



**Paritair Subcomité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van
de Vlaamse Gemeenschap**

3190103 - BIJZONDERE JEUGDBIJSTAND

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 1975 (3.409)	2
Loonvoorwaarden	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 (35.658), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 (126.221), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 (161.274)	7
Loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2000 (56.597)	24
Regularisatie van de tewerkstelling en van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de statuten Derde Arbeidscircuit (DAC) en het Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid (PBW, voormalig Interdepartementeel Begrotingsfonds of IBF genoemd	24
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2007 (82.034)	25
Bediendestatuut	25
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2014 (122.039)	26
Actualisering van de loonvoorwaarden	26

In PC 319 en PSC 319.01 zijn er enkele oude CAO's die niet werden opgezegd, gewijzigd of vervangen. De FOD WASO kan echter niet interpreteren of zij werkelijk nog van toepassing zijn. Om die reden zijn ze integraal weergegeven.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 1975 (3.409)

Loonvoorwaarden

Toepassingsgebied

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen, welke aan het subsidiërings-K.B. van 30.3.73 zijn onderworpen, en onder het Nationaal Paritair Comité voor huisvestings- en opvoedingsinstellingen ressorteren.

Zij geldt voorlopig evenwel niet voor de instellingen waarvan minstens 15 % van de populatie niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische sociale en pedagogische Zorg voor Gehandicapten van een Commissie van Openbare Onderstand, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie. Het principe van deze uitzondering wordt opnieuw onderzocht binnen 18 maanden.

Algemene opmerkingen

Art.2. Deze collectie overeenkomst beoogt minimumloon te bepalen voor de verschillende functies die uitgeoefend worden in bedoelde instellingen. Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, waarin onder meer rekening wordt gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

De bepalingen van deze overeenkomst mogen daarenboven geen afbreuk doen aan zij die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Minimum uurloon voor het dienst- en onderhoudspersoneel

Art.3.

Functie	Vereisten
1. Kok (18 jaar) (instellingen met Meer dan 90 bedden)	Getuigschrift waaruit het beroep blijkt van kok
2. Onderhoudspersoneel	-

Minimum Jaarloon voor de werknemers en werkneemsters met bediendenstatuut



Art.4.

Aard van de functie	Vereisten
A. Opvoedend personeel	
1. Opvoeder Klasse 1 (20 jaar)	hetzij een diploma of eindgetuigschrift, tenminste van het niveau van het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met pedagogische, psychologische of sociale oriëntatie, hetzij een diploma of eindgetuigschrift van middelbaar normaal of technisch middelbaar normaal onderwijs, of een daarmee gelijkgesteld getuigschrift
Klasse 2 (20 jaar) (Kinderverzorgster 18 jaar)	hetzij een diploma of getuigschrift van een school of leergang voor hoger middelbaar technisch onderwijs met pedagogische, psychologische of sociale oriëntatie; hetzij een brevet van verpleger of verpleegster of van kinderverzorgster voor zover deze zich bezighoudt met kinderen van 0 tot 6 jaar, hetzij een diploma, getuigschrijf of daarmee gelijkgesteld getuigschrift, tenminste van het niveau van het lager normaal onderwijs of, voor zover zij zich bezighouden met kinderen van 3 tot 6 jaar, een diploma van kleuteronderwijzeres;
Klasse 3 (18 jaar)	een diploma, brevet of studiegetuigschrift tenminste van het niveau van het lager middelbaar onderwijs; bij wijze van overgang, zijn de opvoeders die vóór 1 maart 1973 in dienst waren en waarvan de qualificatie niet strookt met de hiervoren aangegeven criteria, gelijkgesteld met de opvoeders van klasse 3 op voorwaarde dat zij drie jaren dienst hebben als opvoeders in een instelling op het ogenblik van de indiening van de erkenningsaanvraag.



