



3060000 Paritair Comité voor het verzekeringswezen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
19.02.1979	5.994	Arbeidsduur	-
31.05.1983	9.543	Tewerkstellingsakkoord 1983-1984 Arbeidsduurvermindering en bijkomende tewerkstelling	-
24.06.1997	45.737	Coördinatie van de bepalingen van de CAOen van 15 mei 1997 en 12 juni 1997	-
04.10.2007	85.760	Invoering van de alternatieve uurregelingen en verschoven uurregelingen (kleine flexibiliteit)	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
14.11.1975	3.920	CAO betreffende de toekenning van gewestelijke feestdagen	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
14.11.1975	3.920	CAO betreffende de toekenning van gewestelijke feestdagen	-
13.11.2001	60.354	CAO betreffende de jeugdvakantie	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
19.02.1979	5.992	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden	-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 35 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

11/7 in het Nederlands taalgebied,

27/9 in het Frans taalgebied,

keuze verlofdag op het vlak van de onderneming in het Brusselse gewest en in het Duits taalgebied (tot daar een bijzondere dag wordt vastgesteld).

De vaste lonen blijven behouden voor deze speciale verlofdag.

1 bijkomende dag vanaf 55e verjaardag,

1 bijkomende dag vanaf 58e verjaardag.

Anciënniteitsverlof:

1 bijkomende dag per 10 dienstjaren,

1 bijkomende dag vanaf 35 jaar ondernemingsanciënniteit.