



1000000 Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
24.03.2010	99.266	CAO betreffende het Sociaal akkoord 2010, luik arbeidsorganisatie	-
13.11.2019	155.911	CAO betreffende de arbeidsduur	-



Arbeidsduur:

CAO 155.911 (13/11/2019):

Art. 2. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, berekend op jaarbasis, is vastgesteld op 38 uur, volgens de modaliteiten bepaald in de hierna volgende artikelen.

Art. 3. Indien het wekelijkse arbeidsrooster een arbeidsduur bevat die hoger is dan 38 uur, met inachtneming van de grens van 40 uur per week zoals bepaald in artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt op jaarbasis 1 inhaalrustdag voorzien per 10 minuten wekelijkse effectieve arbeidsduur boven de 38 uur, met een maximum van 12 inhaalrustdagen bij een effectieve wekelijkse arbeidsduur van 40 uur, om de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uur te bereiken.

Art. 4. Indien het uurloon bepaald is op een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur, zijn de dagen inhaalrust onbetaald.

Indien het uurloon geherwaardeerd wordt op basis van het werkelijke wekelijkse arbeidsrooster, zijn de dagen inhaalrust betaald.

De verdere modaliteiten van toekenning worden bepaald op ondernemingsvlak.

Art. 5. Reeds bestaande regelingen op ondernemingsvlak blijven ongewijzigd.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartsdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.