



3160000 Paritair Comité voor de koopvaardij

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
14.02.1983	8.575	Tewerkstellingsakkoord 1983 -1984	—
17.04.1986	16.816	Arbeidsovereenkomst van toepassing aan boord van olieboorschepen	—
12.10.2009	96.081	Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit 'zeevervoer' is	—
17.01.2011 21.04.2015	103.298 126.914	CAO betreffende de loon en arbeidsvoorwaarden van zeevarenden ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de Besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld op commerciële zeeschepen die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers	—
03.08.2012	110.884	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van zeevarenden ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de Besluitwet van 7 februari 1945 die op een 'equal terms' basis tewerkgesteld zijn op commerciële zeeschepen die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers	—
11.01.2019	150.725	Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2019 betreffende de arbeidsvoorwaarden van zeelieden die niet ingeschreven zijn bij de pool van zeelieden zoals bedoeld door artikel 1 bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld op een koopvaardijship onder de Belgische vlag	—
22.10.2015	130.306	Raamakkoord aangaande de vaststelling van de loonvoorwaarden voor officieren andere dan staf-officieren ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld door een Belgische maatschappij op een "equal terms" basis	—
22.10.2015	130.307	Loon- en arbeidsvoorwaarden voor kapiteins en officieren ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld door een Belgische maatschappij	—
20.01.2017	138.562	Bijzondere CAO inzake de loon – en arbeidsvoorwaarden in de baggersector	—
24.01.2018	145.018	Voor de officieren, andere dan stafofficieren, voor de eerste maal ingeschreven als officier op de Pool-lijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en dit na 23 januari	—



		2018 en tewerkgesteld door een Belgische maatschappij	
--	--	---	--

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
08.05.2003	67.333	CAO voor scheepsgezellen ingeschreven in de Belgische pool der zeelieden ter koopvaardij tewerkgesteld door een Belgische maatschappij	
14.12.2005 03.08.2012 21.04.2015	78.220 110.887 126.914	CAO betreffende de loon- en Arbeidsvoorwaarden voor de Zeevarenden ingeschreven in de Pool der Zeelieden en die worden tewerkgesteld op shortsea die de Belgische vlag voeren	— — —
12.10.2009	96.081	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit 'zeevervoer' is	—
17.01.2011 21.04.2015	103.298 126.914	CAO betreffende de loon en arbeidsvoorwaarden van zeevarenden ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de Besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld op commerciële zeeschepen die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers	—
03.08.2012	110.884	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van zeevarenden ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de Besluitwet van 7 februari 1945 die op een 'equal terms' basis tewerkgesteld zijn op commerciële zeeschepen die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers	—
11.01.2019	150.725	Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2019 betreffende de arbeidsvoorwaarden van zeelieden die niet ingeschreven zijn bij de pool van zeelieden zoals bedoeld door artikel 1 bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld op een koopvaardijship onder de belgische vlag	—
22.10.2015	130.305	Raamakkoord aangaande de vaststelling van de loonvoorwaarden voor stafofficieren ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld door een Belgische maatschappij op een "equal terms" basis	—
22.10.2015	130.306	Raamakkoord aangaande de vaststelling van de loonvoorwaarden voor officieren andere dan staf-officieren ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld door een Belgische maatschappij op een "equal terms" basis	—
22.10.2015	130.307	Loon- en arbeidsvoorwaarden voor kapiteins en officieren ingeschreven op de Poollijst zoals	—



		bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld door een Belgische maatschappij	
20.01.2017	138.562	Bijzondere CAO inzake de loon – en arbeidsvoorwaarden in de baggersector	–
24.01.2018	145.018	Voor de officieren, andere dan staf-officieren, voor de eerste maal ingeschreven als officier op de Pool-lijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en dit na 23 januari 2018 en tewerkgesteld door een Belgische maatschappij	–

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
08.05.2003	67.333	CAO voor scheepsgezellen ingeschreven in de Belgische pool der zeelieden ter koopvaardij tewerkgesteld door een Belgische maatschappij	–
14.12.2005 03.08.2012 21.04.2015	78.220 110.887 126.914	CAO betreffende de loon- en Arbeidsvoorwaarden voor de Zeevarenden ingeschreven in de Pool der Zeelieden en die worden tewerkgesteld op shortsea die de Belgische vlag voeren	– – –
17.01.2011 21.04.2015	103.298 126.914	CAO betreffende de loon en arbeidsvoorwaarden van zeevarenden ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de Besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld op commerciële zeeschepen die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers	– –
03.08.2012	110.884	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van zeevarenden ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de Besluitwet van 7 februari 1945 die op een 'equal terms' basis tewerkgesteld zijn op commerciële zeeschepen die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers	–
22.10.2015	130.305	Raamakkoord aangaande de vaststelling van de loonvoorwaarden voor staf-officieren ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld door een Belgische maatschappij op een "equal terms" basis	–
22.10.2015	130.306	Raamakkoord aangaande de vaststelling van de loonvoorwaarden voor officieren andere dan staf-officieren ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld door een Belgische maatschappij op een "equal terms" basis	–
22.10.2015	130.307	Loon- en arbeidsvoorwaarden voor kapiteins en officieren ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld door een Belgische maatschappij	–
24.01.2018	145.018	Voor de officieren, andere dan staf-officieren, voor de eerste maal ingeschreven als officier op de Pool-lijst	–



		zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en dit na 23 januari 2018 en tewerkgesteld door een Belgische maatschappij	
--	--	--	--

