



Paritair Comité voor het havenbedrijf

3010100 Haven van Antwerpen

Inhoudsopgave

Functieclassificatie	2
Havenarbeiders (algemeen contingent).....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (73.552), laatst gewijzigd door CAO van 28 maart 2018 (145.858)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2019 (155.421)	16
Logistieke werknemers met veiligheidscertificaat (Logistiek contingent)	18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2001 (58.169)	18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2003 (68.216)	18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 (145.932)	19
Vaklui	22
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 (145.933)	22
Anciënniteit	23
Algemeen contingent / Havenarbeiders	23
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (73.552)	23
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 (144.465)	23
Logistieke werknemers met veiligheidscertificaat	25
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 (144.464)	25
Vaklui	26
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 (144.463)	26



Functieclassificatie

Havenarbeiders (algemeen contingent)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (73.552), laatst
gewijzigd door CAO van 20 januari 2020 (157.483)**

**Loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent
"codex algemeen contingent" genaamd**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van
het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der
Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen
contingent die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen betreffende de havenarbeid en de erkende havenarbeiders

Artikel 1. Niemand mag in de havengebieden havenarbeid laten verrichten door
andere werknemers dan erkende havenarbeiders.

Art. 2 - Havenarbeid

Onder havenarbeid wordt verstaan: alle behandelingen van goederen welke per zee-
of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de
met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze
activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarbare waterwegen, op de kaden of in
de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook
alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of
afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

Er wordt verstaan onder:

1. alle behandelingen van goederen:

a) goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts
uitzondering gemaakt voor:

- de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en
vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslag-
en transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
- vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
- vloeibare gassen onder druk en in bulk.

b) behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen,
klasseren, sorteren, kalibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en
ontbinden van eenheidsladingen.

2. de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten: markage,
wegen, meten, kuberan, controle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen
en verzegelen, schoren en ontschoren.



3. instellingen: afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen

Art. 11. Volgende personen kunnen steeds door de Administratieve Commissie als havenarbeider rang B erkend worden:

1. de kinderen van effectieve en plaatsvervangende leden van het Paritair Subcomité;
2. de natiebazen bij volledige stopzetting van de activiteiten of overname van hun bedrijf. De natiebaas moet op het ogenblik van de overname van zijn bedrijf, waardoor hij zijn hoedanigheid van natiebaas verliest, laten blijken dat hij al dan niet in aanmerking wil komen voor een erkenning als havenarbeider.
De effectieve leden van het Paritair Subcomité kunnen na 15 jaar lidmaatschap, waarbij de jaren als plaatsvervangend lid meegeteld worden, erkend worden als havenarbeider rang A. *(gewijzigd door CAO van 29/03/ 2017 (138.939) vanaf 29 maart 2017)*

Art. 12. Wanneer een havenarbeider overlijdt tijdens de periode dat hij gerechtigd is op zijn erkenningskaart, kan het kind dat de steun is van het gezin, aanspraak maken op erkenning onder de volgende modaliteiten:

- de kandidaat dient te voldoen aan alle erkenningsvoorwaarden;
- in het geval de ouder erkend was als havenarbeider, kan het kind erkend worden als havenarbeider rang B. Wanneer echter de ouder overleed ingevolge een arbeidsongeval of beroepsziekte, wordt het kind onmiddellijk ingedeeld in de rang A. *(gewijzigd door CAO van 29/03/2017 (138.939) vanaf 29 maart 2017)*

Wanneer het kind van de overleden havenarbeider ouder is dan 25 jaar dient hij/zij zijn/haar aanspraak op erkenning te doen gelden binnen de 2 jaar na het overlijden van zijn/haar ouder *(vervangen door CAO van 29/03/2017 (138.939) vanaf 29 maart 2017)*

HOOFDSTUK V. Beroepscategorieën

Afdeling 1. - INDELING ALGEMEEN CONTINGENT

Art. 103. Het algemeen contingent is onderverdeeld in de volgende beroepscategorieën:

a) De beroepscategorieën, waarvan het beginsel geldt van de aanwerving voor één taak bij toepassing van de CAO van 14-02-1979 betreffende de regeling van de arbeidsovereenkomsten in het Antwerpse havengebied en waarvan de havenarbeiders verdeeld worden over vier aanwervingszittingen:

- havenarbeider algemeen werk;
- dokautovoerder;
- dokautovoerder-kraanman;
- dekman;
- kuiper;
- markeerder;

b) De beroepscategorieën die aangeworven worden volgens de algemene bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:



- walkraanman;
- walkraanman/speciale tuigen;
- dokautovoerder - kraanman/speciale tuigen;
- containermarkeerder in vast dienstverband
- containerschadevaststeller;
- kaderpersoneel - foreman;
 - ceelbaas;
 - conterbaas;
 - assistent-chef-markeerder;
 - chef-markeerder;
 - kuiper-foreman;
 - kuiper-ceelbaas.

Art. 107. De havenarbeiders ingedeeld in het algemeen contingent worden overgeplaatst naar het logistiek contingent bij het aangaan van een individuele arbeidsovereenkomst als havenarbeider van het logistiek contingent. De prestaties als havenarbeider van het logistiek contingent worden in dit geval meegerekend voor de overheveling van rang B naar rang A.

Afdeling 2. - ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 121. De werknemer die krachtens de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid erkend is als havenarbeider, wordt onmiddellijk na zijn erkenning, ambtshalve ingedeeld in de beroepscategorie "havenarbeider algemeen werk", door toedoen van de Administratieve Commissie. Dit geldt niet voor de havenarbeiders die na 01-01-1998 erkend werden als havenarbeiders en onmiddellijk ingedeeld werden in de beroepscategorie "kuiper" of "containermarkeerder".

Art.122. De havenarbeiders worden geacht ambtshalve te behoren tot de beroepscategorie "havenarbeider algemeen werk", tenzij zij aanspraak kunnen maken op een andere beroepscategorie. De havenarbeiders kunnen dan ook steeds aanspraak maken op de beroepscategorie "havenarbeider algemeen werk", voor zover zij aan de gestelde voorwaarden voldoen. Dit geldt niet voor de havenarbeiders die na 01-01-1998 erkend werden als havenarbeiders en onmiddellijk ingedeeld werden in de beroepscategorie "kuiper" of "containermarkeerder".

Art.126. Het tijdelijk uitoefenen van de functie van lid van het kaderpersoneel, is alleen toegelaten voor havenarbeiders van rang A.

Art.127. In een shift mag bij onvoorziene omstandigheden een havenarbeider die werd aangeworven in een specifieke beroepscategorie taken uitvoeren die zijn voorbehouden aan een andere specifieke beroepscategorie, indien hij hiertoe vanuit zijn vorige beroepscategorie voor gekwalificeerd is, er geen veiligheidsproblemen door ontstaan en er op dat ogenblik niemand van die beroepscategorie in de shift beschikbaar is.



De toepassing van het vorige lid heeft geen invloed op de toepassing van hoofdstuk VI ploegensamenstelling.

Ongeacht de verrichte werkzaamheden gelden de loons- en arbeidsvoorwaarden van de beroepscategorie waarin men aangeworven is.

Bij niet naleving van de voorwaarden waaronder andere werkzaamheden kunnen worden verricht die niet behoren tot de beroepscategorie waarvoor de havenarbeider werd aangeworven, is de werkgever een aanvullende bijdrage verschuldigd.

De toepassing van deze bepaling m.b.t. de impact op de veiligheid en de tewerkstelling wordt jaarlijks geëvalueerd in het paritair subcomité. Een verslag hiervan wordt bezorgd aan de Minister van Werk.

(toegevoegd door CAO van 16/10/2019 (155.427) vanaf 1 juli 2020)

Afdeling 3. - HAVENARBEIDERS ALGEMEEN WERK (HA)

Art. 141 -Taak

De havenarbeiders die behoren tot de beroepscategorie "havenarbeider algemeen werk", mogen aangeworven worden voor alle havenarbeid zolang die niet behoort tot de werkzaamheden die enkel door een bijzondere beroepscategorie mogen verricht worden.

Afdeling 4. - MARKEERDERS (MA)

Art. 151 - Erkenning

De beroepscategorie markeerders is onderverdeeld in 3 groepen:

1. stukgoedmarkeerders (SMA)
2. containermarkeerders (CMA)
3. polyvalente markeerders (PMA)

De markeerders die met succes de module stukgoed gevolgd hebben worden ingedeeld in de groep stukgoedmarkeerders. Zij die met succes de module containermarkage hebben gevolgd worden ingedeeld in de groep containermarkeerders. De markeerders die geslaagd zijn voor beide modules behoren tot de groep polyvalente markeerders.

Artikel 152 - Taak

De markeerder kan tewerkgesteld worden op alle plaatsen in de haven bij het laden en lossen van goederen in en uit zeeschepen, lichters, wagons en camions. Zijn taak bestaat er in de uiterlijke staat der goederen te controleren evenals de merken, het aantal, het gewicht en/of de afmetingen van de behandelde goederen te noteren. Dit kan zowel manueel gebeuren als door middel van scanning. Markeerders mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroeps-



categorieën. of ingeval van toepassing van artikel 127. *(toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).*

Het markeren is bij het laden en lossen van schepen voorbehouden aan de beroepscategorie markeerders.

De markage bij afleveren is eveneens voorbehouden aan de beroepscategorie markeerders. Bovenstaande alinea staat de toepassing van artikel 127 niet in de weg *(toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).*

Ingeval van tegenmarkage is deze eveneens voorbehouden aan de beroepscategorie markeerders.

De ontvangst van personenwagens op kaai is eveneens markage.

De stukgoedmarkeerder kan tewerkgesteld worden op alle plaatsen in de haven bij het laden en lossen van stukgoederen in en uit zeeschepen, lichters, wagons en camions.

Zijn taak bestaat er in de uiterlijke staat der goederen te controleren evenals de merken, het aantal, het gewicht en/of de afmetingen van de behandelde goederen te noteren.

De containermarkeerder is voor alle controlerende functies op een containerterminal inzetbaar en dit op alle plaatsen:

- gate in/out
- lossing/lading van het schip
- lichter-terminal
- pleinoperaties
- spoor

Containermarkeerders zijn markeerders die de volledige identificatie van containers vaststellen en/of de containers op zichtbare schade controleren.

De containermarkeerder verzamelt al deze basisinformatie voor verdere administratieve verwerking.

Hij stuurt de nodige gegevens naar de chef-markeerder of computer en staat in verbinding met andere havenarbeiders die op de containerterminal of op het bureel zijn tewerkgesteld.

De polyvalente markeerder mag zowel de activiteiten voorbehouden aan de stukgoedmarkeerder als deze voorbehouden aan de containermarkeerder uitvoeren.

Stukgoedmarkeerders mogen de functies voorbehouden aan de containermarkeerders en polyvalente markeerders niet uitvoeren, tenzij bij officieel vastgestelde tekorten. of in geval van toepassing van artikel 127. *(toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).* Containermarkeerders mogen de functies voorbehouden aan de stukgoedmarkeerders en polyvalente markeerders niet uitvoeren, tenzij bij officieel vastgestelde tekorten.

