



Paritair Comité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten

**3190102 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de
Vlaamse Gemeenschap**

Gehandicaptenzorg

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
16.03.1995 07.10.1996 04.11.1997	39.785 44.426 46.980	Tewerkstelling en arbeidstijd	-
17.12.2001	62.107	Arbeidsduur	-
01.07.1998	49.108	Veralgemening van de sectorale arbeidsduur tot 38 uur per week	-
09.11.2001	63.360	Vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon vanaf de leeftijd van 45 jaar in het kader van de eindeloopbaan	-

Feestdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
25.09.1990 15.04.1991	26.821 27.251	CAO betreffende de loonvoorwaarden	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
20.02.2001	131.264	CAO inzake de toekenning van conventionele verlofdagen	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde arbeidsduur per week of op jaarbasis:

Leeftijd	Leeftijd	Leeftijd	Leeftijd
< 45	>= 45	>= 50	>= 55
38 u	36 u	34 u	32 u

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende vakantiedagen:

2 bijkomende conventionele verlofdagen per jaar, eveneens voor jonge werknemers/schoolverlaters vanaf hun indiensttreding (vóór 1/11 en binnen het kalenderjaar van indiensttreding), en rechtgevend op normaal loon.

Hier bovenop 5 bijkomende conventionele verlofdagen per jaar voor werknemers in de leeftijdscategorie van 35 jaar t/m 44 jaar, en rechtgevend op normaal loon. In het jaar 2001 hebben zij recht op drie bijkomende conventionele verlofdagen per kalenderjaar.

De conventionele verlofdagen worden toegekend onverminderd de reeds geldende overeenkomsten inzake toekenning bijkomend verlof, compensatiedagen van arbeidsduur, betaalde inhaalrust, extralegale feestdagen of andere reeds toegekende arbeidsduurverminderingen.

Recht op vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud in kader van eindeloopbaan vanaf 45 jaar:

Zie de leeftijdstabel 45, 50, 55 jaar onder de rubriek Arbeidsduur, bovenaan deze fiche.

Elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week geeft recht op het equivalent van 48 uren per kalenderjaar.

In het kalenderjaar dat de respectievelijke leeftijd van 45, 50 of 55 jaar wordt bereikt, wordt de vrijstelling van arbeidsprestaties toegepast in verhouding vanaf de maand waarin de betrokken leeftijd wordt bereikt.

Bij ontstentenis van een CAO op het niveau van de onderneming over de modaliteiten van opname van de vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud worden de volgende modaliteiten van opname van toepassing:

- 1e uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week van elke leeftijdsfase (vanaf 45 jaar, vanaf 50 jaar, vanaf 55 jaar) zal opgenomen worden in de vorm van volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde diensten met loonbehoud volgens het voorziene uurrooster van de betrokken dag.
- Het 2e uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week van elke leeftijdsfase (vanaf 45 jaar, vanaf 50 jaar, vanaf 55 jaar) zal opgenomen worden in de vorm van arbeidsprestaties vrijgestelde uren met loonbehoud.

Hierbij dient voor elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties het equivalent vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon gerealiseerd te worden.