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
12.10.2009	96.081	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit 'zeevervoer' is	—



ARBEIDSDUUR

Valt niet onder de arbeidswet van 16/03/1971, gewijzigd door de wet van 20/07/1978.

Zeevarenden tewerkgesteld op shortsea schepen die de Belgische vlag voeren, en ingeschreven in de Pool der Zeelieden :

Wekelijkse arbeidsduur : 40 u.

Officieren andere dan Stafofficieren (= 2e, 3e en 4e officier, 3e, 4e en 5e werktuigkundige, elektriciën, en aspirant automatisatie officier) ingeschreven in de Belgische Pool der Zeelieden ter koopvaardij en tewerkgesteld door een Belgische of een Luxemburgse maatschappij op een equal terms-basis op de schepen waarvoor door de reder een toetredingsakte tot het raamakkoord werd ingediend (uitgesloten: de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen uitbaten die hoofdzakelijk opereren in de shortsea en die voor die schepen zijn toegetreden tot CAO 14/12/2005 aangaande de zeevarenden ingeschreven in de Pool der Zeelieden, en die worden tewerkgesteld op shortsea schepen die de Belgische vlag voeren, en de zeevarenden van de ondernemingen die sleepboten exploiteren waarvan de verrichte sleepactiviteit zeevervoer is) :

Arbeidsduur is vastgesteld op jaarbasis : 1.800 u/j (gepresteerd op 183 d/j).

De arbeidsduur wordt vastgesteld op jaarbasis en bedraagt 1 800 uren per jaar. De arbeidsduur wordt gepresteerd op 183 dagen per jaar.

Een kalenderjaar begint de 1ste dag van de 1ste reis die de zeevarende onder de voorwaarden van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst maakt. (CAO 130.306 vanaf 1/11/2015)

De werkgevers waarvan de activiteit tot de bevoegdheid van het Paritair comité voor de koopvaardij behoort, die zeeschepen uitbaten die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12. De zeevarenden, zowel mannen als vrouwen, ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de Besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld op de zeeschepen die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12. De gemiddelde arbeidsduur bedraagt 38 uur per week. De werkelijke arbeidsduur bedraagt 40 uur per week, en 8 uur per dag.

De zeelieden die niet ingeschreven zijn op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945, en die tewerkgesteld worden aan boord van koopvaardij schepen die de Belgische vlag voeren.: Per dag zullen er van maandag tot vrijdag 8 (acht) gewone diensturen gepresteerd worden, dus 40 uren per week. (CAO 150.725 vanaf 1/1/19)

Voor a) de werkgevers waarvan de activiteit tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de koopvaardij behoort, die zeeschepen uitbaten die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 en die voor de schepen bepaald in de bijlage toetreden tot deze collectieve arbeidsovereenkomst door middel van de in bijlage gevoegde toetredingsakte (bijlage 1);

b) de zeevarenden, zowel mannen als vrouwen, ingeschreven op de Poollijst, zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en tewerkgesteld op de zeeschepen bedoeld in a). : De gemiddelde arbeidsduur bedraagt 38 uur per week. De werkelijke arbeidsduur bedraagt 40 uur per week, en 8 uur per dag. (CAO 110.884 vanaf 01/08/2012)

Voor de kapitein en de officieren die in het bezit zijn van een brevet en een geldig STCW-certificaat (Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers) en die ingeschreven zijn op de Poollijst , zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945, **voor 24 januari 2018**, zijnde de kapitein, de 1ste officier, 2de officier, 3de officier, 4de officier, 5de officier, aspirant officier, aspirant officier zonder STCW wachtoverste, 1ste werktuigkundige, 2de werktuigkundige, 3de werktuigkundige, 4de werktuigkundige, 5de werktuigkundige, aspirant werktuigkundige, aspirant werktuigkundige zonder STCW wachtoverste, elektriciën, automatisatie-officier, aspirant automatisatie-officier (toevoeging 24 januari 2018: CAO 145.018 vanaf 24/1/2018)

Uitgesloten: - de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen uitbaten die hoofdzakelijk opereren in de shortsea en die voor die schepen zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005 aangaande de zeevarenden ingeschreven in de Pool der Zeelieden en die worden tewerkgesteld op shortsea schepen die de Belgische vlag voeren;



- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is;
- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die commerciële zeeschepen exploiteren die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers;
- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen exploiteren waarvan de verrichte activiteiten baggerwerken zijn.

