3200000 Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.08.2017 03.04.2020	141.598 158.574	Bezoldigings – en arbeidsvoorwaarden	-
30.04.2019	151.603	Gelegenheidswerknemers in de Begrafenisondernemingen	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.08.2017	141.598	Bezoldigings – en arbeidsvoorwaarden	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.08.2017	141.598	Bezoldigings – en arbeidsvoorwaarden	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.08.2017 03.04.2020	141.598 158.574	Bezoldigings – en arbeidsvoorwaarden	-

Arbeidsduur:
Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur: 38 u. verspreid over de 7 dagen van de week.

De arbeidstijdregeling wordt bepaald op het vlak van de ondernemingen in gemeen overleg tussen de werknemers en de werkgevers.

De werkelijke wekelijkse arbeidsduur kan derhalve 38 uur overschrijden en worden gecompenseerd met verlofdagen, met dien verstande dat de voorkeur wordt gegeven aan de verlofdagen ten einde "schakeldagen" te scheppen.

De mogelijkheid om piek-dal-uurroosters in te voeren op ondernemingsniveau mits een aanpassing van het arbeidsreglement :
- de daggrenzen met +2 u/-2 u, de weekgrens kan in totaal met + 5 u/- 5 u overschreden worden;
- binnen de referteperiode van één jaar moet de gemiddelde wekelijkse arbeidstijd van 38 u/week gerespecteerd worden;
- binnen de referteperiode wordt er maandelijks een loon toegekend dat overeenstemt met 38 uur per week.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):
Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:
Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende vakantiedagen:
Sinds 1 januari 2014 wordt aan de werknemers die de leeftijd van 50 jaar bereiken een bijkomende betaalde vrije dag toegekend. Een tweede bijkomende betaalde vrije dag wordt toegekend vanaf 60 jaar. Het recht op deze bijkomende vakantiedagen ontstaat vanaf het ogenblik dat de werknemer effectief de leeftijd bereikt heeft. Deze dagen worden toegekend volgens het arbeidsregime waarin de werknemer tewerkgesteld is.

Anciënniteitsverlof:
Eén dag betaald verlof wordt aan de werknemers toegekend per schijf van vijf jaar anciënniteit in de onderneming, met een maximum van vijf dagen vanaf 25 jaar anciënniteit.