



3100000 Paritair Comité voor de banken

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
22.04.1959 09.12.1999 19.06.2017	- 55.350 141.328	CAO betreffende de arbeidsduur Overgang spaarbanken van PC308 naar PC310	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
22.04.1959 09.12.1999	- 55.350	CAO betreffende de arbeidsduur	-
17.02.1977 26.11.2001 18.12.2008 21.03.2016	4.827 61.947 90.418 133.123	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	-
04.12.1998	-	KB waarbij aan de Nationale Bank van België en aan de kredietinstellingen die in België werkzaam zijn, de toelating verleend wordt om sommige werknemers op bepaalde zon- en feestdagen tewerk te stellen	-
27.04.2016	134.525	CAO betreffende de vaststelling van de banksluitingsdagen voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2019	31/12/2019

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
22.04.1959 09.12.1999	- 55.350	CAO betreffende de arbeidsduur	-
17.02.1977 26.11.2001 18.12.2008 21.03.2016	4.827 61.947 90.418 133.123	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	-
04.04.2019	151.883	CAO betreffende de vaststelling van de banksluitingsdagen voor de periode van 1 januari 2020 tot 31 december 2022	31/12/2022



Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
17.02.1977 26.11.2001 18.12.2008 21.03.2016	4.827 61.947 90.418 133.123	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	-

Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 35 u.

Uren per jaar: 1.618,8 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

2 weken vakantie aan de werknemers die voor de eerste maal bij een werkgever in dienst treden, zonder dat zij de wettelijke voorwaarden vervullen tot de toekenning van de jaarlijkse vakantie, zonder dat zij voordien een beroepsactiviteit hebben uitgeoefend, op voorwaarde dat zij werden aangeworven vóór de 1 mei van het lopende jaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

Regionale verlofdag :

11/7 voor Nederlandstalige landsgedeelte,

27/9 voor Franstalige landsgedeelte.

Voor de Brusselse agglomeratie wordt een in overeenstemming met de bedrijfsleiding te kiezen bijkomende vakantiedag toegekend.

De wettelijke beschikkingen inzake betaalde feestdagen zijn van toepassing op deze verlofdagen.

De banken zijn gesloten gedurende 4 dagen per jaar (bankholidays) welke bepaald worden door het PC. Deze sluitingsdagen worden toegekend als compensatie voor de wettelijke feestdagen welke samenvallen met dagen waarop normaal niet wordt gewerkt. Wanneer er minder dan 4 wettelijke feestdagen samenvallen met dagen waarop normaal niet wordt gewerkt, worden de banksluitingsdagen toch alle 4 toegekend.

Wanneer in een lokaliteit aan de werknemers van industrie- en handelsondernemingen verlof wordt verleend ter gelegenheid van een lokale feestdag, mag dit verlof eveneens aan de werknemers van PC 310 toegekend worden. Wanneer de verlofdag met vrijdag of maandag samenvalt, mogen de zetels, agentschappen of kantoren in de betrokken gemeente 's zaterdags normaal werken.



In 2020, 2 vrije dagen te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding;
In 2021, 2 vrije dagen te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding (waarvan 1 ter vervanging van zaterdag 25 december);
In 2022, 1 vrije dagen te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

Anciënniteitsverlof:

De bestaande werknemers, die op 31 december 2017 een anciënniteit hebben van ten minste 25 jaar, behouden hun anciënniteitsverlof zoals bepaald in artikel 52 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 1979.

Het aantal vakantiedagen (incl. anciënniteitsdagen) mag in geen geval 26 overschrijden.

Bovendien wordt aan iedere werknemer die een jaar aanwezigheid telt in de onderneming een bijkomende vakantiedag toegekend (aldus wordt voormeld maximum 27).