- In toepassing van regel 2.3, norm A2.3 van de Maritieme Arbeidsconventie 2006, aangenomen door de Internationale Arbeidsconferentie van 23 februari 2006 en door België geratificeerd op 10 augustus 2013, wordt bepaald dat het minimum aantal rusttijden niet minder mag bedragen dan 10 uren per periode van 24 uur en 77 uren per periode van 7 dagen.

De rusturen mogen worden verdeeld over niet meer dan twee perioden waarvan er één ten minste een lengte heeft van zes uur, en de intervallen tussen twee opeenvolgende rusttijden mogen niet meer dan veertien uur bedragen.

Verder dient de werkgever gevolg te geven aan artikel 32 van het koninklijk besluit van 30 september 2014 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten ter uitvoering van het Verdrag betreffende maritieme arbeid 2006 en tot tenuitvoerlegging van de overeenkomst van 19 mei 2008 tussen de Associatie van reders van de Europese Gemeenschap (ECSA) en de Europese Federatie van vervoerwerknemers (ETF) inzake het Verdrag betreffende maritieme arbeid 2006.

Arbeidsduur op weekdays - wachtlopende officieren

a. Op zee en in de haven, wanneer de wachten doorlopen :

- van maandag tot en met vrijdag : 8 uur per dag volgens wachstelsel;
- 's zaterdags : 8 uur volgens wachstelsel.

b. Op dagen van aankomst en vertrek :

- van maandag tot en met vrijdag : 8 uur per dag;
- 's zaterdags : 8 uur.

In de havens waar een andere werkregeling bestaat dan de hierboven vermelde wachtregeling, kunnen de wachturen gewijzigd worden, zonder dat de hierboven vermelde duur mag overschreden worden in een tijdspanne van 12 uur.

Arbeidsduur op weekdays - dagofficieren

Onder "dagofficieren" wordt verstaan : de officieren, die niet ingedeeld zijn in het wachstelsel of die gedurende de dag werken en 's nachts vrij zijn.

a. Op zee en in de haven, wanneer de wachten doorlopen :

- van maandag tot en met vrijdag : 8 uur per dag te verrichten tussen 6 uur en 18 uur;
- 's zaterdags : 8 uur te verrichten tussen 6 uur en 18 uur.

b. Op dagen van aankomst en vertrek :

Zonder rekening te houden met de begrenzingsen vermeld onder a. :

- van maandag tot en met vrijdag : 8 uur per dag;
- 's zaterdags : 8 uur.



In de havens waar een andere werkregeling bestaat dan de hierboven vermelde wachtregeling, kunnen de wachturen gewijzigd worden, zonder dat de hierboven vermelde duur mag overschreden worden in een tijdspanne van 12 uur.

(CAO 130.307 vanaf 1/11/2015)

“Voor alle officieren, andere dan stafofficieren} zijnde de officieren die een geldig STCW-certificaat bezitten en die ingeschreven zijn op de poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 10 van de besluitwet van 7 februari 1945 vanaf 24 januari 2018, zijnde 2de officier, 3de werktuigkundige, elektricien, 3de officier, 4de werktuigkundige, aspirant officier, aspirant werktuigkundige, aspirant officier zonder STCW, aspirant werktuigkundige zonder STCW.

Uitgesloten:

- De officieren die reeds ingeschreven zijn op de poollijst voor 24 januari 2018 als officier of als stafofficier;
- De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen uitbaten die hoofdzakelijk opereren in de shortsea en die voor die schepen zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005 aangaande de zeevarenden ingeschreven in de Pool der Zeelieden en die worden tewerkgesteld op shortsea schepen die de Belgische vlag voeren;
- De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is;
- De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die commerciële zeeschepen exploiteren die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers;
- De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen exploiteren waarvan de verrichte activiteiten baggerwerken zijn. “

Arbeidsduur: In toepassing van regel 2.3, norm A2.3 van de Maritieme Arbeidsconventie 2006, aangenomen door de Internationale Arbeidsconferentie van 23 februari 2006 en door België geratificeerd op 10 augustus 2013, wordt bepaald dat het minimum aantal rusttijden niet minder mag bedragen dan 10 uren per periode van 24 uur en 77 uren per periode van 7 dagen.

De rusturen mogen worden verdeeld over niet meer dan twee perioden waarvan er één ten minste een lengte heeft van zes uur, en de intervallen tussen twee opeenvolgende rusttijden mogen niet meer dan veertien uur bedragen.