Na 9 jaar	De personeelsleden van de klassen 2 en 3 mogen worden aangezien als van de onmiddellijke hogere klasse, op voorwaarde dat ze met vrucht de volmakingscursussen gevolgd hebben die de bevoegde Minister voldoende acht,
2. Hoofdopvoeder Klasse 1 (21 jaar)	Zie hierboven A, 1, klasse 1.
3. Opvoeder-groepschef Klasse 1 (21 jaar)	Zie hierboven A, 1, klasse 1.
B. Directiepersoneel (24 jaar)	
1. Onderdirecteur Klasse 1	hetzij een intellectuele vorming gelijk aan die vereist voor de opvoeders van klasse 1 (zie hierboven A, 1, klasse 1) en drie jaren opvoedingsfunctie in een inrichting,
	hetzij een intellectuele vorming gelijk aan die van de opvoeders van klasse 2 (zie hierboven A, 1, klasse 2) en vijf jaren opvoedingsfunctie in een inrichting;
Klasse 2	hetzij een intellectuele vorming bepaald voor de opvoeders van klasse 2 en drie jaren opvoedingsfunctie in een inrichting,
	hetzij een intellectuele vorming vereist voor de opvoeders van klasse 3 en tien jaren opvoedingsfunctie in een inrichting,
2. Directeur	
a) Instellingen 15-29 bedden Klasse 1	Zie hierboven B, 1, klasse 1.
Klasse 2	Zie hierboven B, 1, klasse 2.
b) Instellingen 30-60 bedden Klasse 1	Zie hierboven B, 1, klasse 1.
Klasse 2	Zie hierboven B, 1, klasse 2.
c) Instellingen met meer dan 60 bedden Klasse 1	Zie hierboven B, 1, klasse 1.
	Zie hierboven B, 1, klasse 2.



Klasse 2	
C. Administratief personeel 1. Klerk (18 jaar) 2. Klerk-stenotypist (18 jaar) 3. Opsteller (20 jaar) 4. Econoom (20 jaar) (instellingen met meer dan 90 bedden)	Diploma van lager middelbaar onderwijs of daarmee gelijkgesteld. Zie C, 1 en getuigschrift waaruit kennis blijkt van steno - en dactylografie. Diploma van hoger middelbaar onderwijs of daarmee gelijkgesteld Zie hierboven, C, 3
D. Bijzondere functies 1. Sociaal assistent, kinesitherapeut, logopedist, verpleger, orthopedist, technicus en elektronica (23 jaar) Na 9 jaar Na 18 jaar 2. Psycholoog (24 jaar) 3. Geneesheer (24 jaar) 4. Geneesheer-specialist (24 jaar) 5. Kinderverzorgster, ziekenoppasser, gezins - en sanitaire helpers (-sters) (18 jaar) Na 9 jaar 6. Technicus in elektronica A2 (20 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma Het wettelijk vereiste diploma Het wettelijk vereiste diploma Het wettelijk vereiste diploma Het wettelijk vereiste diploma Het wettelijk vereiste diploma Het wettelijk vereiste diploma



7. Bewaker (18 jaar)	
8. Technicus in elektronica A3 Technicus (knutselaar-apparatuur) Copiïste Hulp in klinisch laboratorium (18 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
9. Tandarts (licentiaat) (24 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma

Slotbepaling

Art.10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1.1.75. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 (35.658), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 (126.221), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 (161.274)

Loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1: Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen, voor zover zij door de Vlaamse Gemeenschap erkend en gesubsidieerd worden volgens de normen vastgesteld door het Bestuur voor Bijzondere Jeugdbijstand of door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK II – ALGEMEENHEDEN

Artikel 2: De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies.
Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK III - MINIMUM-WEDDESCHALEN VOOR HET WERKLIEDEN- EN BEDIENDENPERSONEEL

2. TOEKENNING VAN LOONSCHALEN

Artikel 6 : § 1 : "Deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt de minimumjaarlonen en de minimale toegangsvereisten vast.

