



Paritair comité voor het stads- en streekvervoer

3280300 Stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
23.04.1996	42.081	CAO betreffende de herverdeling van de arbeid	-
02.07.2003	78.431	CAO betreffende de sociale programmatie 2003-2004	-
30.06.2004	116.054	CAO betreffende de berekening op jaarbasis van de werktijd van de voltijdse tewerkgestelde bestuurders	-

Anciënniteitsverlof

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
10.05.2019	151.764	Toekenning van extrawettelijk verlof	-

Extrawettelijk verlof

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
10.05.2019	151.764	Toekenning van extrawettelijk verlof	-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 37 u 30 m.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Per kalenderjaar worden vier naar keuze op te nemen verlofdagen toegekend.

Extrawettelijk verlof voor het directiepersoneel in het nieuwe statuut (het personeel dat aangeworven werd vanaf 1/10/2003 valt onder het nieuwe statuut):

Heeft recht p 18 dagen waarvan er 2 vastliggen op 2/11 en 26/12 als ze tewerkgesteld zijn op een werkplaats die op deze dagen gesloten is. Wanneer 2/11 en 26/12 vallen op een kalenderrustdag, (bijvoorbeeld: in het weekend), dan mogen deze dagen naar keuze opgenomen worden.

Het anciënniteitsverlof :

Een werknemer onder het oude personeelsstatuut heeft recht op één dag verlof voor elke vijf jaar anciënniteit, met een maximum van vijf dagen.

Vanaf het jaar waarin de werknemer 20 jaar anciënniteit bereikt, heeft hij recht op 5 dagen anciënniteitsverlof als de datum van anciënniteit van de werknemer vóór 2 juli ligt.

In het jaar waarin de werknemer 20 jaar anciënniteit bereikt, heeft hij recht op 4 dagen anciënniteitsverlof als de anciënniteitsdatum van de werknemer na 1 juli en vóór 1 oktober ligt. Hij heeft recht op 5 dagen anciënniteitsverlof vanaf het jaar volgend op het jaar waarin hij 20 jaar anciënniteit bereikt.

Een werknemer die onder het nieuwe statuut valt, heeft recht op één dag verlof voor elke 7 jaar anciënniteit, met een maximum van 3 dagen. Het anciënniteitsverlof wordt toegekend op 1 januari van het lopende kalenderjaar als de anciënniteitsdatum van de werknemer vóór 2 juli ligt. Wanneer de anciënniteitsdatum van de werknemer tussen 2 juli en 31 december ligt, wordt het anciënniteitsverlof toegekend op 1 januari van het volgende kalenderjaar.