Verder dient de werkgever gevolg te geven aan artikel 32 van het Koninklijk Besluit van 30 september 2014 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten ter uitvoering van het Verdrag betreffende maritieme arbeid 2006 en tot tenuitvoerlegging van de overeenkomst van 19 mei 2008 tussen de Associatie van reders van de Europese Gemeenschap (ECSA) en de Europese Federatie van vervoerwerknemers (ITF) inzake het Verdrag betreffende maritieme arbeid 2006.

Arbeidsduur op weekdays - wachtlopende officieren

a. Op zee en in de haven, wanneer de wachten doorlopen :

- van maandag tot en met vrijdag : 8 uur per dag volgens wachtenstelsel;
- 's zaterdags : 8 uur volgens wachtenstelsel.

b. Op dagen van aankomst en vertrek:

Opaankomst e

- van maandag tot en met vrijdag : 8 uur per dag;
- 's zaterdags : 8 uur.

In de havens waar een andere werkregeling bestaat dan de hierboven vermelde wachtregeling, kunnen de wachturen gewijzigd worden, zonder dat de hierboven vermelde duur mag overschreden worden in een tijdspanne van 12 uur.



Arbeidsduur op weekdays - dagofficiëren

Onder "dagofficiëren" wordt verstaan de officieren, die niet ingedeeld zijn in het wachstelsel of die gedurende de dag werken en 's nachts vrij zijn.

a. Op zee en in de haven, wanneer de wachten doorlopen :

- van maandag tot en met vrijdag : 8 uur per dag te verrichten tussen 6 uur en 18 uur;

- zaterdags : 8 uur te verrichten tussen 6 uur en 18 uur.

b. Op dagen van aankomst en vertrek: zonder rekening te houden met de begrenzingen vermeld onder a.

- van maandag tot en met vrijdag : 8 uur per dag;

- 's Zaterdags : 8 uur.

In de havens waar een andere werkregeling bestaat dan de hierboven vermelde wachtregeling, kunnen de wachturen gewijzigd worden, zonder dat de hierboven vermelde duur mag overschreden worden in een tijdspanne van 12 uur.

(CAO 145.018 vanaf 24/01/2018:)

VAKANTIEDAGEN/FEESTDAGEN

Officiëren en Scheepsgezellen ingeschreven in de Belgische Pool der Zeelieden ter koopvaardij, tewerkgesteld door een Luxemburgse maatschappij (I) of door een Belgische maatschappij (II)

A. OMSCHRIJVINGEN

Scheepsofficieren :

zeelieden in het bezit van een brevet en een geldig STCW-certificaat (Standards Training, Certification and Watchkeeping of Seafarers), en die de verantwoordelijkheid van een wacht dragen.

I. Officiëren tewerkgesteld door een Luxemburgse maatschappij :

Gelijkgesteld met officieren : de andere stuurlieden en werktuigkundigen die niet de verantwoordelijkheid van een wacht dragen, de elektriciens, de aspirant-officiëren dek en machine alsook de cadetten.

II. a Officiëren tewerkgesteld door een Belgische maatschappij, ingeschreven voor 24 januari 2018 :

(CAO 130.307 vanaf 1/11/2015)

Kapitein en Officiëren : Voor de kapitein en de officieren die in het bezit zijn van een brevet en een geldig STCW-certificaat (Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers) en die ingeschreven zijn op de Poollijst, zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945, **voor 24 januari 2018**, zijnde de kapitein, de 1ste officier, 2de officier, 3de officier, 4de officier, 5de officier, aspirant officier, aspirant officier zonder STCW wachtoverste, 1ste werktuigkundige, 2de werktuigkundige, 3de werktuigkundige, 4de werktuigkundige, 5de werktuigkundige, aspirant werktuigkundige, aspirant werktuigkundige zonder STCW wachtoverste, elektriciëren, automatisatie-officier, aspirant automatisatie-officier (toevoeging 24 januari 2018: CAO 145.018 vanaf 24/1/2018)

Uitgesloten :

- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen uitbaten die hoofdzakelijk opereren in de shortsea en die voor die schepen zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005 aangaande de zeevarenden ingeschreven in de Pool der Zeelieden en die worden tewerkgesteld op shortsea schepen die de Belgische vlag voeren;



- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is;
- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die commerciële zeeschepen exploiteren die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers;
- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen exploiteren waarvan de verrichte activiteiten baggerwerken zijn.

II. b Alle officieren, andere dan stafofficieren} zijnde de officieren die een geldig STCW-certificaat bezitten en die ingeschreven zijn op de poollijst zoals be-doeld in artikel 1bis, 10 van de besluitwet van 7 februari 1945 vanaf 24 januari 2018, zijnde 2de officier, 3de werktuigkundige, elektricien, 3de officier, 4de werktuigkundige, aspirant officier, aspirant werktuigkundige, aspirant officier zonder STCW, aspirant werktuigkundige zonder STCW

Uitgesloten:

- De officieren die reeds ingeschreven zijn op de poollijst voor 24 januari 2018 als officier of als stafofficier;
- De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen uitbaten die hoofdzakelijk opereren in de shortsea en die voor die schepen zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005 aangaande de zeevarenden ingeschreven in de Pool der Zeelieden en die worden tewerkgesteld op shortsea schepen die de Belgische vlag voeren;
- De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is;
- De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die commerciële zeeschepen exploiteren die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers;
- De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen exploiteren waarvan de verrichte activiteiten baggerwerken zijn.

