



**Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –
diensten**

**3190001 Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest**

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
16.03.1995 07.10.1996 04.11.1997	39.785 44.426 46.980	Tewerkstelling en arbeidstijd	-
04.11.1997	46.978	Tewerkstelling en arbeidsduur	-
17.12.2001	61.933	Vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon	-
17.12.2001	62.107	Arbeidsduur	-

Feestdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
17.12.2001	61.934	CAO die een bijkomende "communautaire" verlofdag instelt	-
17.12.2001	61.941	CAO met betrekking tot het toekennen van weddesupplementen voor onregelmatige prestaties	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
17.12.2001 21.12.2017	62.104 145.202	CAO inzake de toekenning van vier bijkomende verlofdagen	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur:

Leeftijd	Leeftijd	Leeftijd	Leeftijd
< 45	>= 45	>= 50	>= 55
38 u	36 u	34 u	32 u

Recht op vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud in kader van eindeloopbaan
vanaf 45 jaar (2 u gemiddeld per week = 96 u/j).
vanaf 50 jaar (4 u gemiddeld per week = 192 u/j).
vanaf 55 jaar (6 u gemiddeld per week = 288 u/j).

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

4 bijkomende verlofdagen, gelijkgesteld aan jaarlijks verlof.
4 bijkomende betaalde verlofdagen voor mergdonatoren.
1 bijkomende betaalde verlofdag, gelijkgesteld aan de feestdagen indien in dienst op 1/6:
27/9 (feest van de Franse gemeenschap), of
11/7 (feest van de Vlaamse Gemeenschap),
of een andere dag vastgesteld in wederzijds akkoord tussen de werknemer en de werkgever.