De weddeschalen vermelden de minimale toegangsvereisten waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.



Onder "dienstanciënniteit" wordt verstaan : de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in een voorziening die ressorteert onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

De werknemers in de functiegroep begeleidend personeel worden minstens bezoldigd in de baremieke loonschalen van de functiegroep op basis van het getuigschrift, het kwalificatiebewijs of het diploma waarover de individuele werknemer beschikt.

§ 2. In de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35658/CO/319 - koninklijk besluit van 17 maart 1995 - Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), worden de overzichtstabellen van artikel 6, § 2 vervangen door:

(Art. 6 § 1 gewijzigd door CAO 126.221 vanaf 1 januari 2013 en door CAO 161.274 vanaf 1 september 2019).



Funcatiegroep	Minimale toegangsvereisten	Gelijkgesteld kwalificaties	Gelijkgesteld personeel
Logistiek personeel			
Klasse 4, loonschaal 74.L barema 1 L4	Geen		Bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vermelde personeelsleden in dienst op 1 december 1991 : 1) werknemers categorie I 2) werknemers categorie II (met loonschaal 74. L.1 barema 2 L4 ond II) 3) werknemers categorie III (met loonschaal 74.L.2 barema 3 L4 ond III)



Logistiek personeel

Klasse 3, loonschaal
81.L barema 6 L3a in
dienst voor 1 november
1993 barema 7
L3 in dienst na 1 november
1993

Eindgetuigschrift van het :
1) hoger secundair beroepsonderwijs
2) lager secundair technisch onderwijs
voor zover dergelijk diploma of
getuigschrift voor de aanstelling in die
functie vereist is.
3) relevant ervaringsbewijs voor een
logistieke functie, uitgereikt door het
Vlaams Subsidieagentschap voor Werk
en Sociale Economie, of een
gelijkwaardige attestering

Bij wijze van overgangsmaatregel de hierna
vermelde personeelsleden in dienst op
1 december 1991 :

- 1) werknemers categorie IV (met loonschaal
81.L.1 barema 4 L3 ond IV)
- 2) technicus (knutselaar apparatuur)
- 3) technicus elektronica A3
- 4) hulp in klinisch laboratorium
- 5) de kopiist A3

Logistiek personeel



Klasse 2, loonschaal 88. I barema 8 L2	Voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.	1) ploegleider uit klasse 3, verantwoordelijk voor vijf voltijdse werknemers 2) bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vernoemde personeelsleden in dienst op 1 december 1991 : a) werknemers categorie IV die in het bezit is van het eindgetuigschrift van het hoger secundair (met loonschaal 88. I.1 barema 4 I3 ond IV) b) werknemers categorie V (met loonschaal 88.I.2 arema 5 I2 ond V) c) technicus elektronica A2 d) kopiist A2
Logistiek personeel		
Klasse 1, loonschaal 100.I barema 9 Ai	1) diploma of eindgetuigschrift van technisch hoger onderwijs 2) diploma van het hoger beroepsonderwijs (H 805), studiegebied "industriële wetenschappen en technologie" voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is	De technicus elektronica AI in dienst op 1 december 1991



Administratief personeel

Klasse 2,
loonschaal 88.A barema
10 A2

- 1) lager secundair onderwijs
- 2) hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting
- 3) hoger secundair onderwijs

De klerk en klerk(steno)typist (met loonschaal 81.A 1) in dienst op 1 december 1991 bij wijze van overgangsmaatregel:
1) opstellers en boekhouders klasse 2 (met loonschaal 88.A1 barema 11 V\2 boekhouding kl II) in dienst op 1 december 1991
2) klerken en klerken (steno)typist in dienst op 1 december 1991 na vijf jaar dienst in die functie
3) administratief personeel klasse 3 in dienst voor 1 december 1991 na vijf jaar dienstanciënniteit Uongerenwelzijn)

Administratief personeel

Klasse 1, loonschaal
100.A
barema 9 Ai

- 1) Eindgetuigscrift van het hoger onderwijs met een economische of op personeelsbeleid gerichte opleiding.
- 2) eindgetuigscrift van het hoger beroepsonderwijs (HB05), studiegebied "handelswetenschappen en bedrijfskunde"

Diploma of eindgetuigscrift van het economisch of technisch hoger onderwijs

- 1) de boekhouder klasse 1 en de economen met het vermelde diploma of eindgetuigscrift
- 2) bij wijze van overgangsmaatregel economen zonder het vermeld diploma in dienst op 1 december 1991 met loonschaal 100.A1



Begeleidend en verzorgend personeel

Klasse 2B, loonschaal 84.BV.
barema 15 B2B

Eindgetuigschrift van het :

- 1) lager secundair onderwijs
- 2) hoger secundair beroepsonderwijs :
hoger secundair beroepsonderwijs met
specifieke oriëntatie in de
menswetenschappelijke richting, onder
meer :
 - a) kinderverzorg(st)er
 - b) gezins- en sanitair help(st)er
 - c) ziekenoppasser
 - d) hoger secundair onderwijs.

Het begeleidend en verzorgend personeel
klasse 28 in dienst na 1 december 1991
gaat na tien naar dienstanciënniteit over
naar de loonschaal 88.8V/barema 82A.

Opvoeders klasse 3 in dienst op 1 december
1991 :

- 1) opvoeders klasse 28 en ADL- assistenten
(met loonschaal 84.8V.1 barema 28 828) in
dienst op 1 december 1991
- 2) bij wijze van overgangsmaatregel opvoeders
klasse 3 in dienst op 1 december 1991 na tien
jaar dienstanciënniteit in die functie



**Begeleidend en verzorgend
personeel**

Klasse 2A, loonschaal
88.8V
barema 16 82A

Eindgetuigschrift van :
1) hoger secundair onderwijs met
pedagogische, sociale, paramedische
of artistieke oriëntatie
2) hoger secundair beroepsonderwijs
met specifieke oriëntatie van :
a) kinderverzorg(st)er
b) sanitaire help(st)er
c) gezins- en bejaardenhelp(st)er
3) geregistreerde zorgkundige
tewerkgesteld in een voor hun
kwalificatie geëigende doelgroep

1) opvoeders klasse 2 en 2A in dienst op 1 december
1991
2) opvoeders klasse 28 of begeleidend en verzorgend
personeel klasse 28 na tien jaar dienstanciënniteit in
die functie



Brevet van verpleegkundige

**Begeleidend
personeel**

klasse 1, loonschaal
100.B. barema 17
B1c

- 1) minstens het diploma van het hoger onderwijs met sociale, orthopedagogische, pedagogische, psychologische, paramedische, verpleegkundige of artistieke oriëntatie
- 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HB05) studiegebied "Sociaal-pedagogisch werk"

Opvoeders klasse 1 in dienst op 1 december 1991



Sociaal, paramedisch en therapeutisch personeel

Sociaal, paramedisch en therapeutisch
personeel loonschaal 100.S.P.T
barema 20 MV1

Voor sociaal personeel : hoger onderwijs
met de wettelijk vereiste opleiding
professioneel gerichte bachelor voor :
1) maatschappelijk werk(st)er
2) sociaal verpleegkundige
3) gezinswetenschappen
4) sociale readaptatiewetenschappen
voor paramedisch verpleegkundig en
therapeutisch personeel :
hoger onderwijs met de wettelijk vereiste
opleiding professioneel gerichte bachelor in
de gezondheidszorg

