



**Paritair Subcomité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten
van de Vlaamse Gemeenschap**

3190105 – Sociale verhuurkantoren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 1975 (3.409)	2
Loonvoorwaarden	2
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2004 (71.697)	7
Loonvoorwaarden in de gesubsidieerde sociale verhuurkantoren	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2007 (82.034).....	8
Bediendestatuut	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 (35.658), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 27 april 2004 (71.697) en van 28 januari 2015 (126.221) en van 17 december 2019 (157.706).....	9
Loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand.....	9

In PC 319 en PSC 319.01 zijn er enkele oude CAO's die niet werden opgezegd, gewijzigd of vervangen. De FOD WASO kan echter niet interpreteren of zij werkelijk nog van toepassing zijn. Om die reden zijn ze integraal weergegeven.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 1975 (3.409)

Loonvoorwaarden

Toepassingsgebied

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen, welke aan het subsidiërings-K.B. van 30.3.73 zijn onderworpen, en onder het Nationaal Paritair Comité voor huisvestings- en opvoedingsinstellingen ressorteren.

Zij geldt voorlopig evenwel niet voor de instellingen waarvan minstens 15 % van de populatie niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische sociale en pedagogische Zorg voor Gehandicapten van een Commissie van Openbare Onderstand, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie. Het principe van deze uitzondering wordt opnieuw onderzocht binnen 18 maanden.

Algemene opmerkingen

Art.2. Deze collectie overeenkomst beoogt minimumloon te bepalen voor de verschillende functies die uitgeoefend worden in bedoelde instellingen. Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, waarin onder meer rekening wordt gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

De bepalingen van deze overeenkomst mogen daarenboven geen afbreuk doen aan zij die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Minimum uurloon voor het dienst- en onderhoudspersoneel

Art.3.

Functie	Vereisten
1. Kok (18 jaar) (instellingen met Meer dan 90 bedden)	Getuigschrift waaruit het beroep blijkt van kok
2. Onderhoudspersoneel	-

Minimum Jaarloon voor de werknemers en werkneemsters met bediendenstatuut



Art.4.

Aard van de functie	Vereisten
A. Opvoedend personeel	
1. Opvoeder Klasse 1 (20 jaar)	hetzij een diploma of eindgetuigschrift, tenminste van het niveau van het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met pedagogische, psychologische of sociale oriëntatie, hetzij een diploma of eindgetuigschrift van middelbaar normaal of technisch middelbaar normaal onderwijs, of een daarmee gelijkgesteld getuigschrift
Klasse 2 (20 jaar) (Kinderverzorgster 18 jaar)	hetzij een diploma of getuigschrift van een school of leergang voor hoger middelbaar technisch onderwijs met pedagogische, psychologische of sociale oriëntatie; hetzij een brevet van verpleger of verpleegster of van kinderverzorgster voor zover deze zich bezighoudt met kinderen van 0 tot 6 jaar, hetzij een diploma, getuigschijf of daarmee gelijkgesteld getuigschrift, tenminste van het niveau van het lager normaal onderwijs of, voor zover zij zich bezighouden met kinderen van 3 tot 6 jaar, een diploma van kleuteronderwijzeres;
Klasse 3 (18 jaar)	een diploma, brevet of studiegetuigschrift tenminste van het niveau van het lager middelbaar onderwijs; bij wijze van overgang, zijn de opvoeders die vóór 1 maart 1973 in dienst waren en waarvan de qualificatie niet strookt met de hiervoren aangegeven criteria, gelijkgesteld met de opvoeders van klasse 3 op voorwaarde dat zij drie jaren dienst hebben als opvoeders in een instelling op het ogenblik van de indiening van de erkenningsaanvraag.



Na 9 jaar	De personeelsleden van de klassen 2 en 3 mogen worden aangezien als van de onmiddellijke hogere klasse, op voorwaarde dat ze met vrucht de volmakingscursussen gevolgd hebben die de bevoegde Minister voldoende acht,
2. Hoofdopvoeder Klasse 1 (21 jaar)	Zie hierboven A, 1, klasse 1.
3. Opvoeder-groepschef Klasse 1 (21 jaar)	Zie hierboven A, 1, klasse 1.
B. Directiepersoneel (24 jaar)	
1. Onderdirecteur Klasse 1	hetzij een intellectuele vorming gelijk aan die vereist voor de opvoeders van klasse 1 (zie hierboven A, 1, klasse 1) en drie jaren opvoedingsfunctie in een inrichting,
Klasse 2	hetzij een intellectuele vorming gelijk aan die van de opvoeders van klasse 2 (zie hierboven A, 1, klasse 2) en vijf jaren opvoedingsfunctie in een inrichting;
	hetzij een intellectuele vorming bepaald voor de opvoeders van klasse 2 en drie jaren opvoedingsfunctie in een inrichting,
	hetzij een intellectuele vorming vereist voor de opvoeders van klasse 3 en tien jaren opvoedingsfunctie in een inrichting,
2. Directeur	
a) Instellingen 15-29 bedden Klasse 1	Zie hierboven B, 1, klasse 1.
Klasse 2	Zie hierboven B, 1, klasse 2.
b) Instellingen 30-60 bedden Klasse 1	Zie hierboven B, 1, klasse 1.
Klasse 2	Zie hierboven B, 1, klasse 2.
c) Instellingen met meer dan 60 bedden Klasse 1	Zie hierboven B, 1, klasse 1.
Klasse 2	Zie hierboven B, 1, klasse 2.
C. Administratief personeel	
1. Klerk (18 jaar)	Diploma van lager middelbaar onderwijs of daar-



