



Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

3160020 Werknemers in dienst vanaf 1 januari 2002

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.09.2003	72.104	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-
19.02.2004	72.105	CAO betreffende de sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden, van toepassing is	-
02.12.2004	73.545	Uitvoering van de CAO van 13 mei 2004 betreffende de graduele toepassing van sommige ondernemingen van de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-
01.02.2016	132.623	CAO betreffende de arbeidsduur voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is	-
28.02.2019	151.112	Arbeidsduur voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is	
28.02.2019	154.712	Arbeidsduur voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001	31/12/2055

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.09.2003	72.104	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.09.2003	72.104	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-
02.12.2004	73.545	Uitvoering van de CAO van 13 mei 2004 betreffende de graduele toepassing van sommige ondernemingen van de	-



		CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden	
30.06.2005	76.261	CAO betreffende de sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is	-
03.05.2012	109.798	CAO betreffende de sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 (CAO 2002) betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is	-

Anciënniteitsdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
02.03.1989	22.410	CAO houdende het geldelijk statuut toepasselijk op het statutair gebaremiseerd personeel van de gas- en electriciteitsbedrijven	-
01.03.2018	145.213	Sociale programmatie	-



Arbeidsduur:

Gebaremiseerde werknemers: Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 35,83 uren.

Gebaremiseerde werknemers:

De sectorale arbeidsduur geldt pas vanaf 01/07/2007 voor de gebaremiseerde bedienden van Nuon Belgium, Essent Belgium, EDF Belgium en Luminus, na arbeidsduurverminderingen op 01/07/2006 (1 u/w of 6 bijkomende verlofdagen per jaar) en 01/01/2007 (30 min/w of 3 bijkomende verlofdagen/jaar). Elke lokale entiteit krijgt de mogelijkheid om te kiezen voor arbeidsduurvermindering voor sommige groepen personeelsleden (waarvoor de lokale directie van mening is dat deze versoepeling effectief de klantgerichtheid bevordert) door toekenning van 2 extra dagen arbeidsduurvermindering. In ruil voor deze arbeidsduurvermindering moet er een unaniem akkoord zijn in de Ondernemingsraad om de dag- en weekgrenzen aan te passen overeenkomstig art. 20bis van de arbeidswet en de gepresteerde uren op jaarbasis te globaliseren.

Uren per jaar:

Gebaremiseerde werknemers: 1.656,8 uur.

Gespreid over 218 dagen per jaar (365 dagen - 52 zondagen - 52 niet-gepresteerde dagen van de week, in principe de zaterdag - 10 feestdagen - 20 wettelijke vakantiedagen - 13 compensatiedagen die in mindering te brengen zijn op elke werktijdverkorting).

De gelijkgestelde perioden voorzien in hoofdstuk 3 van de Arbeidswet van 16/03/1971 (BS 30/03/1971) evenals de gronden van schorsing voorzien in de wet van 03/07/1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (BS 22/08/1978) zijn in deze 1.656,8 uren inbegrepen.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2019

“De huidige collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel de mogelijkheid te voorzien om op ondernemingsniveau af te wijken van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur zoals die op sectoraal niveau is vastgelegd.”

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

De werknemers hebben benevens de wettelijke jaarlijkse vakantie, recht op 13 bijkomende vakantiedagen die in mindering te brengen zijn op elke werktijdverkorting vastgelegd in het kader van artikel 28 van de arbeidswet van 16 maart 1971 door collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit.

Statutair personeel: **Geen** 6 verlofdagen om lokale redenen.

Plasmagevers of gevers van bloedplaatjes: 1/2 dag betaalde dienstvrijstelling (max. 2x/jaar)



Ancienniteitsdagen

Aan de werknemers NAV wordt ten vroegste vanaf 1 januari 2018 op recurrente wijze één dag getrouwheidsverlof toegekend van zodra zij 10 jaar effectieve anciënniteit in de onderneming bereiken. De anciënniteit wordt gecumuleerd voor de periodes gepresteerd binnen de ondernemingen van dezelfde groep voor zover deze ressorteren onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf (PC 326). Hetzelfde geldt in geval van toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis.

De dag wordt toegekend vanaf de 1ste januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin de werknemer 10 jaar anciënniteit bereikt.

De ondernemingen die dit voordeel reeds toekennen op 1 januari 2017 ongeacht de benaming ervan, krijgen de tijd tot 6 maanden na de ondertekening van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst om dit voordeel om te zetten in een gelijkwaardig voordeel, waarvan de toekenning het voorwerp uitmaakt van een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst. Bij gebreke aan een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten binnen de vooropgestelde termijn wordt de bijkomende dag getrouwheidsverlof automatisch toegekend vanaf de 1ste dag die volgt op het aflopen van de termijn van 6 maanden.