



Paritair Comité voor het havenbedrijf

3010200 Haven van Gent

Gelieve eveneens de fiches van het Paritair Comité 3010000 voor het Havenbedrijf te raadplegen, voor de arbeidsduur.

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
08.08.1985	14.485	Statuut van de vaklui in het Gentse havengebied	-
20.09.1994	36.882	(Her-)invoering van een halve namiddagshift	-
08.05.2000	55.176	Vaststelling van het statuut van havenarbeider van het aanvullend contingent aan de haven van Gent	-
15.11.2005	77.874	Sociaal akkoord 2005-2006 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent	-
15.11.2005	77.875	Sociaal akkoord 2005-2006 voor de vaklui	-
15.11.2005	77.876	Sociaal akkoord 2005-2006 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
02.06.1975	-	KB tot vaststelling van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last ervan dragen en de uitbetaling ervan verzekeren	-
03.12.1999	54.493	Collectieve arbeidsovereenkomst van 3.12.1999	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
24.07.1990	25.552	CAO betreffende het sociaal akkoord voor havenarbeiders voor het jaar 1990	-
08.05.2000	55.176	CAO tot vaststelling van het statuut van havenarbeider van het aanvullend contingent aan de haven van Gent	-
30.09.2009	95.871	CAO betreffende het sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent	-



30.09.2009	95.872	CAO betreffende het sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent	-
30.09.2009	95.873	CAO betreffende het sociaal akkoord 2009-2010 voor de vaklui	-
30.08.2017	142.071	CAO betreffende het sociaal akkoord 2017-2018 voor de havenarbeiders	01/04/2019
30.08.2017	142.072	CAO betreffende het sociaal akkoord 2017-2018 voor de vaklui	01/04/2019

Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 36 u 15 m.

Havenarbeiders en Vaklui:

Max. 223 arbeidsprestaties per 12 opeenvolgende maanden (niet van toepassing op leidinggevende functie of vertrouwenspost, per haven vastgesteld).

(CAO 29/06/1998 betreffende het sociaal akkoord 1997-1998 voor de havenarbeiders (48.997) (KB 02/04/2001, BS 11/08/2001), CAO 29/06/1998 houdende het sociaal akkoord 1997-1998 voor de vaklui (48.948) (KB 02/04/2001, BS 17/05/2001))

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Havenarbeiders van het Algemeen contingent, Vaklui, Fruitsorteerders:

1 herverdelingsdag (dag waarop werknemer geen arbeid mag verrichten, wordt vergoed aan het basisloon) na 25 effectief gewerkte dagen.

Anciënniteitsverlof:

Havenarbeiders van het Algemeen contingent (ook "losse havenarbeiders" genaamd),

Havenarbeiders van het Logistiek contingent, Vaklui:

Per jaar recht op een aantal bijkomende vakantiedagen in functie van de anciënniteit :

1 vakantiedag na 5 jaar anciënniteit,

2 na 10 jaar,

3 na 15 jaar,

4 na 20 jaar,

5 na 25 jaar,

6 na 30 jaar,

7 na 35 jaar



(berekend op de 1e dag van de maand volgend op de maand waarin de erkenning/inschrijving respectievelijk 5, 10, 15, 20, 25, 30 of 35 jaar bereikt).

De anciënniteitsverlofdagen worden vergoed door de RVA als een werkloosheidsdag. Supplementair wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid een bedrag uitgekeerd dat wordt berekend in functie van het loon op 1/1 van de categorie waartoe de arbeider behoort.

Havenarbeiders Algemeen contingent: (Geldig tot 31/12/2022)

Om oudere werknemers te motiveren om langer te blijven werken worden er bijkomende anciënniteitsvakantiedagen toegekend aan diegenen die beslissen om hun aanvraag om op Verminderde arbeidsgeschiktheid (VA) te gaan, uit te stellen, en dit met ingang van het vakantiedienstjaar 2005.

Havenarbeiders Algemeen contingent die in het vakantiedienstjaar waarin zij 55 jaar worden, geen aanvraag indienen om op VA te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen.

Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun VA hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsdag in het overeenkomstige vakantiejaar.

Vaklui: (Geldig tot 31/12/2022)

Om oudere werknemers te motiveren om langer te blijven werken worden er bijkomende anciënniteitsvakantiedagen toegekend aan diegenen die beslissen om hun aanvraag om op Verminderde arbeidsgeschiktheid (VA) te gaan, uit te stellen, en dit met ingang van het vakantiedienstjaar 2005.

Vaklui die in het vakantiedienstjaar waarin zij 58 jaar worden, geen aanvraag indienen om op VA te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun VA hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsdag in het overeenkomstige vakantiejaar.