



## **Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw**

### **1110007 Metaalverwerkingsondernemingen – Luik-Luxemburg**

#### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2011 (110.525)**

Toepassing van het nationaal akkoord 2011-2012 en de arbeids- en minimumloonvoorwaarden van de provincies Luik en Luxemburg

#### Inleiding

Deze overeenkomst wordt gesloten tot uitvoering van het nationaal akkoord 2011-2012 van 11 juli 2011 van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw met naleving van dit akkoord en van het wettelijk kader vastgesteld in het koninklijk besluit van 28 maart 2011.

Zij is de concretisering van de bereidheid van alle sociale partners in de provincies Luik en Luxemburg om een constructieve dialoog op te zetten in het belang van de werkgevers en de werknemers van de provincies Luik en Luxemburg.

Zij is tevens het resultaat van de bereidheid van alle sociale partners uit de Luikse regio om bij te dragen tot de actie "Union pour le Développement de l'Industrie Liégeoise" (UDIL), inzonderheid wat betreft de thema's competenties en veiligheid.

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, gevestigd in de provincies Luik en Luxemburg, met uitzondering van de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder "arbeiders" verstaat men : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

#### *HOOFDSTUK V. Gewaarborgd minimumloon*

#### Art. 8.

Voor het bepalen van de periode van 6 maanden tewerkstelling bij dezelfde werkgever wordt de tewerkstelling als uitzendkracht op in het kader van een



arbeidsovereenkomst van bepaalde duur die is ingegaan na 31 december 2011 in aanmerking genomen, ook in de toekomst, voor zover er geen onderbreking is van meer dan 4 maanden tewerkstelling bij dezelfde gebruiker of dezelfde werkgever.

#### HOOFDSTUK VIII. *Inwerkingtreding en duur*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 met uitzondering :

- de artikelen 2.1., 4 en 9.1 die in werking treden op 1 januari 2013;
- de artikelen 2.2 en 8 die in werking treden op 1 januari 2012.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.