



3140000 Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
22.03.1999	51.489	Vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	-
10.03.2003	66.295	CAO betreffende de vaststelling van de arbeidstijden voor het onderhoudspersoneel	-
04.06.2007 08.10.2008 22.06.2010 21.03.2014	83.845 89.469 100.474 122.049	Maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid, de bepaling van de classificatie en de eraan verbonden loon- en arbeidsvoorwaarden	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
11.01.1993	-	KB betreffende het tewerkstellen op zon- en feestdagen en het 's nachts tewerkstellen van werkneemsters in sommige ondernemingen die ressorteren onder het PC voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen	-
10.03.2003	66.295	CAO betreffende de vaststelling van de arbeidstijden voor het onderhoudspersoneel	-
23.04.2008	88.278	CAO betreffende de feestdag 2 mei 2008 met betrekking op de verloning bij eventuele prestatie	-
04/03/2020	157.769	Cao ter vaststelling van de tewerkstellingsvoorwaarden van de werknemers op zondagen en feestdagen	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
03.12.2009	97.028	CAO betreffende het anciënniteitsverlof - modaliteiten voor deeltijdse werknemers	-
18/11/2019	155.884	Protocolakkoord 2019-2020 van 28 oktober 2019 houdende de bepaling van de lonen en de arbeidsvoorwaarden	



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedag/Feestdag:

Niet van toepassing op de fitness-sector:

2/5/2008 heeft het statuut van feestdag en er wordt op deze dag niet gewerkt.

Indien desalniettemin op 2/5 werknemers worden tewerkgesteld kan dit onder de volgende voorwaarden: op vrijwillige basis, het loon voor arbeid op 2/5 bedraagt 200%, en 100% op de dag van de recuperatie. Het opnemen van de recuperatiedag is verplicht en gebeurt volgens artikel 11 van de wet van 4/1/1974.

Anciënniteitsverlof:

- 1 verlofdag vanaf 3 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 2 verlofdagen vanaf 8 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 3 verlofdagen vanaf 13 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 4 verlofdagen vanaf 18 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 5 verlofdagen vanaf 23 jaar anciënniteit in de onderneming;
- Per schijf van 5 jaar anciënniteit in de onderneming wordt een bijkomende verlofdag toegevoegd.

Om het aantal dagen verlof of het aantal uren verlof in geval van deeltijds werk te bepalen, moet volgende formule toegepast worden: het wekelijkse arbeidsstelsel delen door 38u X het aantal dagen toegekend door anciënniteit. Gezien het veelvoud aan arbeidsroosters wordt het resultaat vervolgens omgezet in uren verlof door te vermenigvuldigen met 7,60 wat overeenstemt met 7u36min. Als de decimalen gelijk zijn aan of hoger zijn dan 0,50, moet er naar boven worden afgerond, en als de decimalen lager zijn dan 0,50, moet er naar beneden worden afgerond. Het wekelijkse arbeidsstelsel stemt overeen met het wekelijkse gemiddelde van het arbeidsregime van de 4 weken voor de dag van de verlofaanvraag.