Scheepsgezellen :

al de bemanningsleden die niet beschouwd worden als officieren
[uitgebreid met volgende bepaling voor II. Scheepsgezellen tewerkgesteld door een Belgische maatschappij : , die in het bezit zijn van een brevet en een geldig STCW-certificaat.]

II. Officieren en Scheepsgezellen tewerkgesteld door een Belgische maatschappij :

Uitgesloten : de zeevarenden die als varende personeelsleden tewerkgesteld waren aan boord van de schepen van de RMT op 01/01/1997 verbonden door een arbeidsovereenkomst met de RMT of met een onderneming die toen diensten verstrekke ten voordele van de RMT voor zeetransport, die thans verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst met een vennootschap bedrijvig in het maritiem transport, of officieren die met een na 01/01/1997 afgesloten arbeidsovereenkomst thans verbonden zijn met een vennootschap bedrijvig in het maritiem transport, die de vervoerverplichtingen van de Regie heeft overgenomen, en tewerkgesteld aan boord van schepen door deze onderneming uitgerust voor transport over zee van en naar een lidstaat van de Europese Unie.

B. VERLOFDAGEN/FEESTDAGEN :

I. Officieren en Scheepsgezellen tewerkgesteld door een Luxemburgse maatschappij :

Feestdagen

De 10 officiële feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

- Nieuwjaarsdag (1/1)
- Paasmaandag
- Feest van de Arbeid (1/5)
- Hemelvaartdag
- Pinkstermaandag
- Nationale feestdag (21/7)
- O-L-V-Hemelvaart (15/8)



Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

Compensatieverlof

Tijdens de duur van de aanwerving hebben de scheepsgezellen per 30 dagen dienst recht op 11,9 kalenderdagen compensatieverlof, pro rata de dienst aan boord.
De zon- en feestdagen worden niet beschouwd als vakantiedagen.
Het bedoeld compensatieverlof wordt toegekend, aansluitend op de reis tijdens dewelke het verworven werd. Het wordt evenwel onderbroken wanneer de zeeman opnieuw vertrekt.

Jaarlijkse vakantie

Officieren :

18,4 kalenderdagen vakantie per 30 dagen, pro rata het aantal dagen dienst aan boord.
De zon- en feestdagen worden niet beschouwd als vakantiedagen.
De vakantiedagen worden in principe opgenomen in het 6-dagenstelsel. De keuzemogelijkheid om de vakantie in het 5-dagenstelsel op te nemen ligt bij de officier. Volgens de noodwendigheden van de dienst kan de rederij hiervan afwijken in onderling overleg met de officier.
Voor de jaarlijkse vakantie ontvangen de officieren een vakantiegeld per dag dienst : 17% van het totale dagbedrag.

Scheepsgezellen :

5,7 kalenderdagen vakantie per 30 dagen dienst, pro rata de dienst aan boord.
De zon- en feestdagen worden niet beschouwd als vakantiedagen.
Voor de jaarlijkse vakantie ontvangen de scheepsgezellen een vakantiegeld per dag dienst : 17% van het totale dagbedrag.

II. Officieren tewerkgesteld door een Belgische maatschappij :

Feestdagen :

1 januari, 2de Paasdag, 1 mei, O.H. Hemelvaart, 2de Pinksterdag, 21 juli, O.L.V. Hemelvaart, Allerheiligen, 11 november, Kerstdag.
Wanneer een feestdag op een zaterdag of een zondag valt, wordt de feestdag genomen op de eerste gewone werkdag die op die feestdag volgt. (CAO 130.307 vanaf 1/11/2015, zie ook omschrijvingen)

Compensatiedagen

Voor elke zaterdag, zon- en feestdag gedurende de reis tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst : 1 compensatiedag. (CAO 130.307 vanaf 1/11/2015, zie ook omschrijvingen)

Jaarlijkse vakantie

Officieren :

De officier heeft recht op 30 kalenderdagen wettelijke vakantie per jaar. De vakantiedagen zullen zoveel mogelijk verleend worden in overeenstemming met de wensen van de belanghebbenden. Voor de berekening van de duur van de jaarlijkse vakantie worden in aanmerking genomen de werkelijk gepresteerde dagen en de door de wet met werkelijke arbeidsdagen gelijkgestelde dagen.

Voor de hierboven voorziene jaarlijkse vakantie ontvangen de officieren een vakantiegeld van 17,42 pct. (zowel enkel als dubbel) berekend op basis van hun maandelijkse bruto bezoldiging.
Voor de werkelijk gepresteerde dagen is dit bedrag inbegrepen in het bedrag vermeld in artikel 2, c).
Voor de door de wet met werkelijke arbeidsdagen gelijkgestelde dagen alsook voor prestaties bijwerk en stand-by wordt het vakantiegeld afzonderlijk berekend.
(CAO 130.307 vanaf 1/11/2015, zie ook omschrijvingen)

Scheepsgezellen :



24 kalenderdagen wettelijke vakantie per jaar.

Vakantiegeld (zowel enkel als dubbel) : 15,42% op basis van de bruto jaarlijkse bezoldiging.

Extra vakantie

Buiten de jaarlijkse vakantie,, wordt aan de officieren een extra vakantiedag verleend per dertig prestatiedagen. Breuken van 15 dagen en minder komen niet in aanmerking
(CAO 130.307 vanaf 1/11/2015, zie ook omschrijvingen)

Conventionele vakantie

Per collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 1985 tot uitvoering van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wordt aan de officieren een bijkomende vakantiedag toegekend per 20 dagen vaart.

(CAO 130.307 vanaf 1/11/2015, zie ook omschrijvingen)

Berekening van de vakantiedagen op jaarbasis

(N.B.: zon- en feestdagen worden niet beschouwd als vakantiedagen)

Officieren :

360 dagen vaart geeft recht op :

52 compensatiedagen zaterdag;

78 compensatiedagen zondag (52 + 26 compensatie op vakantie);

15 feestdagen (10 + 5 feestdagen op vakantie);

12 bijkomende vakantie;

18 conventionele vakantie;

46 dagen wettelijke vakantie (30 + 16 wettelijke vakantiedagen op vakantie);

= 221 vrije dagen.

Wettelijke vakantie per maand : $46 \times 30 \text{ dagen} : 360 \text{ dagen} = 3,83 \text{ kalenderdagen} = 3,3 \text{ dagen}$ in 6-dagenstelsel.

Andere vakantie per maand : $175 \times 30 \text{ dagen} : 360 \text{ dagen} = 14,58 \text{ kalenderdagen} = 12,5 \text{ dagen}$ in 6-dagenstelsel.

De vakantiedagen worden in principe opgenomen in het 6-dagenstelsel. De zon- en feestdagen worden niet beschouwd als vakantiedagen.

(CAO 130.307 vanaf 1/11/2015, zie ook omschrijvingen)

Scheepsgezellen :

360 kalenderdagen vaart geven recht op :

15 feestdagen (10 + 5 feestdagen op vakantie);

52 compensatiedagen zaterdag;

78 compensatiedagen zondag (52 + 26 compensatie op vakantie);

36 dagen wettelijke vakantie (24 + 12 wettelijke vakantiedagen op vakantie);

12 extra vakantie;

18 conventionele vakantie;

Totaal : 211 vrije dagen (totaal op 360 dagen) of 214 dagen (omzetting naar 365 dagen).

Komt neer op 11,9 kalenderdagen compensatieverlof en 5,7 kalenderdagen vakantie per 30 dagen dienst ($17,6 \times 12 = 211$), pro rata de dienst aan boord.

Wettelijke vakantie per maand : $(36 \times 30 \text{ dagen}) : 360 = 3 \text{ kalenderdagen} = 2,6 \text{ dagen}$ in het 6-dagenstelsel.

Andere vakantie per maand : $(175 \times 30 \text{ dagen}) : 360 = 14,58 \text{ kalenderdagen} = 12,5 \text{ dagen}$ in 6-dagenstelsel.



III. a - Alle stafofficieren, zijnde kapiteins, 1ste officieren, 1ste en 2de werktuigkundigen en automatisatie-officier ingeschreven op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945 en door een Belgische maatschappij tewerkgesteld door middel van een arbeidsovereenkomst voor "equal terms" - dienst op de schepen

Uitgesloten : - de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen uitbaten die hoofdzakelijk opereren in de shortsea en die voor die schepen zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005 aangaande de zeevarenden ingeschreven in de Pool der Zeelieden en die worden tewerkgesteld op shortsea schepen die de Belgische vlag voeren;
- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is;
- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die commerciële zeeschepen exploiteren die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers;
- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen exploiteren waarvan de verrichte activiteiten baggerwerken zijn.

Uitgesloten : stand-by prestaties en hiermee gelijkgestelde prestaties.

Vakantiedagen/Feestdagen :

Het "equal terms" systeem voorziet in evenredige periodes van vaart en verlof. De contractuele reisduur wordt door de werkgever bepaald afhankelijk van het handelsgebied van het schip van tewerkstelling met inachtneming van een maximum van vier (4) maanden.