Art.155. In principe als er gemarkeerd wordt bij het laden en lossen van schepen, moet er zowel een markeerder als een chef-markeerder tewerkgesteld worden.

Uitzondering: bij behandeling van één uniforme (identieke) partij conventioneel stukgoed (uitgezonderd roro en containers) behandeld door één enkele ploeg die op één locatie werkt en die bij lading of lossing vooraf of achteraf kan worden afgeteld



volstaat het een chef-markeerder tewerk te stellen. De chef-markeerder wordt in dit geval ontlast van de andere taken zodat hij de werkzaamheden kan opvolgen. Indien de werkgever zich op regelmatige basis op deze afwijkende clausule wenst te beroepen, dient hij dit te melden aan het Bestendig bureau. *(uitzondering toegevoegd door CAO van 13/06/2005 (75.904) vanaf 13 juni 2005)*

Afdeling 5. - DOKAUTOVOERDERS (DA) EN DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN (DAK)

Art. 172-Taak

- De dokautovoerders-kraanmannen mogen alle mechanische toestellen bedienen uitgenomen de toestellen voorbehouden aan de dekmannen.
- De dokautovoerders mogen alle mechanische toestellen bedienen, met uitzondering van kranen.- Onder mechanische toestellen wordt verstaan: alle toestellen die gebruikt worden voor het slepen, trekken, scheppen, verplaatsen en hijsen van goederen.
- Dokautovoerders en dokautovoerders-kraanmannen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.
- Bij het uitoefenen van hun werk wordt onder normale bezigheden verstaan: het aan- en afpikken van sleden, paletten, schitsen, krenge, wagons en aanhangwagens, kortom elke hulp die kan verleend worden om het werk van de havenarbeider te vergemakkelijken.
- Bij kaaiwerk mogen zij uitzonderlijk behulpzaam zijn bij het uitvoeren van algemene havenarbeid.
- Bij de aanlevering van boomstammen bestemd voor uitvoer, is de bediening van de kraan gemonteerd op een vrachtwagen die uitgerust is voor baantransport, geen havenarbeid.
- Het scannen met vast toestel op vorklift behoort tot de taken van een vorkliftchauffeur mits dit zonder veiligheidsproblemen en in vlotte werkomstandigheden verloopt en de werknemer een bedrijfsopleiding krijgt indien nodig.

Art. 174 - Vervoer in het havengebied

- a) Vervoer van goederen van en naar het havengebied is geen havenarbeid.
- b) Het vervoer binnen de concessie dat rechtstreeks verbonden is met de laad- en losoperaties van schepen, is havenarbeid en dient uitgevoerd te worden door DA's of DAK's
- c) Voor het vervoer van goederen van het ene punt naar het andere punt in het havengebied, geldt volgende regeling:
 - indien alle bestanddelen van de vervoercombinatie technisch gekeurd zijn, d.w.z. uitgerust voor baanvervoer, is het vervoer geen havenarbeid;
 - indien één of meer bestanddelen van de vervoercombinatie níet technisch gekeurd zijn, d.w.z. niet uitgerust voor baanvervoer, is het vervoer wel havenarbeid en dient uitgevoerd te worden door DA' of DAK's.
- d) Het vervoer van goederen van onder de kraan tot op de openbare weg, aanpalend aan de concessie, of omgekeerd en rechtstreeks verbonden met de laad- en



Losoperaties van schepen, is havenarbeid en dient uitgevoerd te worden door DA1 of DAK's.

Afdeling 6. - KUIPERS (K)

Taak

Art. 192. Het kuipers- en schoorderswerk aan boord van zeeschepen wordt voorbehouden aan kuipers en omvat het "zeewaardig" maken van de lading, d.w.z. zowel het schoren en vastmaken als andere handelingen om de lading in zijn definitieve vorm te brengen en dit met behulp van gereedschappen, zowel handgereedschap als mechanische werktuigen.

Het afdekken van goederen aan boord van schepen behoort tot de werkzaamheden van de beroepscategorie kuipers.

Kuipers mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Art. 193. Het kuipen en schoren op kade, op camion, op wagon, in lichter of container mag ook verricht worden door havenarbeiders algemeen werk.

Schepen die moeten gereinigd worden van afval (lading), zelfs met bijzondere apparatuur, schepen met dieptank die opnieuw moeten geladen worden en die op een normale laad- en losplaats gemeerd liggen, moeten door kuipers of havenarbeiders algemeen werk gekuist worden.

Onder dieptank wordt verstaan een ladingtank in een koopvaardijship.

Art.194. Het is aan de kuipers en andere havenarbeiders niet toegelaten aan schepen roest te bikken en te schilderen.

Art.195. Het in- en uitpakken van goederen evenals het herstellen van verpakkingen op kaai en onder afdaken, mag ten uitzonderlijken titel uitgevoerd worden door andere arbeiders dan erkende havenarbeiders, mits voorafgaande toelating van het Bestendig Bureau.

Art. 198 - Leidinggevende functie in de kuiperij

De leidinggevende functie in de kuiperij dient per schip door volgende personen uitgeoefend te worden:

1. ofwel door een kuiper die als foreman betaald wordt. Deze moet dan als zodanig worden aangeduid op de aanwezigheidslijst;
2. ofwel door een foreman of een ceelbaas gerekruteerd uit de beroepscategorie kuipers.

Art.199. De werknemers die na 01-01-1998 erkend worden als havenarbeider van het algemeen contingent en onmiddellijk ingedeeld werden in de beroepscategorie "kuiper" dienen 2 jaar kuiper te blijven.

Afdeling 7. - DEKMANNEN (D)

Art. 212 -Taak



Het dekwerk wordt voorbehouden aan de dekmannen en aan de leden van het kaderpersoneel van de betrokken firma. behalve ingeval van toepassing van artikel 127. (toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).

Zij moeten de volgende taken uitvoeren:

- het af- en aanleggen van luiken;
- het stellen van laadbomen en geien;
- het drijven van alle winchen en alle dekkranen;
- het behoorlijk plaats en bergen van luiken, wires, touwen, gebinten en gereedschappen;
- het houden van toezicht tijdens de werkzaamheden op wires, touwwerk en haken;
- het uitwijzen voor de kraanman;
- het bijsturen van de lading.

Dekmannen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën. of ingeval van toepassing van artikel 127. (toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).

Afdeling 11. - CONTAINERSCHADEVASTSTELLERS (CSV)

Art. 276 - Taak

Containerschadevaststellers zijn werknemers die de technische inspectie verrichten bij ontvangst of aflevering van een container, complementair aan de markage-werkzaamheden zoals voorzien door deze Codex, met in algemene zin:

- de vervollediging van de transfertdocumenten (EIR - equipment interchange receipts) der containers met vastlegging onder gecodeerde vorm van alle zichtbare schade;
- de verwerking en verstrekking van alle transfertinformatie aan de diensten belast met het beheer van de containerdepots.

De opleiding tot het uitvoeren van deze taken valt ten laste van de individuele werkgever.

Deze taken behoren tot de havenarbeid en dienen uitgevoerd te worden door containerschadevaststellers, markeerders, assistent-chef-markeerders of chef-markeerders.

Bij ontstentenis van havenarbeiders behorende tot deze beroepscategorieën, dient dit werk alleszins te worden voorbehouden aan andere havenarbeiders.

Containerschadevaststellers mogen noch de functie van havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Bovenstaande alinea's staan de toepassing van artikel 127 niet in de weg. (toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).

Afdeling 12. - BESTUURDERS VAN SPECIALE TUIGEN

a) WALKRAANMANNEN (WK)



Art. 293 - Taak

a) Walkraanmannen besturen en onderhouden uitsluitend walkranen of mobiele kranen met gelijkaardige eigenschappen. Zij mogen deze eveneens herstellen.

Deze taak mag ook uitgevoerd worden door DAK, WK/ST of DAK/ST.

b) Walkraanmannen mogen toezicht uitoefenen op de transportbanden bij het laden van zakken met behulp van tobogan met telescopische arm.

c) Walkraanmannen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Bovenstaande leden staan de toepassing van artikel 127 niet in de weg. *(toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).*

b) WALKRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (WK/ST)

Art. 303-Taak

De walkraanmannen/speciale tuigen bedienen en onderhouden volgende mechanische tuigen: walkranen, transtainers, locomotieven, bulldozers, straddle-carriers, side-loaders, tug-masters, rolbruggen, pay-loaders, gantry-kranen, mobiele kranen van meer dan 20 ton hefvermogen en forkliften van meer dan 20 ton hefvermogen.

Zij mogen de toestellen die zij bedienen, eveneens herstellen.

Zij mogen tevens toezicht uitoefenen op de transportbanden bij het laden van zakken met behulp van tobogan met telescopische arm.

Zij mogen geen boordkranen bedienen.

De walkraanmannen/speciale tuigen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën. of ingeval van toepassing van artikel 127. *(toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).*

c) DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (DAK/ST)

Art. 323 - Taak

De havenarbeiders die behoren tot de beroepscategorie DAK/ST bedienen en onderhouden alle mechanische toestellen, uitgenomen de toestellen voorbehouden aan de dekmannen.

Onder mechanische toestellen wordt verstaan: alle toestellen die gebruikt worden voor het slepen, trekken, scheppen en verplaatsen van goederen.

Dokautovoerders-kraanmannen/speciale tuigen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën. of ingeval van toepassing van artikel 127. *(toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).*



Bij het uitoefenen van hun werk wordt onder normale bezigheden verstaan: het aan- en afpikken van hijsen, sleden, paletten, schitsen, krenge, wagons en aanhangwagens, kortom elke hulp die kan verleend worden om het werk van de havenarbeiders te vergemakkelijken.
Zij mogen de toestellen die zij bedienen, eveneens herstellen.

Afdeling 13 - KADERPERSONEEL

a) ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 341. Om als lid van het kaderpersoneel erkend te worden, dient de havenarbeider minstens 6 maanden tot de rang A te behoren.

Om als foreman of foremankuiper erkend te worden, dient men bovendien de opleiding voor nieuwe forelieden te volgen op het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders. *(zin toegevoegd door CAO van 15/09/2015 (129.691) vanaf 1 september 2015)*

Art. 352. Als een werkgever geen kaderpersoneel meer ter beschikking heeft om de leiding van het werk op zich te nemen, mag hij uitzonderlijk en ten tijdelijken titel een havenarbeider A de functie van kaderlid laten uitoefenen.

Deze mag de veiligheidsfunctie van dekman niet uitoefenen.

Zodra erkende leden van het kaderpersoneel terug ter beschikking zijn, dienen deze de leidende functies over te nemen van de tijdelijk aangestelden.

Art. 356. Kaderleden mogen niet meer dan één functie gelijktijdig uitoefenen.

b) FORELIEDEN (F). EN FORELIEDEN-KUIPER (FK)

Art. 371 - Taak

Elke ploeg moet geleid worden door een foreman.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het CompensatieFBZ indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

Art. 372. In dienst van de eigen werkgever mogen forelieden alle werkzaamheden verrichten, uitgezonderd de werkzaamheden als dokautovoerder-kraanman, dokautovoerder, markeerder, containerschadevaststeller of kuiper.

