats of van vervoermiddel.

## HOOFDSTUK XI – Duur van de overeenkomst

Art.19. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1974 en geldt voor een onbepaalde tijd.