Paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

3040002 Podiumkunsten (Vlaams Gewest en Brussels Hoofdstedelijk Gewest – Nederlandse taalrol)

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
19.12.2016	138.114	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-
28.06.2017	140.756	(Wijzigt CAO 138.114)	-
16.01.2019	150.611	(Wijzigt CAO 138.114)	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
19.12.2016	138.114	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
28.01.2005	74.120	CAO tot regeling van de rechten van de werknemers naar aanleiding van de overgang van een werkgever van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap naar het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf	-
19.12.2016	138.114	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-

Arbeidsduur:
De normale wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur per week.

C. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur. In uitvoering van artikel 26bis van de arbeidswet wordt de referteperiode tijdens dewelke de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur moet gerespecteerd worden, verlengd tot 1 jaar, aanvangend op 1 september van elk jaar om te eindigen op 31 augustus van het daaropvolgend jaar, tenzij op ondernemingsvlak in het arbeidsreglement een andere referteperiode wordt bepaald.

In de loop van de referteperiode mag op geen enkel moment de totale duur van de verrichte arbeid de toegelaten gemiddelde arbeidsduur overschrijden met meer dan 143 uur. Deze grens zal in overeenstemming gebracht worden met de grens bepaald in artikel 26bis van de arbeidswet telkens wanneer deze grens wijzigt.

Bij overeenkomsten voor bepaalde tijd moet de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur gerespecteerd worden tijdens de duur van de overeenkomst. In geval van overmacht die het niet toelaat tijdig inhaalrust toe te kennen, wordt de overschrijding van de werkelijke arbeidsduur in vergelijking met de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur betaald.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):
Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:
Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende vakantiedagen:
Werknemers met flexibele arbeidstijden behorend tot de artistiek of technisch-artistieke functiegroep met een arbeidsovereenkomst van vier maanden of meer:

- 10 dagen extra jaarlijks verlof in het stelsel van de vijfdagenweek;
- 12 dagen extra jaarlijks verlof in het stelsel van de zesdagenweek.

In deze 2 weken is geen enkele compensatiedag noch wettelijke feestdag inbegrepen.

Deze minimum supplementaire vakantietijd mag teruggebracht worden tot één week op voorstel van de werkgever en mits akkoord van de werknemer, indien de werkgever een eindejaarspremie betaalt die minstens gelijk is aan een volledige dertiende maand De twee weken extra vakantie worden beschouwd als compensatiedagen.

Regeling aanvullend verlof:

Vanaf de datum waarop de werkgever ressorteert onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf geldt voor de werknemers die voorheen genoten van compensatiedagen of het aanvullend verlof op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003 (inzake vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers) of op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2000 (inzake toekenning extra verlofdagen voor

werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot 44 jaar) volgende regeling: voor elke werknemer wordt op het moment dat de werkgever ressorteert onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf een overzicht gemaakt van het aantal verlofdagen waar hij recht op heeft op basis van de regeling van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf. Overeenkomstig onderstaande tabel wordt zijn verlof bepaald. Hierbij wordt geen onderscheid bepaald naargelang de aanleiding voor het bijkomend verlof (leeftijd of compensatie).

Paritair Comité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap	**Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf**	**Regeling verlof**
Meer verlofdagen	Minder verlofdagen	Behoud aantal verlofdagen op moment van overgang naar nieuw paritair comité.
Minder verlofdagen	Meer verlofdagen	Toepassing regeling PC 304
Gelijk aantal verlofdagen	Gelijk aantal verlofdagen	Toepassing aantal verlofdagen overeenkomstig regeling PC 304