Hoger onderwijs met
de wettelijk vereiste
opleiding voor :
1) maatschappelijk
werk(st)er
2) gegradueerde
verpleegkundige(A1)
3) sociaal
verpleegkundige
4) kinesitherapeut
(A1)
5) logopedist
6) assistent in de
psychologie
7) orthoptist
8) orthopedist
9) Ergotherapeut A1
10) heropvoed(st)ers
in de psychomotoriek

Bijzondere functie Jongerenwelzijn)
barema MV1

Hoger onderwijs met pedagogische of
orthopedagogische oriëntatie

Begeleidend personeel
klasse 1 voor 1 januari
1995 in dienst in een
voorziening van categorie 7
Jongerenwelzijn)



Diensthooft paramedicus vanaf acht of meer voltijdse equivalenten paramedici in de voorziening barema 18 81 b

Minstens twee jaar dienstanciënniteit als paramedicus

Coördinator- paramedicus vanaf drie diensthooften- paramedici in de voorziening barema 19 81 a

Minstens drie jaar dienstanciënniteit als paramedicus of minstens één jaar dienstanciënniteit als diensthooft-paramedicus

Hoofdropvoeder/hoofdbegeleider

Hoofdropvoeder /hoofdbegeleider
loonschaal 107, H barema 18
81 b

1) begeleidend personeel klasse 1 met twee jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend personeel klasse 1
2) de maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, of therapeut met twee jaar dienstanciënniteit

De hoofdropvoerders in dienst op 1 december 1991

Barema B1a
Barème B1a

81a
81a



Opvoeder-groepschef/eerste begeleider

Opvoeder- groepschef
B1a bis

1) de hoofdopvoeder/hoofdbegeleider met
minstens één jaar dienstanciënniteit
2) begeleidend personeel klasse 1 met drie
jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of
als lid van het begeleidend personeel
klasse 1
3) maatschappelijk werk(st)er,
paramedicus, verpleegkundige of therapeut
met drie jaar dienstanciënniteit

de opvoeders- groepschefs
in dienst op 1 december
1991

Diensthoofd maatschappelijk werk

Diensthoofd maatschappelijk werk
barema 18 Bi b voorzieningen met drie
of meer voltijdse equivalenten
maatschappelijk twerk(st)ers of sociaal
verpleegkundigen

Maatschappelijk assistent of sociaal
verpleegkundige met twee jaar anciënniteit



Licentiaten/masters		
Loonschaal 127 Barema 21 Li	1) universitair diploma in het studiegebied psychologie en pedagogische wetenschappen, revalidatiewetenschappen en kinesitherapie, criminologie 2) diploma hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding master in de kinesitherapie of revalidatiewetenschappen	Universitair diploma in de : 1) psychologie 2) pedagogiek 3) orthopedagogiek 4) kinesitherapie of revalidatiewetenschappen 5) criminologie
Bijzondere functie met universitair diploma (jongerenwelzijn) barema L 1	Universitair diploma	
Geneesheren-omnipractic		
Loonschaal 10/3 barema 26 G1	Wettelijk universitair diploma	
Geneesheren-specialisten		
Loonschaal 13/3 barema 27 GS	Wettelijk universitair diploma	



Verantwoordelijke of directeur

1) diensten plaatsing in gezinnen barema 22 K5 2) diensten Begeleid Wonen loonschaal 112.0 barema 19 B1 a 3) diensten Zelfstandig Wonen loonschaal 135.D barema 22 K5	verantwoordelijke ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs :
verantwoordelijke residentiële voorziening tot 12 bedden Uongerenwelzijn) barema 81 a	1) de hoofdopvoeder/hoofdbegeleider met minstens één jaar dienstanciënniteit 2) begeleidend personeel klasse 1 met drie jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend personeel klasse 1 3) maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, verpleegkundige of therapeut met drie jaar dienstanciënniteit
Directeur ambulante Dienst vanaf 36 plaatsen Uongerenwelzijn) barema K5	Universitair diploma