2. Klerk-stenotypist (18 jaar)	mee gelijkgesteld. Zie C, 1 en getuigschrift waaruit kennis blijkt van steno - en dactylografie.
3. Opsteller (20 jaar)	Diploma van hoger middelbaar onderwijs of daarmee gelijkgesteld
4. Econoom (20 jaar) (instellingen met meer dan 90 bedden)	Zie hierboven, C, 3
D. Bijzondere functies	
1. Sociaal assistent, kinesi-therapeut, logopedist, verpleger, orthopedist, technicus en elektronica (23 jaar) Na 9 jaar Na 18 jaar	Het wettelijk vereiste diploma
2. Psycholoog (24 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
3. Geneesheer (24 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
4. Geneesheer-specialist (24 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
5. Kinderverzorgster, zieken-oppasser, gezins - en sanitaire helpers (-sters) (18 jaar) Na 9 jaar	Het wettelijk vereiste diploma
6. Technicus in elektronica A2 (20 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
7. Bewaker (18 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
8. Technicus in elektronica A3 Technicus (knutselaar-apparatuur) Copiïste Hulp in klinisch laboratorium (18 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
9. Tandarts (licentiaat) (24 jaar)	



	Het wettelijk vereiste diploma
--	--------------------------------

Anciënniteit

Art.7. Voor de anciënniteit komen de arbeidsprestaties in aanmerking die effectief werden verricht als titularis van een voltijdse betrekking of van een niet voltijdse betrekking waarvan de anciënniteit subsidieerbaar is,, indien de belanghebbende op het ogenblik van de uitoefening van de betrekking,, in het bezit was van het daartoe vereiste diploma en indien, aan de hand van storting bij een organisatie voor sociale zekerheid het bewijs wordt geleverd dat de prestaties werkelijk werden verricht.

Slotbepaling

Art.10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1.1.75.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.



Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2004 (71.697)

Loonvoorwaarden in de gesubsidieerde sociale verhuurkantoren

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, en voor zover zij gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap als sociaal verhuurkantoor, krachtens het besluit van de Vlaamse regering van 6 februari 2004 houdende bepaling van de erkennings- en subsidievoorwaarden van sociale verhuurkantoren (Belgisch Staatsblad van 16 maart 2004) of krachtens de regelgeving die genoemd besluit van de Vlaamse regering aangepast of vervangt.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdzorg, gesloten op 1 maart 1994 in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 maart 1995 (Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), is bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de werkgevers en werknemers vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. Loonschalen: Aan artikel 6 van hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst worden volgende bepalingen toegevoegd in de tabel "Functiebenaming - referentieweddeschaal - anciënniteit - functievereisten" → zie bij CAO 35.658.

Art. 5. Baremieke anciënniteit

De collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vaststelling van de baremieke anciënniteit, gesloten op 14 november 2000 in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, is van toepassing op de werkgevers en de werknemers vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 7. Overgangsbepaling

Individuele werknemers die op datum van inwerkingtreding van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gunstiger regelingen genieten bij de werkgever waarbij zij op deze datum tewerkgesteld zijn, blijven deze behouden tot op de datum van hun uitdiensttreding of pensioeninstelling.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 mei 2004 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Barema : Functieclassificatie en Anciënniteit



Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2007 (82.034)

Bediendestatuut

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Aan alle werknemers wordt door de werkgever een arbeidsovereenkomst voor bedienden aangeboden. Dit enerzijds met als ingangsdatum uiterlijk 1 februari 2007 zonder instelling van een nieuwe proeftijd voor wat betreft de reeds voorheen in dienst zijnde werknemers, die niet reeds over een arbeidsovereenkomst voor bedienden beschikten; als anderzijds voor alle in de toekomst in dienst komende werknemers, met als ingangsdatum de datum van hun indiensttreding.

Art. 3. Werknemers die niet zouden zijn ingegaan op het aanbod vermeld in artikel 2, kunnen dit alsnog op een latere ingangsdatum verkrijgen.

Werknemers die het aanbod, vermeld in artikel 2, om welke reden dan ook, niet zouden hebben gekregen, kunnen dit recht op latere datum invoeren waarna hieraan door de werkgever gevolg zal worden gegeven.

Art. 4. Voor de werknemers die reeds in dienst zijn, wijzigt zich door de overgang naar het bediendestatuut vanaf uiterlijk 1 februari 2007, of bij een overgang op latere datum, niets aan de rechten vanuit hun oorspronkelijke indiensttredingsdatum bij dezelfde werkgever, noch aan hun arbeidsduur.

Art. 6. Voor de werknemers die een effectief of een plaatsvervangend mandaat bekleden in de ondernemingsraad, en/of in het comité voor preventie en bescherming op het werk en/of in de syndicale afvaardiging, en die ingevolge deze collectieve arbeidsovereenkomst een bediendestatuut zullen verwerven, zal de betrokken werkgever voorafgaand of uiterlijk gelijktijdig met het sluiten van de individuele arbeidsovereenkomst voor bedienden aan de representatieve werknemersorganisatie die deze werknemer heeft ingediend, of voor wie hij een mandaat waarneemt, schriftelijk verklaren dat dit mandaat ongewijzigd kan worden verder gezet ongeacht de wijziging van het werknemersstatuut.

Art. 7. De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal in generlei wijze afbreuk doen aan reeds bestaande voordelen in de onderneming die van toepassing zijn op de betrokken werknemer.

Barema : Functieclassificatie en Anciënniteit



Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 22 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 (35.658), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 27 april 2004 (71.697) en van 28 januari 2015 (126.221) en van 17 december 2019 (157.706)

Loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1: Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen, voor zover zij door de Vlaamse Gemeenschap erkend en gesubsidieerd worden volgens de normen vastgesteld door het Bestuur voor Bijzondere Jeugdbijstand of door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap. Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK II – ALGEMEENHEDEN

Artikel 2: De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies. Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK III - MINIMUM-WEDDESCHALEN VOOR HET WERKLIEDEN- EN BEDIENDENPERSONEEL

1. TOEKENNING VAN LOONSCHALEN

2.

Artikel 6 : § 1 : "Deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt de minimumjaarlonen en de minimale toegangsvereisten vast.

De weddeschalen vermelden de minimale toegangsvereisten waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.

Onder "dienstanciënniteit" wordt verstaan : de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in een voorziening die ressorteert onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.



De hierna volgende bepalingen beogen enkel bezoldigingsmaatregelen vast te leggen."

(Art. 6 § 1 gewijzigd door CAO 126.221 vanaf 1 januari 2013 en art.2 van CAO 157.706 wijzigd CAO 71.697 vanaf 1 september 2019).

De hierna opgenomen tabellen met overzichten van de minimale toegangsvereisten nemen de geldende subsidieregels over. Zij kunnen derhalve niet beschouwd worden als zijnde in tegenspraak ermee.

Functie	Barema	Minimale toegangsvereisten
Coördinator	B1a	Tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedisch of artistieke oriëntatie. Overgangsmatregelen: personeelsleden die op 30 april 2004 als coördinator waren aangesteld, worden gelijkgesteld.
(Huurders)begeleider klasse 1	B1c	Tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedisch of artistieke oriëntatie. Overgangsmatregelen: personeelsleden die op 30 april 2004 als (huurders)begeleider/adviesverlener klasse 1 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
(Huurders)begeleider klasse 2A	B2a	Tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs met sociale, pedagogische, paramedische of artistieke oriëntatie. Overgangsmatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als (huurders)begeleider/adviesverlener klasse 2A waren aangesteld, worden gelijkgesteld.
(Huurders)begeleider klasse 2B	B2b	Tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke finaliteit in de menswetenschappelijke richting. Overgangsmatregelen: personeelsleden die op 30 april 2004 als (huurders)begeleider/adviesverlener klasse 2B waren aangesteld, worden gelijkgesteld.



Administratief medewerker klasse 1	A1	Tenminste hoger technisch onderwijs. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als administratief medewerker klasse 1 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
Administratief medewerker klasse 2	A2	Tenminste lager secundair onderwijs. Hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als administratief medewerker klasse 3 waren aangesteld worden gelijkgesteld. Tenminste secundair onderwijs. Hoger onderwijs met economische of op personeelsbeleid gerichte opleiding en toevoeging hoger beroepsonderwijs (HB05), studiegebied Handelswetenschappen en bedrijfskunde. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als administratief medewerker klasse 2 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
Logistiek personeel klasse 2	L2	Tenminste hoger secundair technisch onderwijs. Overgangsmaatregelen: personeelsleden die op 30 april 2004 als logistiek personeel klasse 2 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
Logistiek personeel klasse 3	L3	Tenminste hoger secundair beroepsonderwijs of lager secundair technisch onderwijs. Relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, of een gelijkwaardige attestering. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als logistiek personeel klasse 3 waren aangesteld worden gelijkgesteld.



Logistiek personeel klasse 4	L4	Geen bijzondere bepalingen
---------------------------------	----	----------------------------

HOOFDSTUK X - *SLOTBEPALINGEN*

Artikel 16: Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.11.1993. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en mag, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen.