



Paritair comité voor het stads- en streekvervoer

3280100 Stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
14.07.1998	48.992	CAO voor de personeelsleden van de Vlaamse Vervoermaatschappij - De Lijn betreffende de premie op compensatierustdagen ter voorkoming van de overschrijding van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur (afgekort CG-dag, "compensatie gemiddeld").	-
15.06.2005	75.713	CAO 2005 – 2006 voor de personeelsleden van de Vlaamse Vervoermaatschappij	-
29.06.2011	107.521	CAO 2011 – 2012 voor de personeelsleden van de Vlaamse Vervoermaatschappij – De Lijn	-
24.09.2019	154.790	Aantrekkelijkheid van het beroep	

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
18.02.2016	133.135	CAO betreffende de invoering van ARAB-verlof	-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 37 u.

COA van 24 september 2019 (154.790)

Artikel1: Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, te weten de maatschappijen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 328.01 voor het stads- en streekvervoer en waarvan de sociale zetel gevestigd is in het Vlaamse gewest, en al hun werknemers.

Deze cao is ook van toepassing op uitzendkrachten, gedurende de periode dat zij werkzaam zijn bij de in het eerste lid bepaalde werkgevers, ongeacht de duur van de arbeidsovereenkomst waarmee zij met het uitzendkantoor zijn verbonden.

Artikel 4: Verhoging van de maximale wekelijkse arbeidsduur

§1. In afwijking van de grenzen van de arbeidsduurbepaald in de Arbeidswet van 16 maart 1971, bedraagt de maximale wekelijkse arbeidsduur 70u.

Doordat hierdoor het beroep aantrekkelijker wordt gemaakt en de dienstverlening optimaler, wordt aangenomen dat deze maatregel een positieve impact heeft op de werkgelegenheid. Het principe van vrijwilligheid wordt hierbij gerespecteerd.

§2. De verhoogde wekelijkse arbeidsduurgrens kan worden toegepast bij het opstellen van de werkroosters en dienstrollen, vanaf het ogenblik dat de werkgever de ondernemingsraad schriftelijk heeft geïnformeerd over de verhoging van de wekelijkse grens en de redenen hiervoor. De aangepaste werkroosters worden geacht deel uit te maken van het arbeidsreglement.

§3. Gelet op het bepaalde in artikel 3 van de Wet van 17 maart 1987 en artikel 2 van het KB van 1990 betreffende de deeltijdse arbeid, doen de uren die op grond van deze afdeling worden verricht boven de voltijdse arbeidsduurgrenzen en/of boven de conventionele deeltijdse arbeidsduurgrenzen, op zich geen recht op overloon (overurentoeslag) ontstaan, op voorwaarde dat deze worden verricht binnen de grenzen en volgens de voorwaarden bepaald in deze afdeling.

Het bepaalde in het eerste lid doet evenwel geen afbreuk aan het recht op overloon zoals dit is bepaald in het basisreglement.

§4. Elke partij zal wat hem betreft de toepassing van dit artikel evalueren, en indien hij dit wenselijk acht zal hij de gemaakte evaluatie te allen tijde kunnen voorleggen aan de andere partijen.

Artikel 8: Duur en opzegging

De onderhavige cao is gesloten voor onbepaalde duur . .De datum van inwerkingtreding van deze cao is de datum van ondertekening.

Deze cao kan geheel of artikelsgewijs door één van de partijen opgezegd worden mits het respecteren van een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan alle partijen en bijkomend aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaams Gewest.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)



Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende vakantiedagen (ARAB-verlof):

Bedienden stads- en streekvervoer (met uitzondering van de directeuren, de afdelingshoofden, de bedienden klasse 13 en hoger en de jobstudenten):

Elke werknemer die op 1 januari van het jaar van toekenning in dienst is, heeft recht op 11 uur en 6 minuten ARAB-verlof.

Voor het jaar 2016 wordt éénmalig van het tijdstip van toekenning afgeweken en is het referentiepunt om het recht te openen 1 april 2016. De werknemer die op dat tijdstip in dienst is en onder het toepassingsgebied valt zoals bepaald in artikel 1 zal onverminderd recht hebben op 11 uur en 6 minuten ARAB-verlof.

Het ARAB-verlof wordt toegekend ongeacht het tewerkstellingsregime of een wijziging ervan of het verlaten van de onderneming in de loop van het kalenderjaar.

De werknemer neemt het ARAB-verlof op in dagen, halve dagen, uren of minuten.