



## Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid

### 1160003 Kunststofverwerkende nijverheid Limburg

#### Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
04.05.1977	4.698	Wekelijkse Arbeidsduur : CAO vastgesteld in toepassing van het nationaal interprofessioneel akkoord van 6 april 1973	-
24.02.1988	20.300	Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden	-
07.11.2001	59.857	Vaststelling van de modaliteiten in verband met de arbeidsduurverkorting	-
20.01.2016 26.05.1993	131.100 33.169	CAO tot vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg	31/12/2016 31/12/1994
22.10.2019	156.736	Arbeidsvoorwaarden	-

#### Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
04.05.1977	4.700	CAO betreffende op zon- en feestdagen te verrichten arbeid	-

#### Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
27.06.2007	84.217	CAO betreffende de toekenning van een dag anciënniteitsverlof	-
20.01.2016	131.100	CAO tot vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg	31/12/2016
22.10.2019	156.736	Arbeidsvoorwaarden	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)  
Paasmaandag  
Feest van de Arbeid (1/5)  
Hemelvaartdag  
Pinkstermaandag  
Nationale feestdag (21/7)  
O-L-V-Hemelvaart (15/8)  
Allerheiligen (1/11)  
Wapenstilstand (11/11)  
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

Ondernemingen waarbij de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis 38u bedraagt:

§ 1. Het anciënniteitverlof wordt als volgt bepaald :

- na 4 jaren dienst : 1 dag maximum per kalenderjaar;
- na 10jaren dienst : 2 dagenmaximum per kalenderjaar;
- na 15jaren dienst : 3 dagenmaximum per kalenderjaar;
- na 20jaren dienst : 4 dagenmaximum per kalenderjaar;
- na 25jaren dienst : 5 dagenmaximum per kalenderjaar;
- na 30 jaren dienst : 6 dagen maximum per kalenderjaar;
- na 35 jaren dienst : 7 dagen maximum per kalenderjaar.

§ 2. De anciënniteitsdag kan ten vroegste opgenomen worden in de maand die volgt op de maand waarin de vereiste anciënniteit wordt bereikt uitgezonderd de werknemers die de vereiste anciënniteit bereiken tijdens de maanden november of december Deze laatsten kunnen de anciënniteitsdag opnemen vanaf de maand waarin ze de vereiste anciënniteit bereiken. De dag waarop de vereiste anciënniteit bereikt wordt, wordt beschouwd als het ijkpunt.

§ 3. Men kan enkel anciënniteitsverlof opnemen indien men in het betrokken kalenderjaar ook effectief prestaties levert. Het anciënniteitsverlof kan niet worden overgedragen naar een volgend kalenderjaar.

§ 4. Voor de werknemers die permanent tewerkgesteld zijn in weekend- of overbruggingsploegen gebeurt de toekenning van het aantal anciënniteitsdagen volgens het principe dat deze werknemers recht hebben op een gelijk aantal dagen dan een voltijdse werknemer in een drieploegenstelsel in de betrokken onderneming.

Voor de opname van deze anciënniteitsdagen is voor deze werknemers 1 anciënniteitsdag gelijk aan het product van het aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale arbeidsdag voor een



voltijdse werknemer in een drieploegenstelsel in de betrokken onderneming, met een breuk, waarvan de noemer gelijk is aan het totaal aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale werkweek voor een voltijdse werknemer in een drieploegenstelsel in de betrokken onderneming en de teller gelijk is aan het totaal aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale weekend- of overbruggingsploeg in die onderneming.

§ 5. Vanaf 1 januari 2004 behoudt een werknemer die overgaat van een voltijds naar een deeltijds arbeidsregime het aantal anciënniteitsverlofdagen zoals hij die heeft opgebouwd in zijn voltijds arbeidsregime. De verdere opbouw van het aantal anciënniteitsverlofdagen als bepaald in dit artikel van deze collectieve arbeidsovereenkomst gebeurt rekening houdend met de tewerkstellingsbreuk op het ogenblik van de toekenning van de volgende anciënniteitsverlofdagen.

Akzo Nobel Paints Belgium, Boss Paints, Fenzi Belgium, Libert Paints en Oxyplast Belgium:  
1 anciënniteitsverlofdag na 3 dienstjaren (deze kan worden opgenomen vanaf 1/1 in het jaar dat de 3 jaar anciënniteit wordt bereikt),  
2 na 5 dienstjaren,  
3 na 10 dienstjaren,  
4 na 15 dienstjaren,  
6 na 20 dienstjaren,  
7 na 25 dienstjaren,  
8 na 30 dienstjaren,  
9 na 35 dienstjaren.

Kunststofverwerkende nijverheid van Limburg:  
jaarlijks  
1 betaalde dag anciënniteitsverlof na 5 jaar ondernemingsanciënniteit,  
2 na 10 jaar,  
3 na 15 jaar,  
4 na 20 jaar,  
5 na 25 jaar,  
6 na 30 jaar  
7 na 35 jaar (totaal max. 7 anciënniteitsdagen per kalenderjaar).

Men kan enkel anciënniteitsverlof opnemen indien men in het betrokken kalenderjaar ook effectief prestaties levert.

Voor de arbeiders die permanent tewerkgesteld zijn in Weekend- of Overbruggingsploegen gebeurt de toekenning van het aantal anciënniteitsdagen volgens het principe dat deze arbeiders recht hebben op een gelijk aantal dagen als een voltijdse arbeider in een 3-ploegenstelsel in de betrokken onderneming. Voor de opname van deze anciënniteitsdagen is 1 anciënniteitsdag gelijk aan het product van het aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale werkdag voor een voltijdse arbeider in een 3-ploegenstelsel in de betrokken onderneming, met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het totaal aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale werkweek voor een voltijdse arbeider in een 3-ploegenstelsel in de betrokken onderneming en de teller gelijk is aan het totaal aantal effectief gepresteerde uren tijdens een normale Weekend- of Overbruggingsploeg in die onderneming.

Een arbeider die overgaat van een voltijds naar een deeltijds arbeidsregime behoudt het aantal anciënniteitsverlofdagen zoals hij die heeft opgebouwd in zijn voltijds arbeidsregime. De verdere opbouw van het aantal anciënniteitsverlofdagen gebeurt rekening houdend met de tewerkstellingsbreuk op het ogenblik van de toekenning van de volgende anciënniteitsverlofdagen. In het geval van thematisch verlof zal de anciënniteitsdag worden toegekend zonder rekening te houden met het arbeidsregime (tewerkstellingsbreuk) op het moment van het ijkpunt (= dag waarop de vereiste anciënniteit bereikt wordt), bij tijdskrediet zal de anciënniteitsdag wel worden toegekend rekening houdend met het arbeidsregime (tewerkstellingsbreuk) op het moment van het ijkpunt.