



**Paritair comité voor de textielnijverheid en breiwerk**

**1200300 Vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in  
vervangingsmaterialen**

<b>Notitie.....</b>	<b>2</b>
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2019 (155.339) .....</b>	<b>2</b>



## **Notitie**

*Geen CAO betreffende anciënniteit*

## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2019 (155.339)**

*Sociaal akkoord*

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

### HOOFDSTUK III. *Functieclassificatie en Lonen*

#### A. Functieclassificatie

Art. 3. De functies van de werknemers worden als volgt ingedeeld :

##### Categorie A :

- naaien, snijden, dubbelen van zakken, thermosnijden;
- stempelen, openleggen, insteken en uithalen van zakken, kortom al het stempelwerk.

##### Categorie B :

- opbinden, persen, intern transport.

##### Categorie C :

- onderhoud, chauffeur, laden en lossen.

##### Categorie 0 :

- meester-gast, geschoold mecanicien.



## B. Lonen

### 1. Minimumuurlonen

Art. 4. In geval van ploegenwerk zullen de minimumuurlonen evenals de effectief uitbetaalde lonen met 7 pct. verhoogd worden.

Art. 5. De jongere werklieden met een contract van jobstudent ontvangen volgende percentages van het loon van de werklieden van 21 jaar en ouder van de categorie waartoe zij behoren : 16 jaar : 75 pct.; 17 jaar : 80 pct.; 18 jaar : 85 pct.; 19 jaar : 90 pct. en 20 jaar : 95 pct.

De leeftijdsgebonden lonen (percentages van het loon van werklieden van 21 jaar en ouder) van de jongere werklieden met een contract van jobstudent worden gerechtvaardigd door het feit dat het gaat om zeer jonge werknemers die per definitie slechts gedurende een bepaalde periode van het jaar de arbeid uitvoeren van de werklieden van 21 jaar en ouder en deze jonge werknemers veel minder ervaring hebben dan de voormelde werklieden van 21 jaar en ouder.

In de sector zal geen toepassing worden gemaakt van de regeringsmaatregel tot loondegressiviteit van jongeren, met uitzondering van jobstudenten.

### 2. Stukwerk

Art. 6. Stukwerk kan alleen worden ingevoerd bij overeenkomst tussen de werkgever en de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

De toeslag voor stukwerk wordt vastgesteld op 10 pct. ter bepaling van het minimumuurloon dat over 3 betalingsperioden wordt gewaarborgd.

Art. 7. In geval van onderbreking van het werk buiten de wil van de betrokkene, machinebreuk of overmacht, wordt een gemiddeld uurloon gewaarborgd zoals berekend in toepassing van de wetgeving betreffende de feestdagen.

### 3. Bijzondere bepalingen

Art. 8. In geval twee functies door eenzelfde persoon worden uitgeoefend, is de hoogst betaalde functie determinerend.

Art. 9. Een vervanger in een hogere categorie krijgt voor de duur van de vervanging het hogere loon overeenstemmend met die categorie.



## HOOFDSTUK X. *Geldigheid*

Art. 41. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2019 en ze wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van de artikelen 11 tot 17 en 26 tot 28 die gesloten worden voor een duur van 2 jaar die loopt van 1 januari 2019 tot 31 december 2020.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, geregistreerd onder het nr. 144442/CO/120.03, vanaf de datum van haar inwerkingtreding. Ze kan door de partijen worden opgezegd mits een vooropzeg van zes maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité.