



Paritair Comité voor het havenbedrijf

3010300 Haven van Brussel en Vilvoorde

Gelieve eveneens de fiches van het Paritair Comité 3010000 voor het Havenbedrijf te raadplegen, voor de arbeidsduur.

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.04.1978	4.956	Dagelijkse arbeidsduur	-
02.03.1983 29.01.1985	8.620	Tewerkstellingsakkoord 1983-1984 Arbeidsduurvermindering en bijkomende tewerkstelling Aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling	-
21.11.1990	26.258	Statuut van de fruitsorteerders (-sters)	-
29.06.1998	48.948	Sociaal akkoord 1997-1998 voor de vaklui	-
29.06.1998	48.997	Sociaal akkoord 1997-1998	-
30.04.1999	51.365	Aanvullende en logistieke dienstverlening	-
15.11.2005	77.874	Sociaal akkoord 2005-2006 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent	-
15.11.2005	77.875	Sociaal akkoord 2005-2006 voor de vaklui	-
15.11.2005	77.876	Sociaal akkoord 2005-2006 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.11.1990	26.258	CAO houdende het statuut van de fruitsorteerders (-sters)	-
29.12.1992	31.850	CAO houdende het sociaal akkoord 1993/1994 voor de fruitsorteerders	-
21.12.1994	37.269	CAO betreffende het sociaal akkoord 1995/1996 voor de havenarbeiders	-
30.09.2009	95.871	CAO betreffende het sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent	-



30.09.2009	95.872	CAO betreffende het sociaal akkoord 2009-2010 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent	-
30.09.2009	95.873	CAO betreffende het sociaal akkoord 2009-2010 voor de vaklui	-
30.08.2017	142.071	CAO betreffende het sociaal akkoord 2017-2018 voor de havenarbeiders	01/04/2019
30.08.2017	142.072	CAO betreffende het sociaal akkoord 2017-2018 voor de vaklui	01/04/2019

Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 36 u 15 m.

Havenarbeiders en Vaklui:

Max. 223 arbeidsprestaties per 12 opeenvolgende maanden (niet van toepassing op leidinggevende functie of vertrouwenspost, per haven vastgesteld).

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Havenarbeiders van het Algemeen contingent, Vaklui, Fruitsorteerders:

1 herverdelingsdag (dag waarop werknemer geen arbeid mag verrichten, wordt vergoed aan het basisloon) na 25 effectief gewerkte dagen.

Anciënniteitsverlof:

Havenarbeiders van het Algemeen contingent, Havenarbeiders van het Logistiek contingent, Vaklui:

Per jaar recht op een aantal bijkomende vakantiedagen in functie van de anciënniteit :

1 vakantiedag na 5 jaar anciënniteit,
2 na 10 jaar,
3 na 15 jaar,
4 na 20 jaar,
5 na 25 jaar,
6 na 30 jaar,
7 na 35 jaar

(berekend op de 1e dag van de maand volgend op de maand waarin de erkenning/inschrijving respectievelijk 5, 10, 15, 20, 25, 30 of 35 jaar bereikt).



Havenarbeiders van het Algemeen contingent: (Geldig tot 31/12/2022)

Om oudere werknemers te motiveren om langer te blijven werken worden er bijkomende anciënniteitsvakantiedagen toegekend aan diegenen die beslissen om hun aanvraag om op Verminderde arbeidsongeschiktheid (VA) te gaan, uit te stellen, en dit met ingang van het vakantiedienstjaar 2005.

Havenarbeiders die in het vakantiedienstjaar waarin zij 55 jaar worden, geen aanvraag indienen om op VA te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun VA hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar.

Vaklui: (Geldig tot 31/12/2022)

Om oudere werknemers te motiveren om langer te blijven werken worden er bijkomende anciënniteitsvakantiedagen toegekend aan diegenen die beslissen om hun aanvraag om op Verminderde arbeidsongeschiktheid (VA) te gaan, uit te stellen, en dit met ingang van het vakantiedienstjaar 2005.

Vaklui die in het vakantiedienstjaar waarin zij 58 jaar worden, geen aanvraag indienen om op VA te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun VA hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar.