



Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

1330001 Sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven

Overuren.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (76.277)	2
Ploegenarbeid.....	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (76.277)	4
Nachtarbeid	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (76.277)	7
Afscheidspremie.....	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (76.277)	9
Eindejaarspremie.....	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 (67.729)	12
Vervoerskosten.....	15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2011 (106.901)	15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 (78.226)	17
Aanvullend pensioen.....	18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 (104.420), gewijzigd door CAO van 31 januari 2012 (109.261)	18



Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (76.277)

Arbeidsvoorwaarden in de sigarettenfabrieken en gemengde ondernemingen voor de jaren 2005-2006

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen, dit wil zeggen de sigarettenfabrieken die in dezelfde productie eenheid ook kerftabak produceren en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK III. Lonen, premies en vergoedingen

B. Overuren

Art. 4. Vanaf 1 januari 1997 kunnen overuren verricht door voltijdse werknemers ingevolge buitengewone vermeerdering van het werk, op verzoek van de betrokken werknemers worden omgezet in bijkomende inhaalarust in overleg met de werkgevers.



Het overuur dat normaal aanleiding zou geven tot een toeslag van 50 pct. geeft recht op een half uur inhaalrust; het overuur dat normaal aanleiding zou geven tot een toeslag van 100 pct. geeft recht op één uur inhaalrust, hetgeen in het eerst voornoemde geval een recuperatie betekent van anderhalf uur, in het laatste vernoemde geval van twee uren; deze recuperaties worden als gewone uurlonen vergoed zonder betaling van enig over loon hiervoor.

In overleg met de werkgever wordt het tijdstip van de inhaalrust vastgesteld die in ieder geval binnen drie maanden moet opgenomen zijn, te rekenen vanaf het ogenblik van het presteren van de overuren.

§ 2. Vanaf 1 januari 2001 hebben de wegens gebrek aan werk ontslagen werknemers recht op het saldo van de afscheidspremie die hen wordt toegekend na afloop van de opzeggingstermijn.

HOOFDSTUK XI. *Duur - Geldigheid*

Art. 29. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Ploegenarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (76.277)

Arbeidsvoorwaarden in de sigarettenfabrieken en gemengde ondernemingen voor de jaren 2005-2006

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen, dit wil zeggen de sigarettenfabrieken die in dezelfde productie eenheid ook kerftabak produceren en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK III. Lonen, premies en vergoedingen

E. Ploegenarbeid

Art. 8. Wanneer de arbeid wordt verricht door elkaar opvolgende dagploegen, hebben de werknemers die er deel van uitmaken recht op een bijslag van 10 pct. berekend op het in de onderneming van kracht zijnde loonpeil. Er wordt hun bovendien een vaste bijslag toegekend per uur arbeidsprestatie, waarvan het bedrag wordt vastgesteld op 0,3205 EUR op 1 april 2005.



Deze vaste bijslag stemt overeen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers van het eerste kwartaal 2005, zijnde 114,72.

Het bedrag van de vaste bijslag, na aanpassing van het indexcijfer van de consumptieprijzen, wordt verhoogd met 0,1200 EUR sinds 1 oktober 1979 per uur arbeidsprestatie, indien op dit ogenblik een arbeidsregime van zevenendertig uren dertig minuten per week van toepassing is. Indien op 1 oktober 1979 een arbeidsregime van zevenendertig uren dertig minuten per week, verminderd met vijfenveertig minuten per twee weken, van toepassing was, wordt het bedrag van de vaste bijslag per uur arbeidsprestatie, na aanpassing aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, verhoogd met 0,0870 EUR vanaf 1 oktober 1979.

Vanaf 1 september 1981 is er inzake arbeidsduur voor de ploegenarbeid, de keuze tussen :

- het behoud van de bestaande arbeidsduur met een looncompensatie van 2,63 pct. op basis van het werkelijke loon;
- een arbeidsduurvermindering van tweeëntwintig minuten dertig seconden per week (of vijfenveertig minuten per twee weken, enz.), met een looncompensatie van 1,64 pct. op basis van het werkelijke loon.

Vanaf 1 oktober 1983 is er inzake de arbeidsduur voor de ploegenarbeid een evenredige vermindering voorzien zonder op jaarbasis volgende weekgrenzen te kunnen overschrijden : 36 u. 30 min. 47 sec.; 36 u. 8 min. 53 sec.; 35 u. 46 min. 55 sec..