Een foreman-kuiper mag naast zijn leidinggevende functie, enkel kuiperswerk verrichten en volgt inzake overwerk de regeling van de kuipers.

Hij mag de boordkraan en de winch bedienen voor het aan en van boord brengen van het materiaal nodig voor het kuiperswerk.

Bovenstaande alinea staat de toepassing van artikel 127 niet in de weg. *(toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).*



c) CEELBAZEN (C) EN CEELBAZEN-KUIPER (CK)

Art. 391 - Taak

De werkzaamheden aan zeeschepen moeten door een ceelbaas geleid worden. Aan een schip waar slechts 1 ploeg werkzaam is, is geen ceelbaas vereist. Een ceelbaas mag geen twee of meer schepen terzelfdertijd bedienen.

Art. 392. In dienst van de eigen werkgever mogen ceelbazen alle werkzaamheden verrichten, uitgezonderd de werkzaamheden als dokautovoerder-kraanman, dokautovoerder, markeerder, containerschadevaststeller of kuiper.

Een ceelbaas-kuiper mag naast zijn leidinggevende functie, enkel kuiperswerk verrichten en volgt inzake overwerk de regeling van de kuipers.

Hij mag de boordkraan en de winch bedienen voor het aan en van boord brengen van het materiaal nodig voor het kuiperswerk.

Bovenstaande alinea staat de toepassing van artikel 127 niet in de weg. *(toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).*

d) ASSISTENT-CHEF-MARKEERDERS (ACM)

Art. 412-Taak

Assistent-chef-markeerders mogen uitsluitend markage-werkzaamheden verrichten. Behoudens bijzondere omstandigheden, moeten assistent-chef-markeerders in hun functie tewerkgesteld worden.

Onder bijzondere omstandigheden wordt o.m. verstaan een tekort aan leidinggevende functies voor Alle assistent-chef-markeerders van een bedrijf.

Bovenstaande alinea staat de toepassing van artikel 127 niet in de weg. *(toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).*

e) CHEF-MARKEERDERS (CM)

Artikel 422 - Taak

Chef-markeerders mogen uitsluitend markagewerkzaamheden verrichten.

Behoudens bijzondere omstandigheden, moeten chef-markeerders in hun functie tewerkgesteld worden.

Onder bijzondere omstandigheden wordt o.m. verstaan een tekort aan leidinggevende functies voor Alle chef-markeerders van een bedrijf.

Bovenstaande alinea staat de toepassing van artikel 127 niet in de weg. *(toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).*

Art. 423. Een chef-markeerder mag geen twee of meer schepen tegelijkertijd bedienen.



Mits aanstelling van een assistent, mag een chef-markeerder dienst doen aan twee schepen tegelijk wanneer deze van dezelfde rederij of scheepsagentschap afhangen en op opeenvolgende ligplaatsen gemeerd zijn.

f) CONTERBAZEN (CB)

Art. 431 - Taak

De conterbaas mag geen havenarbeider van een andere beroepscategorie vervangen.

Hij mag enkel gelast worden met alle taken die als natiewerk beschouwd worden:

- het aanwerven van havenarbeiders voor natiewerk;
- het wegen met pikkel en bascule, en in de klok van de zuiger;
- het meten, behalve indien voorbehouden aan markeerder, assistent-chef-markeerder of chefmarkeerder zoals het verwerven van gegevens nodig voor het opmaken of nazicht van manifesten of andere documenten gebruikelijk in het zeevervoer;
- het verifiëren van goederen;
- het invullen van douanedocumenten;
- het wegladen van goederen ex-kaai op camion of wagon;
- het lossen ex-camion;
- optreden als magazijnier;
- optreden als kaai-afgevaardigde;
- kwaliteitscontrole en bemonstering van goederen;
- zelfstandig een werkuitvoering leiden;
- instaan voor het rendement van de ploegen;
- controle uitoefenen op het lossen en laden van lichters, wagons en camions met meerdere ploegen waarbij hij nochtans geen foreman, markeerder, assistent-chef-markeerder, chef-markeerder of ceelbaas mag vervangen;
- het nodige materieel bestellen voor het uit te voeren werk met inbegrip van het vervoer in de havenzone;
- contact opnemen met de opdrachtgevers;
- fysische bijstand verlenen bij de expertise ingeval van averij;
- laden, lossen, stuffing en unstuffing en administratie van containers en dergelijke behalve indien voorbehouden aan markeerder, assistent-chef-markeerder of chef-markeerder zoals het verwerven van gegevens nodig voor het opmaken of nazicht van manifesten of andere documenten gebruikelijk in het zeevervoer.

Bij laden, lossen, stuffing en unstuffing van containers mag hij nochtans geen foreman of ceelbaas vervangen.

Bovenstaande alinea's staan de toepassing van artikel 127 niet in de weg.
(toegevoegd door de CAO van 29/06/2020 (159.643) vanaf 1 juli 2020).

HOOFDSTUK IX. Indeling in rangen

Art. 568



De havenarbeiders zijn onderverdeeld in twee rangen, A of B, volgens de bepalingen van deze Codex, door toedoen van de Administratieve Commissie.

Art. 569

De havenarbeiders worden onmiddellijk na hun ambtshalve ingedeeld in rang B, met het oogmerk zich vertrouwd te maken met de havenarbeid en een zekere beroepsbekwaamheid te verwerven.

