



Paritair Comité voor de handelsluchtvaart

3150100 Technisch onderhoud, technische bijstand en opleiding in de luchtvaartsector

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
05.11.1996	45.220	Herstructureringsplan van toepassing op het grondpersoneel	-
07.07.1999	52.543	CAO 1999-2000 betreffende de vorming en tewerkstelling afgesloten ter uitvoering van afdeling IV van hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 en het KB van 4 juni 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (specifieke toepassingsmodaliteiten voor het vliegend cabinepersoneel)	-
07.07.1999	52.544	Error! Bookmark not defined. CAO 1999-2000 betreffende de vorming en tewerkstelling afgesloten ter uitvoering van afdeling IV van hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 en het KB van 4 juni 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (specifieke toepassingsmodaliteiten voor het vliegend meesterpersoneel)	-
22.05.2002	63.282	Herstructureringsplan 2002 van SABENA FLIGHT ACADEMY – ORGANISATIE	-
07.07.2005 15.10.2015	80.947 130.426	Opheffing en vervanging van verschillende overeenkomsten in de sector	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
07.07.2005 15.10.2015	80.947 130.426	CAO tot opheffing en vervanging van verschillende overeenkomsten in de sector	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
17.12.1992	31.797	CAO betreffende de herstructurering geldig voor het grondpersoneel	-
05.11.1996 05.11.1996	45.231 45.232	CAO houdende arbeidsvoorwaarden van toepassing op het vliegend kabinpersoneel	-



07.07.2005 15.10.2015	80.947 130.426	CAO tot opheffing en vervanging van verschillende overeenkomsten in de sector	-
--------------------------	-------------------	---	---

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
05.11.1996	45.220	CAO betreffende het herstructureringsplan van toepassing op het grondpersoneel	-
07.07.2005 15.10.2015	80.947 130.426	CAO tot opheffing en vervanging van verschillende overeenkomsten in de sector	-
21.03.2014	120.956	CAO inzake anciënniteitsdagen	-

Loopbaanverlof

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
08/07/2019	153508	Collectieve arbeidsovereenkomst inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2019-2020, luik duurzame inzetbaarheid.	31/12/2020

Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

Extralegale vakantiedagen die recht geven op normaal loon:

1 dag na 5 volledig gepresteerde dienstjaren bij dezelfde werkgever,
2 na 10 jaar,
3 na 15 jaar,
4 na 20 jaar,
5 na 25 jaar.

Buitengewoon anciënniteitsverlof:



De werknemer die 25 jaar anciënniteit heeft bij dezelfde werkgever of de werknemer die 30 jaar werkt waarvan 5 jaar anciënniteit bij dezelfde werkgever, en die het arbeidereteken van 2e of van 1e klasse verwerft, heeft recht op een gratificatie ten bedrage van 1 maand bezoldiging of een uitzonderlijk verlof voor een totale duur van 22 dagen.

De werknemer die de voorwaarden vervult om het arbeidereteken te bekomen, maar die het niet ontvangt omdat hem reeds een ereteken werd toegekend dat hoger in rang is (om vaderlandsliefde, enz.) heeft recht op de gratificatie die hij zou ontvangen indien hij voornoemd arbeidereteken had ontvangen.

Loopbaanverlof

§1. Voor de periode 2019-2020 hebben de werknemers die de leeftijd van 55 jaar of ouder bereikt hebben recht op één dag loopbaanverlof per jaar op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

§2. Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder anciënniteit verstaan de totale periode van tewerkstelling onder een arbeidsovereenkomst en/of als uitzendkracht.

§3. Het loopbaanverlof kan opgenomen worden vanaf de eerste dag van de maand waarin men de leeftijd van 55 jaar bereikt heeft.

Toekenningmodaliteiten

§1. Het loopbaanverlof geeft recht op een dag bezoldigde afwezigheid voor een voltijdse werknemer. Deeltijdse werknemers hebben recht op een afwezigheid naar verhouding tot hun arbeidsstelsel van toepassing op het moment van opname .

§2. 1 volledige dag komt overeen met 7,6 uur.

§3. De berekening van de verloning voor het loopbaanverlof dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen betreffende de feestdagen

Planningsmodaliteiten .

§1. De opname van het loopbaanverlof dient te gebeuren binnen het kalenderjaar, tenzij op ondernemingsvlak een schriftelijk collectief akkoord werd gesloten dat voorziet in een overdraagbaarheid.

§2. De ondernemingen moeten op hun vlak collectieve en individuele planningsafspraken maken.