Vanaf 1 oktober 1986 is er inzake de arbeidsduur voor de ploegenarbeid een evenredige vermindering voorzien zonder op jaarbasis volgende weekgrenzen te kunnen overschrijden : 36 u. 1 min. 8 sec.; 36 u. 39 min. 32 sec.; 35 u. 17 min. 53 sec..



De toepassingsmodaliteiten van deze arbeidsduurverkortung worden geregeld op het vlak van de onderneming rekening houdende met de bedrijfseconomische imperatieven.

Deze regeling doet geen afbreuk aan artikel 5.

HOOFDSTUK XI. *Duur - Geldigheid*

Art. 29. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (76.277)

Arbeidsvoorwaarden in de sigarettenfabrieken en gemengde ondernemingen voor de jaren 2005-2006

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen, dit wil zeggen de sigarettenfabrieken die in dezelfde productie eenheid ook kerftabak produceren en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK III. Lonen, premies en vergoedingen

F. Nachtarbeid

Art. 9. Voor de arbeid verricht tussen tweeëntwintig en zes uur, wordt een bijslag betaald van 15 pct. van het loon, berekend op het loonpeil dat in de onderneming van kracht is.

HOOFDSTUK X. Bijzondere bepaling



Art. 27. Deze collectieve arbeidsovereenkomst sluit iedere eis met financiële weerslag in het vlak van de onderneming uit en verbindt de betrokken partijen tot het waarborgen van de sociale vrede.

Art. 28. De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1989, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de sigarettenfabrieken en gemengde ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 maart 1990 (Belgisch Staatsblad van 9 mei 1990) wordt opgeheven.

HOOFDSTUK XI. *Duur - Geldigheid*

Art. 29. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Afscheidspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (76.277)

Arbeidsvoorwaarden in de sigarettenfabrieken en gemengde ondernemingen voor de jaren 2005-2006

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen, dit wil zeggen de sigarettenfabrieken die in dezelfde productie eenheid ook kerftabak produceren en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK IV. Tewerkstelling

B. Afscheidspremie

Art. 14. Onverminderd meer gunstige regelingen op het vlak van de ondernemingen, betaalt de werkgever bovendien aan de wegens gebrek aan werk ontslagen werknemers, een afscheidspremie die wordt berekend volgens de jaren dienst en op grond van de gemiddelde uurverdiens van de werkman zoals hierna is bepaald :

Dienstjaren in de onderneming

Premie geldend aan het uurloon van

van 1 tot 2 jaar
van 3 tot 4 jaar
van 5 tot 6 jaar
van 7 tot 8 jaar

1 week
2 weken
4 weken
5 weken



van 9 tot 10 jaar	6 weken
van 11 tot 12 jaar	7 weken
van 13 tot 14 jaar	8 weken
van 15 tot 19 jaar	9 weken
20 jaar en meer	10 weken

Art. 15. § 1. Deze afscheidspremie : is niet verschuldigd wanneer de houding van de werkman aanleiding geeft tot ontslag, onder meer wanneer hij weigert, met behoud van zijn loon, een andere behoorlijke betrekking in de onderneming te aanvaarden; wordt met de helft verminderd voor de ontslagen werknemers die een behoorlijke betrekking in een andere onderneming in het gewest, aangeboden door hun werkgever met het oog op herplaatsing weigeren. De werknemers die, daarentegen, wel de aldus aangeboden betrekking aanvaarden, hebben recht op het volledig gedeelte van de premie die de voorlopige werkloosheidsperiode dekt en op de helft van het na het bekleden van de nieuwe betrekking nog verschuldigd gedeelte.

§ 2. Vanaf 1 januari 2001 hebben de wegens gebrek aan werk ontslagen werknemers recht op het saldo van de afscheidspremie die hen wordt toegekend na afloop van de opzeggingstermijn.

HOOFDSTUK X. *Bijzondere bepaling*

Art. 27. Deze collectieve arbeidsovereenkomst sluit iedere eis met financiële weerslag in het vlak van de onderneming uit en verbindt de betrokken partijen tot het waarborgen van de sociale vrede.

Art. 28. De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1989, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de sigarettenfabrieken en gemengde ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 maart 1990 (Belgisch Staatsblad van 9 mei 1990) wordt opgeheven.