Art. 570 *(laatst gewijzigd door CAO van 28/03/2018 (145.858) vanaf 28 maart 2018)*

De havenarbeiders die een erkenning van bepaalde duur hebben voor 1 jaar worden automatisch overgeheveld van rang B naar A op het ogenblik dat zij een erkenning van onbepaalde duur verwerven.

Art. 571 *(gewijzigd door CAO van 28/03/2018 (145.858) vanaf 28 maart 2018)*

De havenarbeiders B die voorheen tot de rang A behoorden, komen in aanmerking om opnieuw de rang A te verwerven indien zij niet langer het voorwerp uitmaken van een disciplinaire maatregel van tijdelijke rangverlaging of indien zij na een terugzetting in rang B voor onbepaalde duur, opnieuw voldoen aan de normen voor overheveling naar rang A.

De volgende regeling is van toepassing:

- a) De havenarbeiders die teruggezet zijn naar rang B kunnen ten vroegste na een wachtperiode van 18 maanden na de datum van terugzetting terug overgeheveld worden naar rang A.
- b) Om na te gaan of de havenarbeiders het gemiddeld aantal taken van de beroepscategorie waartoe zij behoren, gepresteerd hebben, wordt een referteperiode van 15 maanden genomen. Deze periode begint de 10 van de maand volgend op deze van de terugzetting. Ook de eventuele gelijkgestelde dagen worden over dezelfde 15 maand en beschouwd.
- c) Indien de betrokken havenarbeider gedurende deze referteperiode het aantal vereiste taken niet behaalt, worden de oorspronkelijke referteperiode van 15 maanden en de wachtperiode van 18 maanden, telkens met 1 maand verschoven.
- d) Bij het vaststellen van het aantal gewerkte taken zal met de gelijkgestelde dagen van ziekte proportioneel op basis van de gewerkte en werkloosheidsdagen rekening gehouden worden.
De gelijkgestelde dagen wegens ziekte en de dagen verleend ingevolge de wetgeving op het betaald educatief verlof komen eveneens in aanmerking als rechtgevendende dagen, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze:
Het aantal gewerkte dagen en werkloosheidsdagen samentellen; dit totaal delen door het aantal gewerkte dagen en vervolgens de dagen ziekte of betaald educatief verlof (5-dagenstelsel) delen door het quotiënt van de vorige bewerking.



- e) De Administratieve Commissie en de vakbonden worden minstens 15 dagen op voorhand ingelicht over de normen van de maandelijkse overheveling en over de rechthebbende en de niet-rechthebbende havenarbeiders

Art. 572

De havenarbeiders A behouden deze rang indien zij verder de havenarbeid aanvaarden en uitvoeren volgens het gedegen vakmanschap in overeenstemming met de overeenkomsten en de gebruiken in het havenbedrijf en indien zij voldoen aan de minimumprestatienormen van de beroepscategorie waarbij zij zijn ingedeeld.

HOOFDSTUK XI. Sociale voordelen

Afdeling 7. - REÏNTEGRATIEPROCEDURE

Art. 721

Indien aan volgende voorwaarden wordt voldaan, kan de Administratieve Commissie de overschakeling naar een andere beroepscategorie toestaan:

1. Slachtoffer zijn van een arbeidsongeval of een beroepsziekte of meer dan 1 jaar werkonbekwaam zijn geweest wegens ziekte of ongeval van gemeen recht.
 2. Door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, ongeschikt verklaard worden voor de beroepscategorie waarin men ingedeeld is. *(gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*
 3. Medisch geschikt bevonden worden voor een andere beroepscategorie en eventueel op vraag van de arbeidsgeneesheer met goed gevolg een psychotechnische proef afleggen voor deze beroepscategorie.
 4. De vereiste beroepsbekwaamheid bezitten. Dit wil zeggen: slagen in de voorziene opleidingscursus.
 5. Blijk geven van voldoende arbeidsprestaties in de nieuwe beroepscategorie bij de controle na de proefperiode van 1 jaar.
- In bevestigend geval wordt de overschakeling definitief. In ontkennend geval wordt de erkenning als havenarbeider ingetrokken

Art. 723

Wanneer de erkenning ingetrokken wordt wegens definitieve medische ongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte, zullen door de werkgevers pogingen ondernomen worden tot reïntegratie in een andere functie. In zulk geval zal het loon bepaald worden in functie van de mogelijkheden van betrokkene en van de uitkering die hij ontvangt ingevolge het arbeidsongeval of de beroepsziekte.

Art. 724

De procédure van reïntegratie na arbeidsongeval of beroepsziekte verloopt als volgt:
1.- Wanneer de betrokkene het werk van zijn huidige beroepscategorie niet meer kan uitoefenen wegens medische redenen, kan hij op zijn verzoek naar de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, verwezen worden. *(gewijzigd door CAO van 26/05/2014 (132.308) vanaf 1 januari 2014)*



De Administratieve Commissie verstrekt hem dan uitleg over de eventuele mogelijkheden tot reïntegratie, maar eveneens over het risico van verlies van de erkenning ingeval van ongeschiktheid voor alle havenarbeid.

2. Medisch onderzoek:

a) Indien geschikt voor huidige beroepscategorie: de procédure tot reïntegratie gaat niet door en de betrokkene wordt hiervan door de Administratieve Commissie in kennis gesteld.

b) Indien ongeschikt voor de huidige beroepscategorie zonder mogelijkheid tot reïntegratie in een andere beroepscategorie:

c) Indien ongeschikt voor de huidige beroepscategorie met bepaalde mogelijkheden tot reïntegratie:

- De betrokkene wordt door de Administratieve Commissie opgeroepen en in kennis gesteld van het advies van de arbeidsgeneesheer.