Directeur instellingen

Directeur instellingen 6-12 plaatsen loonschaal 135.0 barema 22 K5	Ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs
Directeur instellingen 13-29 plaatsen loonschaal 135.0 barema 22 K5	Ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs
Directeur instellingen 30-59 plaatsen loonschaal 140 barema 23 K3	Ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs
Directeur instellingen 60-89 bedden loonschaal 145 barema 24 K2	Universitair diploma
Directeur instellingen met 90 of meer plaatsen loonschaal 150 barema 25 Ki	Universitair diploma



Onderdirecteur loonschaal 135 barema 22 K5	Ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs
Directiemedewerker afdeling met erkenning 75-90 bedden of 150-179 plaatsen barema 22 K5	1) ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (sociaal hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie)
Administratief medewerker van de directie voorzieningen met erkenning voor dan of gelijkonderwijs aan 90 bedden of plaatsen barema 9 Ai	1) ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger minder 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (sociaal hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie)

(Art. 6 § 2, tabellen gewijzigd door CAO 126.221 vanaf 1 januari 2013 en gewijzigd door CAO 161.274 vanaf 1 september 2019).

De bepalingen vermeld in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van de 17 december 2019 (161.274) zijn ook van toepassing op de Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning.



HOOFDSTUK X - *SLOTBEPALINGEN*

Artikel 16: Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.11.1993. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en mag, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen.

Met ingang van deze datum vervangt zij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25.09.1990 betreffende loonvoorwaarden, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15.04.1991 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25.09.1990 en het protocol van akkoord van 06.09.1991 betreffende de herziening van de loonschalen vanaf december 1991 in bepaalde voorzieningen van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van

- hoofdstuk V: Premies, toeslagen en vergoedingen, artikelen 8 tot en met 13,
- hoofdstuk IX: Eindejaarstoelage,
- hoofdstuk X: Financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers en
- hoofdstuk XI: Vergoedingen van de werkgevers voor het gebruik van persoonlijke vervoermiddelen om dienstredenen



Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2000 (56.597)

Regularisatie van de tewerkstelling en van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de statuten Derde Arbeidscircuit (DAC) en het Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid (PBW, voormalig Interdepartementeel Begrotingsfonds of IBF genoemd)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Onder de regularisatie van de tewerkstellingsstatuten Derde Arbeidscircuit en Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid wordt verstaan :

- de arbeidsovereenkomst van de betrokken werknemer in een DAC- of PBW-statuut (voor zover dit niet reeds het geval zou zijn) wordt, zonder onderbreking en zonder hernieuwde evaluatie of proefbeding, omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in dezelfde functie en in dezelfde tewerkstellingsplaats als deze waarin hij/zij voordien tewerkgesteld was, dit ongeacht de duur dat deze werknemer reeds in het tewerkstellingsstatuut DAC of PBW tewerkgesteld was.

De DAC- of PBW-werknemers, tewerkgesteld in een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of in een vervangingsovereenkomst, verwerven de voordelen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, doch van toepassing volgens hun lopende arbeidsovereenkomst

- de betrokken werknemer wordt ingeschaald en uitbetaald volgens het toepasselijke loonbarema overeenkomstig de loonschalen en de classificatie van de sector van tewerkstelling.

Hierbij wordt alle anciënniteit van de betrokken werknemer, inclusief deze van de DAC- of PBW-tewerkstelling, in aanmerking genomen voor het vaststellen van de baremieke anciënniteit;

- de loon- en arbeidsvoorwaarden en alle collectieve arbeidsovereenkomsten van de sector zijn vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst onverminderd van toepassing op de betrokken werknemers; voor elke toekomstige evolutie worden zij volledig gelijkgesteld met de werknemers van de sector;

- de werkelijke loonkost van de werknemer dient gesubsidieerd te worden;

- het tewerkstellingsequivalent DAC/PBW op 31 december 2000 in de sector dient behouden te worden.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2007 (82.034)

Bediendestatuut

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Aan alle werknemers wordt door de werkgever een arbeidsovereenkomst voor bedienden aangeboden. Dit enerzijds met als ingangsdatum uiterlijk 1 februari 2007 zonder instelling van een nieuwe proeftijd voor wat betreft de reeds voorheen in dienst zijnde werknemers, die niet reeds over een arbeidsovereenkomst voor bedienden beschikten; als anderzijds voor alle in de toekomst in dienst komende werknemers, met als ingangsdatum de datum van hun indiensttreding.