Iedere betaalde dag vaart geeft recht op een kalenderdag vakantie. De vakantie wordt in volledige dagen opgenomen in het 7-dagenstelsel zonder dat het aantal verlofdagen hoger kan zijn dan het aantal effectief behaalde vaardagen.

Hiermee voldoet de werkgever aan al zijn wettelijke verplichtingen inzake verlof, feestdagen en jaarlijkse vakantie. (CAO 130.305 vanaf 1/11/2015)

III. b Alle officieren andere dan stafofficieren, zijnde de 2de officier, 3de werktuigkundige, elektriciën, 3de officier, 4de werktuigkundige, 4de officier, 5de werktuigkundige en aspirant automatisatie officier, ingeschreven in de Belgische Pool der Zeelieden der koopvaardij voor 24 januari 2018 en door een Belgische maatschappij tewerkgesteld door middel van een arbeidsovereenkomst voor "equal terms" op de schepen (toevoeging 24 januari 2018 door CAO 145.018 vanaf 24 januari 2018)

Uitgesloten: - de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen uitbaten die hoofdzakelijk opereren in de shortsea en die voor die schepen zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005 aangaande de zeevarenden ingeschreven in de Pool der Zeelieden en die worden tewerkgesteld op shortseaschepen die de Belgische vlag voeren;
- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is;
- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die commerciële zeeschepen exploiteren die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers;
- de werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen exploiteren waarvan de verrichte activiteiten baggerwerken zijn.

Uitgesloten: stand-by prestaties en hiermee gelijkgestelde prestaties.

Vakantiedagen/feestdagen:

Het "equal terms" systeem voorziet in evenredige periodes van vaart en verlof. De contractuele reisduur wordt door de werkgever bepaald afhankelijk van het handelsgebied van het schip van tewerkstelling met inachtneming van een maximum van vier (4) maanden.



Iedere betaalde dag vaart geeft recht op een kalenderdag vakantie en/of feestdag en/of recuperatie arbeidstijd. De vakantie wordt in volledige dagen opgenomen in het 7-dagenstelsel zonder dat het aantal verlofdagen hoger kan zijn dan het aantal effectief betaalde vaartdagen.

Hiermee voldoet de werkgever aan al zijn wettelijke verplichtingen inzake recuperatie arbeidstijd, feestdagen en jaarlijkse vakantie. (III. B. – CAO 130.306 vanaf 1/11/2015)

III. c Alle officieren, andere dan stafofficieren} zijnde de officieren die een geldig STCW-certificaat bezitten en die ingeschreven zijn op de poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 10 van de besluitwet van 7 februari 1945 vanaf 24 januari 2018, zijnde 2de officier, 3de werktuigkundige, elektriciën, 3de officier, 4de werktuigkundige, aspirant officier, aspirant werktuigkundige, aspirant officier zonder STCW, aspirant werktuigkundige zonder STCW

Uitgesloten: - De officieren die reeds ingeschreven zijn op de poollijst voor 24 januari 2018 als officier of als stafofficer;

- De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen uitbaten die hoofdzakelijk opereren in de shortsea en die voor die schepen zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005 aangaande de zeevarenden ingeschreven in de Pool der Zeelieden en die worden tewerkgesteld op shortsea schepen die de Belgische vlag voeren;
- De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is;
- De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die commerciële zeeschepen exploiteren die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers;
- De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen exploiteren waarvan de verrichte activiteiten baggerwerken zijn.

Vakantiedagen/feestdagen:

Indien de officier werkt in het systeem van 4 maanden op, 2 maanden af of pro rata, heeft de officier recht op 15 kalenderdagen vrijaf per maand aan boord. Hierin zijn inbegrepen jaarlijkse vakantie, compensatiedagen, extra vakantie, conventionele vakantie en feestdagen.

De vakantiedagen/vrije dagen onderbreken het dienstverband niet.

(III. C CAO 145.018 vanaf 24/1/2018)

IV. Werknemers tewerkgesteld in ondernemingen die SLEEPBOTEN exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is, verbonden met een arbeidsovereenkomst voor scheepsdienst, en ingeschreven in de Belgische Pool der zeelieden

Vakantiedagen/Feestdagen :

5 dagen zeevaart geven recht op 3 vrije dagen (1 zeedag = 3/5 vrije dag).

De breuken der vrije dagen worden opgespaard om te worden samengevoegd tot vrije dagen.

In geval van tewerkstelling op een zondag en/of 1 van de 10 wettelijke feestdagen wordt er naast het gewoon loon, nog een compensatiedag toegekend aan het barema vrije dagen.

Op zondagen wordt er niet gecompenseerd.

Betaling vakantiegeld : Voor alle officieren zal het enkel en dubbel vakantiegeld 15,34% bedragen berekend over het brutoloon en de gelijkgestelde lonen van het vakantiedienstjaar en wordt betaald 2e helft van mei.