- Indien de procédure tot overgang naar een andere beroepscategorie binnen een redelijke tijdsperiode kan gebeuren (medisch onderzoek, psycho-technisch onderzoek, cursus) kan de betrokkene ondertussen in het aanwervingsbureau stempelen met aanwezigheidsvergoeding indien rang A.

In het tegengesteld geval wordt de erkenning geschorst wegens tijdelijke medische ongeschiktheid en dient de betrokkene de stempelcontrole in zijn gemeente te volgen in afwachting dat de voorwaarden kunnen vervuld worden om over te gaan naar een andere beroepscategorie.

- De erkenning in een andere beroepscategorie gebeurt op proef voor 1 jaar. Bij onvoldoende prestaties in de nieuwe beroepscategorie: intrekking van de erkenning met afscheidsvergoeding.

HOOFDSTUK XIX. Opheffings- en slotbepalingen

(Indeling wijzigt (oorspronkelijk H18 wordt H19 door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008)

Art. 991 (Nummering wordt gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)

Deze CAO treedt in voege op 01-01-2005.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 die tot 31-03-2021 van toepassing zijn en de artikelen 678,741, 742, 743 die tot 31-12-2022 van toepassing zijn.*(gewijzigd door CAO van 20/01/2020 (157.483) vanaf 1 januari 2020)*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2019 (155.421)

Sociaal akkoord 2019-2020 voor de havenarbeiders

Toepassingsgebied



Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

Overheveling van rang B naar rang A

Art. 5. Havenarbeiders die een erkenning van bepaalde duur hebben voor 1 jaar worden automatisch overgeheveld van rang B naar rang A op het ogenblik dat zij een erkenning van onbepaalde duur verwerven.

Geldigheidsduur

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2019 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2021 tenzij anders bepaald.



Logistieke werknemers met veiligheidscertificaat (Logistiek contingent)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2001 (58.169)

Voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders van logistiek contingent

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. - Taakomschrijving

De havenarbeiders van het logistiek contingent verrichten havenarbeid in de zin van artikel 1 van het koninklijk besluit van 12-01-1973 op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie/verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een aan-wijsbare toegevoegde waarde.

Behandeling van conventionele goederen of massagoederen zonder verwezenlijking van een toegevoegde waarde, aan- en afleveren van goederen, evenals stufen en strippen behoort in principe niet tot het domein van het logistieke contingent, maar rekening zal gehouden worden met de operaties die behoren tot de geïntegreerde activiteiten.

De activiteiten, goedgekeurd in het kader van de CAO gesloten op 21-12-1990 (paritair sub-comité voor de haven van Antwerpen - CAO houdende invoering van het statuut van magazijnarbeider B) en op 29-12-1992 (paritair comité voor het havenbedrijf - CAO houdende een raamakkoord voor de distributie/groupage-arbeid) behoren als een verworven recht tot het logistiek contingent.

Art. 9. - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 maart 2001.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2003 (68.216)

Behandeling van droge petrochemische derivaten / niet- Vloeibare aardolieproducten

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, die droge petrochemische derivaten / niet-vloeibare aardolieproducten behandelen en de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2 - Behandeling van droge petrochemische derivaten / niet-vloeibare aardolieproducten



Partijen gaan akkoord dat de behandeling van droge petrochemische derivaten / niet-vloeibare aardolieproducten een logistieke activiteit is die dient uitgeoefend te worden door havenarbeiders van het logistiek contingent, zelfs indien deze goederen in vloeibare vorm worden aan- of afgeleverd.

Art. 3 - Loon- en arbeidsvoorwaarden

De havenarbeiders van het logistiek contingent die deze activiteit uitoefenen worden tewerkgesteld aan de loon- en arbeidsvoorwaarden van een magazijnarbeider B.

Art. 5 - Inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 juni 2003. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 (145.932)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de logistieke medewerkers met veiligheidscertificaat "codex logistiek contingent" genaamd

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen betreffende de logistieke arbeid en de logistieke werknemer met veiligheidscertificaat

AFDELING 1 - Algemeen

Art. 2 .

Niemand mag in de havengebieden havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan erkende havenarbeiders..

Art. 3 - Havenarbeid

Er wordt verstaan onder:

1. alle behandelingen van goederen:

- a) goederen: alle goederen, met in begrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:
 - de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslag- en transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
 - vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
 - vloeibare gassen onder druk en in bulk.
- b) behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, kalibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.



2. de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten: markage, wegen, meten, kuberen, controle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.

3, instellingen: afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.

De logistieke werknemers met veiligheidscertificaat verrichten arbeid in de zin van artikel 1 van het vermelde koninklijk besluit van 12 januari 1973 op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie of verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een aanwijsbare toegevoegde waarde.

HOOFDSTUK IV . *Beroepscategorieën*

AFDELING 1 - ALGEMEEN

Art. 31. De logistieke medewerkers met veiligheidscertificaat zijn ingedeeld in volgende beroepscategorieën:

- logistieke arbeider:
 - ongeschoolde
 - geschoolde of polyvalente
 - ploegbaas
- magazijnarbeider
- fruitsorteerder
- fruitpakker.

Art. 32. De logistieke medewerkers met veiligheidscertificaat dienen voor het besturen van mechanische toestellen door externe dienst voor preventie en bescherming geschikt bevonden te worden voor het uitoefenen van een veiligheidsfunctie.