Art. 3. Werknemers die niet zouden zijn ingegaan op het aanbod vermeld in artikel 2, kunnen dit alsnog op een latere ingangsdatum verkrijgen.

Werknemers die het aanbod, vermeld in artikel 2, om welke reden dan ook, niet zouden hebben gekregen, kunnen dit recht op latere datum inroepen waarna hieraan door de werkgever gevolg zal worden gegeven.

Art. 4. Voor de werknemers die reeds in dienst zijn, wijzigt zich door de overgang naar het bediendestatuut vanaf uiterlijk 1 februari 2007, of bij een overgang op latere datum, niets aan de rechten vanuit hun oorspronkelijke indiensttredingsdatum bij dezelfde werkgever, noch aan hun arbeidsduur.

Art. 6. Voor de werknemers die een effectief of een plaatsvervangend mandaat bekleden in de ondernemingsraad, en/of in het comité voor preventie en bescherming op het werk en/of in de syndicale afvaardiging, en die ingevolge deze collectieve arbeidsovereenkomst een bediendestatuut zullen verwerven, zal de betrokken werkgever voorafgaand of uiterlijk gelijktijdig met het sluiten van de individuele arbeidsovereenkomst voor bedienden aan de representatieve werknemersorganisatie die deze werknemer heeft ingediend, of voor wie hij een mandaat waarneemt, schriftelijk verklaren dat dit mandaat ongewijzigd kan worden verder gezet ongeacht de wijziging van het werknemersstatuut.



Art. 7. De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal in generlei wijze afbreuk doen aan reeds bestaande voordelen in de onderneming die van toepassing zijn op de betrokken werknemer.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 22 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2014 (122.039)

Actualisering van de loonvoorwaarden

* Nota van de FOD WASO: zowel CAO 122.039, afgesloten op 28 januari 2014 als CAO 126.221, afgesloten op 28 januari 2015 brengen wijzigingen aan, aan de CAO 35.658 van 1 maart 1994. Gezien zij de zelfde dingen wijzigen maar de CAO 126.221 niet verwijst naar de CAO 122.039, die niet algemeen verbinden verklaard werd, geven we hieronder de tekst van deze laatste integraal weer.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de loonvoorwaarden te conformeren enerzijds overeenkomstig de bepalingen van de Europese richtlijn 2000/78/EG waardoor inzake het verwerven van geldelijke anciënniteit in de toepasselijke weddeschalen de leeftijdsvoorwaarden worden geschrapt, en anderzijds om de benamingen inzake opleidingen en kwalificaties te actualiseren.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt derhalve:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 35.658/CO/319), koninklijk besluit van 17 maart 1995 - Belgisch Staatsblad van 22 april 1995);

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : alle mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. § 1. In de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35.658/CO/319), koninklijk besluit van 17 maart 1995 - Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), wordt de tekst van artikel 6, §1 vervangen door :



"Deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt de minimumjaarlonen en de minimale toegangsvereisten vast.

De weddeschalen vermelden de minimale toegangsvereisten waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.

Onder dienstanciënniteit wordt verstaan: de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in een voorziening die ressorteert onder het Paritair Sub comité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

De hierna volgende bepalingen beogen enkel bezoldigingsmaatregelen vast te leggen."

§ 2. In de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35658/CO/319), koninklijk besluit van 17 maart 1995 - Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), worden de overzichtstabellen van artikel 6, §2 vervangen.