



Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

1300001 Drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, met uitsluiting van de sector van de Belgische dagbladen.

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
24.02.1983	08.905	Vermindering van de arbeidsduur (Uitgezonderd dagbladen)	-
30.11.1990 19.06.2003 21.06.2007 20.09.2010 26.03.2015	27.157 67.732 83.627 102.071 126.633	Collectief contract (Uitgezonderd dagbladen)	- - - - -

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
01.02.1971 27.08.1971 18.12.1972	845 1.691	CAO betreffende de feestdagen (Uitgezonderd dagbladen)	- -
30.11.1990 19.06.2003 21.06.2007 20.09.2010 26.03.2015 19.12.2019	27.157 67.732 83.627 102.071 126.633 157.052	CAO betreffende het collectief contract (Uitgezonderd dagbladen)	- - - - -

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
30.11.1990 19.06.2003 21.06.2007 20.09.2010 26.03.2015	27.157 67.732 83.627 102.071 126.633	CAO betreffende het collectief contract (uitgezonderd dagbladen)	- - - - -
01.06.2007	83.258	CAO 2007-2008	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur per kwartaal: 37 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

2 bijkomende feestdagen (stemmen overeen met volledige effectieve werkdagen): 1 dag (kermis van de vestigingsplaats, gildefeest, plaatselijk of regionaal feest, of iedere andere dag), 1 dag volgens keuze werkgever.

Anciënniteitsverlof:

Jaarlijks

1 betaalde dag anciënniteitsverlof na 10 jaar ondernemingsanciënniteit,
2 dagen na 20 jaar,
3 dagen na 25 jaar.

Deze dagen worden betaald volgens het barema-uurloon (100%) x het aantal uren dat werkelijk zou zijn gepresteerd, met een max. van 8 uren.

Eén (1) anciënniteitsdag wordt toegekend aan werknemers van 55 jaar en ouder met 2 jaar ononderbroken tewerkstelling in de onderneming, voorafgaand aan de dag waarop de werknemer 55 jaar wordt. Deze dag is niet cumuleerbaar met de huidige regeling "anciënniteitsverlof"