AFDELING 2 - TAAKOMSCHRIJVING MAGAZIJNARBEIDER

Art.35. De magazijnarbeiders verrichten arbeid in de zin van artikel 1 van het vermelde koninklijk besluit van 12 januari 1973 op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie/verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een aanwijsbare toegevoegde waarde.

Daarenboven mogen zij niet-watergebonden goederen behandelen. Dit zijn de goederen die niet over water aan- of afgevoerd worden.

Art.36. De behandeling van droge petrochemische derivaten / niet-vloeibare aardolieproducten is een logistieke activiteit die uitgeoefend dient te worden door een magazijnarbeider, zelfs indien deze goederen in vloeibare vorm worden aan- of afgeleverd.

AFDELING 3 - TAAKOMSCHRIJVING FRUITSORTEERDER



Art. 39. De fruitsorteerders voeren een visuele controle uit op de kwaliteit van fruit. Zij verwijderen fruit dat niet beantwoordt aan de kwaliteitsnormen.

AFDELING 4 - TAAKOMSCHRIJVING FRUITPAKKER

Art. 42. Fruitpakken" is het herverpakken van gesorteerd fruit, fruitsappen, groenten en specerijen bestemd voor consumptie.

Fruitpakkers hebben als taak het herverpakken (manueel of machinaal) en behandelen van door de fruitbehandelaars of fruithandelaars aangeboden fruit, groenten, fruitsappen en specerijen bestemd voor de bevoorrading (verdere verdeling) naar groothandel en grootwarenhuizen, alsook alle aanvullende en bijkomende operaties zoals het omplooien van karton, etiketteren, nieten, aanbrengen van labels (merken), opbouwen van het eindproduct en het verwijderen van de oude verpakking. Ook de aflevering van de herverpakte en behandelde goederen wordt hieronder begrepen indien deze integraal deel uitmaakt van de behandelingen die in het pakstation worden uitgevoerd.

Onder "pakstation" wordt verstaan: iedere voor hogergenoemde activiteiten uitgeruste en afgebakende ruimte. Een plan van het pakstation wordt bij elke aanvraag neergelegd bij het Paritair Subcomité.



Vaklui

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 (145.933)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui genaamd "codex vaklui"

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de vaklui die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. Taakomschrijving

Artikel 1. Vaklui mogen geen havenarbeid verrichten.

Art. 2. Vaklui zijn werknemers die behandelingstuigen en materieel gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen binnen het territoriaal bevoegdheidsgebied van het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen. Zij mogen voor zover tobogans, fruitlevatoeren, zuigers, transportbanden en soortgelijke tuigen slechts moeten aan- en afgezet worden, deze taken vervullen.

De bediening van de hogergenoemde tuigen dient te gebeuren door erkende havenarbeiders.

De functie van vakman mag enkel uitgevoerd worden door erkende havenarbeiders en ingeschreven vaklui.

HOOFDSTUK V. Loon

Art. 26. Men verstaat onder:

a) ongeschoolde: de vakman die over geen bijzondere kennis noch bijzondere lichamelijke bekwaamheid moet beschikken en die eenvoudige taken uitvoert waarvoor geen scholing vereist is.

b) geoeefende: de vakman die in staat is taken uit te voeren waarvoor bepaalde kennis verworven door ervaring of een einddiploma (A 4 of A 3 of gelijkwaardig) vereist is.

c) geschoolde: de vakman die in staat is taken uit te voeren waarvoor beroepskennis verworven op school (A 2 of A 1 of gelijkwaardig) vereist is.

d) vakman buiten categorie: de vakman die in staat is om in volledige onafhankelijkheid kwaliteitswerk af te leveren waarvoor een hoge graad van beroepsbekwaamheid, verworven op school of via een ervaring van meerdere jaren vereist is.

HOOFDSTUK XIII. Slotbepalingen

Art. 231. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.



Anciënniteit

Algemeen contingent / Havenarbeiders

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (73.552)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent "codex algemeen contingent" genaamd

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK V. BEROEPSCATEGORIEËN

Afdeling 13 - KADERPERSONEEL

a) ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 359. In geval van groepering, feitelijk samengaan of fusie van twee of meer werkgevers, wordt de verworven anciënniteit behouden

HOOFDSTUK XIX. *Opheffings- en slotbepalingen*

(Indeling wijzigt (oorspronkelijk H18 wordt H19 door CAO van 14/01/2009 (91.002) vanaf 1 januari 2008)

Art. 991 *(Nummering wordt gewijzigd door CAO van 02/02/2015 (132.309) vanaf 2 februari 2015)*

Deze CAO treedt in voege op 01-01-2005.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643,672, 679, 800 die tot 31-03-2021 van toepassing zijn en de artikelen 678,741, 742, 743 die tot 31-12-2022 van toepassing zijn.*(gewijzigd door CAO van 20/01/2020 (157.483) vanaf 1 januari 2020)*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2019 (155.421)

Sociaal akkoord 2019-2020 voor de havenarbeiders

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.



Anciënniteitspremie

Art. 9. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt :

- a) bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

Geldigheidsduur

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2019 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2021 tenzij anders bepaald.



Logistieke werknemers met veiligheidscertificaat

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2019 (155.424)

Sociaal akkoord 2019-2020 voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op en op de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die zij tewerkstellen.

Anciënniteitspremie

Art. 4. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt :

- a) bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2019 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2021 tenzij anders bepaald.



Vaklui

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2019 (155.423)

Sociaal akkoord 2019-2020 voor de vaklui

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de vaklui die zij tewerkstellen.

Anciënniteitspremie

Art. 4. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt :

- a) bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon van een havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2019 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2021 tenzij anders bepaald.