



3020000 Paritair Comité voor het hotelbedrijf

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
20.06.1983 25.01.1984	9.843 10.824	Verkorting van de arbeidsduur	-
03.06.1985	13.644	Verkorting van de arbeidsduur	-
25.06.1997 27.09.2001 20.09.2011 20.12.2017	45.322 59.231 106.718 144.670	CAO nr.7, betreffende de uitvoering van het protocolakkoord van 14 mei 1997 - arbeidsduur en arbeidsduurvermindering	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
14.10.1969	-	KB waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de CAO van 28.04.1969 betreffende de wettelijke feestdagen die samenvallen met een dag van de week waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt	-
10.07.1972	-	KB betreffende de tewerkstelling van jeugdige werknemers op zon- en feestdagen	-
23.10.2007	85.833	CAO tot toekenning van een premie voor arbeidsprestaties op zon- en wettelijke feestdagen	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
27.08.2001	58.955	CAO in uitvoering van het protocolakkoord van 29 juni 2001, tot toekenning van anciënniteitsverlof	-
14.03.2016	133.461	CAO in uitvoering van het protocolakkoord van 14 maart 2016, tot toekenning van anciënniteitsverlof	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
30.11.2015	131.301	CAO in uitvoering van het protocolakkoord van 30 november 2015 tot toekenning van verlof aan oudere werknemers	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur over het jaar: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

Ondernemingen die op 31/12/2001 of daaropvolgende jaren, berekend op 31/12 voor de 4 trimesters van het betrokken kalenderjaar, gemiddeld 50 werknemers tewerkstellen:

Jaarlijks 1 bijkomende betaalde extralegale verlofdag na elke periode van 5 jaar in de onderneming.

Het loon voor de extralegale verlofdagen wordt berekend volgens de wetgeving op de wettelijke feestdagen.

Opname anciënniteitsverlofdagen in kalenderjaar volgend op het jaar waarin de onderneming voldoet aan de voorwaarde van het aantal werknemers, en dit blijft behouden ongeacht het aantal werknemers.

Ondernemingen die op analoge wijze berekend NIET gemiddeld 50 werknemers tewerkstellen:
Idem mits een ondernemingsanciënniteit van tenminste 10 jaar.

Bijkomende vakantiedagen:

Aan de voltijdse werknemers van minstens 56 jaar wordt één extralegale verlofdag toegekend.

Aan de deeltijdse werknemers van minstens 56 jaar wordt één extralegale verlofdag toegekend in verhouding tot hun contractuele arbeidsduur.

De betaalde extralegale verlofdag wordt opgenomen in onderling akkoord met de werkgever. Hij moet worden opgenomen ten laatste op 31 december van het jaar. In geval van onmogelijkheid, niet te wijten aan een schorsing van de arbeidsovereenkomst, kan hij worden overgedragen naar het volgend kalenderjaar.

Het recht op de extralegale verlofdag ontstaat vanaf de verjaardag van de werknemer.

Het loon voor de extralegale verlofdag wordt berekend volgens de wetgeving op de wettelijke feestdagen.