HOOFDSTUK XI. *Duur - Geldigheid*



Art. 29. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 (67.729)

Coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de eindejaarspremie in de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen

Artikel 1. De eindejaarspremie in de sigarettenfabrieken en gemengde ondernemingen, zoals zij werd vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 1987 van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf en haar latere wijziging, wordt gecoördineerd overeenkomstig de hierna opgestelde tekst.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 1987, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, betreffende de eindejaarspremie in de sigarettenfabrieken en gemengde ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 april 1988 en de collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 1987, worden opgeheven.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen, dit wil zeggen de sigarettenfabrieken die in dezelfde productie-eenheid ook kerftabak produceren en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Beschikkingen*

Art. 4. § 1. De werknemers in dagarbeid of ploegenarbeid die op 1 december van het lopende jaar in het personeelsregister zijn ingeschreven, hebben recht op een eindejaarspremie die als volgt wordt berekend vanaf het jaar 2003 :

8,33 pct. van het loon voor de gepresteerde uren met inbegrip van de prestatiegebonden premies en de hierna gelijkgestelde dagen; het loon van deze dagen wordt berekend overeenkomstig de wetgeving op de betaalde feestdagen :

- de ziektebogen tot maximum één jaar met inbegrip van de dagen afwezigheid wegens pré- en postnataal verlof, zijnde in totaal 15 weken;
- de wettelijke feestdagen;
- de betaalde dagen kort verzuim;
- de dagen vakbondsvorming;
- de afwezigheid wegens arbeidsongevallen;
- de dagen betaalde vakantie;
- de dagen werkloosheid;



- de inhaalrustdagen voor overuren;
- de dagen educatief verlof.

worden niet bedoeld:

- de maaltijdcheques;
- de groep verzekeringspremies;
- de premies voor feestelijke aangelegenheden (zoals sinterklaasgeschenk);
- allerlei premies niet aan RSZ bijdragen onderhevig of al andere premies niet aan de prestaties gebonden;
- de eindejaarspremie die valt in de referteperiode.

§ 2. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt van 1 december van het voorgaande jaar (of eerste betaalperiode) tot 30 november van het jaar waarin de eindejaarspremie wordt uitgekeerd (of laatste betaalperiode).

§ 3. De uitbetaling geschiedt vóór 25 december van het lopende jaar.

Art. 5. De werknemers die in de loop van het referentiejaar worden ontslagen of die de onderneming verlaten hebben, behouden hun recht op de eindejaarspremie die wordt berekend naar rato van het aantal maanden arbeidsprestaties gedurende dit jaar, voor zover het verlaten van de onderneming is toe te schrijven aan economische of humanitaire redenen. De maand van vertrek wordt aanzien als een volledige maand.

De werknemers, aangeworven voor een bepaalde tijd, hebben eveneens recht, bij het einde van hun arbeidsovereenkomst, op een premie naar rato van het aantal maanden werkelijke arbeidsprestaties in de loop van het referentiejaar; wanneer deze werknemers worden ontslagen of de onderneming verlaten voor het einde van de termijn, hebben ze recht op de eindejaarspremie pro rata temporis, voor zover hun vertrek te wijten is aan één van de redenen vermeld in het eerste lid.

Art. 6. De werknemers die werden gepensioneerd of in brugpensioen zijn getreden in de loop van het referentiejaar, wat ook het stelsel van brugpensioen weze, alsmede de rechtverkrijgenden van de overleden werknemers, genieten de eindejaarspremie die wordt berekend naar rato van het aantal maanden arbeidsprestaties gedurende dat jaar.

Art. 7. § 1. De ziekteperiode die doorloopt na 12 opeenvolgende maanden, wordt niet meer gelijkgesteld en geeft bijgevolg geen recht meer op de eindejaarspremie.

§ 2. De werknemers die het werk hervatten na een ononderbroken ziekteperiode van 12 maanden verkrijgen terug het recht op de volledige eindejaarspremie voor zover zij in de loop van een kalenderjaar gedurende ten minste 45 werkdagen hebben gewerkt.

§ 3. Indien de werknemers waarvan sprake in § 2 geen werkelijke arbeidsprestatie van 45 werkdagen bereiken gedurende het kalenderjaar, hebben zij recht op zoveel maal 1/45 van de premie als zij dagen werkelijk hebben gewerkt; elk recht op de premie is uitgesloten indien men geen 5 werkdagen heeft gewerkt.



Art. 8. In geval van niet-toegestane afwezigheid wordt de eindejaarspremie verminderd met 2 pct. per dag niet-toegestane afwezigheid.

HOOFDSTUK III. *Algemene bepaling*

Art. 9. Meer gunstige akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij onderhavige overeenkomst, blijven behouden.

HOOFDSTUK IV. *Bijzondere bepaling*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst tast het recht niet aan van de werkgever om de maatregelen toe te passen die bij het arbeidsreglement worden voorzien in geval van tetaatcoming of ongerechtvaardigde afwezigheid, met dien verstande dat de toepassing van deze maatregelen geen dubbel gebruik mag uitmaken met de vermindering van de eindejaarspremie voorzien in artikel 8.

HOOFDSTUK V. *Duurtijd - Geldigheid*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2011 (106.901)

Tussenkost van de werkgever in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de tabaksondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. Beschikkingen

Art. 2. a) Bij vervoer per fiets : vanaf 1 juli 2011, een vergoeding van 0,21 EUR/ km begonnen op basis van een verklaring op eer door de werknemer in te dienen bij de werkgever.

b) Bij openbaar vervoer (trein, tram, bus) : een vergoeding ten belope van 100 pct. van de vervoersonkosten op basis van de abonnementen, kaarten of tickets.

c) Bij carpooling : een vergoeding ten belope van 100 pct. mits twee werknemers per wagen met inbegrip van de bestuurder, en op aanvraag van de betrokkenen.

De tussenkomst van 100 pct. wordt berekend vanaf het vertrekpunt van de carpooling voor de betrokkene conform de maandelijkse treinkaart van toepassing bij openbaar vervoer op basis van het boek van de wettelijke afstanden.

De toekenning en de controle van dit systeem zullen op ondernemingsvlak in overleg met de betrokkenen geregeld worden.

Voor eventueel ander vervoer tussen de woonplaats en het vertrekpunt van de carpooling voor de betrokkene wordt de tussenkomst geregeld op basis van de bestaande regelingen inzake fietsgebruik, openbaar vervoer of ander vervoer.

d) Bij ander vervoer : een vergoeding ten belope van 90 pct. van het bedrag vastgesteld voor de maandelijkse bijdrage van de werkgever in de reële prijs van de maandtreinkaart voor de overeenstemmende afstand (boek van de wettelijke afstanden).

Art. 3. Voor het door de ondernemingen met financiële steun van de werknemers georganiseerd vervoer kan de tegemoetkoming van de werknemers vastgesteld worden op het bedrag van de maandelijkse bijdrage van de werknemer in de prijs van een treinkaart geldig voor één maand, zoals vastgelegd bij het vigerende koninklijk besluit terzake.

HOOFDSTUK III. Algemene bepaling



Art. 4. Meer gunstigere akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij onderhavige overeenkomst, blijven behouden.

HOOFDSTUK IV. *Duur, geldigheid*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, betreffende de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juni 2010, in het Belgisch Staatsblad bekend gemaakt op 27 augustus 2010.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 (78.226)

Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard.

Duurtijd

Een sectoraal protocol akkoord werd in de sigarettensector en gemengde ondernemingen gesloten.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde tijd met uitzondering van de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake tewerkstellingsmaatregelen gesloten op 22 september 2004 hierna opgesomd die van bepaalde duur zijn.

Sommige bepalingen van de overeenkomst gesloten voor onbepaalde duur treden echter slechts vanaf 1 april in voege

Tussenkost in de vervoerontkosten

Vanaf 1 april 2005 wordt de tussenkost bij carpooling als volgt vastgelegd:

tussenkost aan 100% mits

- drie werknemers per wagen
- en
- op aanvraag van de betrokkenen.

De tussenkost aan 100% wordt berekend vanaf het vertrekpunt van de carpooling voor de betrokkene conform de maandelijkse treinkaart van toepassing bij openbaar vervoer op basis van het boek van de wettelijke afstanden.

De toekenning en de controle van dit systeem zullen op ondernemingsvlak in overleg met de betrokkenen geregeld worden.

Voor eventueel ander vervoer tussen de woonplaats en het vertrekpunt van de carpooling voor de betrokkene wordt de tussenkost geregeld op basis van de bestaande regelingen inzake fietsgebruik, openbaar vervoer of andere vervoer.



Aanvullend pensioen

Toepassingsgebied : Uitsluiting Studenten, interimarbeid categorieën :
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Zie CAO('s). Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 (104.420), gewijzigd door CAO van 31 januari 2012 (109.261) Invoering van een tweede pensioenpijler Geldigheidsduur : 01/06/2010 - onb. duur
Het jaarbedrag van de netto pensioentoeelage bedraagt voor 2011 275 EUR en voor 2012 300 EUR voor een voltijds tewerkgestelde arbeider.