De aflossing van de bemanning geschiedt als volgt :

- na periode van 4 weken voor ankerbehandeling (= continue werkzaamheden bij pipe-laying barge) in de Noordzee;
- na periode van 6 weken voor niet-ankerbehandeling in de Noordzee en ankerbehandeling wereldwijd;
- na beëindigen van een internationale sleepreis (= reis met bestemming havens gelegen buiten de Noordzee) met een duurtijd van 8 weken;
- voor berekening van bovenvermelde maximum perioden aan boord moet er tussen 2 reizen min. 1 week verschil zijn, zoniet zal de vorige korte reis meetellen voor de maximumtijd aan boord.



V. Zeevarenden tewerkgesteld op SHORTSEA schepen die de Belgische vlag voeren, ingeschreven in de Pool der Zeelieden, en werknemer zijn van een onderneming die is toegetreden tot de CAO van 23/04/2007 (reg. nr. 82.828) voor de schepen bepaald in de bijlage van deze CAO

Shortsea : het vervoer per zeeschip van goederen of personen over een traject dat tenminste voor een deel uit zee of oceaan bestaat, maar waarbij de oceaan niet wordt gekruist. Het gebied waarbinnen shortsea zich binnen Europa afspeelt is uitgebreid en gaat van de Baltische Staten, over Scandinavië en IJsland via Verenigd Koninkrijk en West-Europa naar het Iberische Schiereiland en de gehele Middellandse Zee (incl. Noord-Afrika en de Zwarte Zee). Shortsea schepen opereren hoofdzakelijk binnen het shortsea gebied.

Feestdagen

De 10 officiële feestdagen.

Vakantiedagen

Het equal terms systeem voorziet in evenredige periodes van vaart en vrije dagen (periodes tijdens dewelke niet gewerkt wordt zoals wettelijke jaarlijkse vakantiedagen, feestdagen, compensatierustdagen en omstandigheidverlof).

Iedere betaalde dag vaart geeft recht op 1 vrije dag.

Hiermee voldoet de reder aan al zijn wettelijke verplichtingen inzake verlof, feestdagen en jaarlijkse vakantie.

VI. Zeevarenden tewerkgesteld op op commerciële zeeschepen die uitsluitend passagiers vervoeren met een maximum van 12 passagiers, en ingeschreven in de Poollijst.

Per 30 dagen vaart heeft de zeevarende recht op 11 dagen verlof. De verlofdagen worden opgenomen na de afmonstering.

Hiermee voldoet de reder aan al zijn wettelijke verplichtingen inzake verlof, feestdagen, arbeidsduur en jaarlijkse vakantie.

Per 30 dagen vaart heeft de zeevarende recht op 30 dagen verlof. De verlofdagen worden opgenomen na de afmonstering.

Hiermee voldoet de reder aan al zijn wettelijke verplichtingen inzake verlof, feestdagen, arbeidsduur en jaarlijkse vakantie. (CAO 110.884 vanaf 01/08/2012)

VII. De zeelieden die niet ingeschreven zijn op de Poollijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1° van de besluitwet van 7 februari 1945, en die tewerkgesteld worden aan boord van koopvaardij schepen die de Belgische vlag voeren.

Indien een feestdag op een zaterdag of een zondag valt wordt de eerstvolgende werkdag als een feestdag beschouwd. Voor deze overeenkomst worden de volgende dagen beschouwd als feestdagen op zee of in de haven : (CAO 150.725 vanaf 1/1/19)

1 januari,

Paasmaandag,

Internationale dag van de arbeid (1 mei),

O.H. Hemelvaart,

Pinkstermaandag,

21 juli,

O.L.V. Hemelvaart,

Allerheiligen (1 november),

11 november en

Kerstdag (25 december).

VIII. Baggersector



Zelfde voorwaarden als VII.

Indien een feestdag op een zaterdag of een zondag valt wordt de eerstvolgende werkdag als een feestdag beschouwd. Voor deze overeenkomst worden de volgende dagen beschouwd als feestdagen op zee of in de haven : (CAO 150.725 vanaf 1/1/19)

1 januari,
Paasmaandag,
Internationale dag van de arbeid (1 mei),
O.H. Hemelvaart,
Pinkstermaandag,
21 juli,
O.L.V. Hemelvaart,
Allerheiligen (1 november),
11 november en
Kerstdag (25 december).

ANCIËNNITEITSVERLOF

Werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor scheepsdienst, en ingeschreven in de Belgische Pool der zeelieden, tewerkgesteld in ondernemingen die SLEEPBOTEN exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is :

recht op een anciënniteitsvergoeding van 1 dag zeeloon per 5 jaar dienst gerekend van de 1e dag in dienst van het bedrijf. De grens voor een bijkomende anciënniteitsdag is 30 jaar. De werknemer kan jaarlijks voor 15/1 een keuze maken tussen opname van anciënniteitverlof of de uitbetaling ervan in december of een combinatie van beiden.