



Paritair Comité voor de socio-culturele sector

3290108 Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

Sportfederaties en koepelorganisaties

Arbeidsduur

| Onder-tekening | CAO Regis-tratie-nr. | | Einddatum |
|--|------------------------------|---|-----------|
| 31.03.1999 | 51.076 | Vaststelling van de arbeidsduur en de modaliteiten ervan in de socio-culturele sector | - |
| 25.10.1999 24.03.2014 20.02.2017 | 55.991 122.037 138.776 | Bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen | - |
| 15.12.2003 | 69.894 | Vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers in de socioculturele sector | - |
| 28.11.2006 | 81.531 | Vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers | - |

Feestdagen

| Onder-tekening | CAO Regis-tratie-nr. | | Einddatum |
|--|------------------------------|--|-----------|
| 25.10.1999 24.03.2014 20.02.2017 | 55.991 122.037 138.776 | CAO betreffende de bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen | - |

Bijkomende vakantiedagen

| Onder-tekening | CAO Regis-tratie-nr. | | Einddatum |
|----------------|----------------------|--|-----------|
| 20.11.2000 | 56.209 | CAO inzake toekenning van extra verlof voor werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot 44 jaar in de socioculturele sector | - |
| 24.09.2003 | 68.715 | CAO betreffende de besteding van de middelen voor de aanvullende verlofdagen | - |
| 15.12.2003 | 69.894 | CAO inzake vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers in de socioculturele sector | - |
| 28.11.2006 | 81.531 | CAO tot vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers | - |



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, berekend over een semester:

| <u>Leeftijd</u> | <u>Leeftijd</u> | <u>Leeftijd</u> | <u>Leeftijd</u> |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <u>< 45</u> | <u>>= 45</u> | <u>>= 50</u> | <u>>= 55</u> |
| 38 u | 36 u | 34 u | 32 u |

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

Max. 5 extra conventionele verlofdagen per jaar à normale loon voor voltijdse werknemers in de leeftijdscategorie van 35 t/m 44 jaar (deeltijdsen evenredig volgens hun contractuele arbeidsduur).

Bij een onvolledig referentiejaar, zijnde het lopende kalenderjaar, wordt het aantal dagen evenredig verminderd.

Periodes van afwezigheid waarvoor een wettelijke loonwaarborg geldt, worden als gewerkte periodes beschouwd.

Compensatiedagen ingevolge een collectieve arbeidsduurverkorting na de CAO van 20/11/2000, onder de grens van 38u/w, worden beschouwd als extra verlofdagen.

Arbeidsduurvermindering met loonbehoud door recht op vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaan:

- vanaf 45 jaar tot gemiddeld 36u/w via 12 compensatiedagen,
- vanaf 50 jaar tot gemiddeld 34u/w via 24 compensatiedagen,
- vanaf 55 jaar tot gemiddeld 32u/w via 36 compensatiedagen.

Periodes van afwezigheid waarvoor een wettelijke loonwaarborg geldt, worden als gewerkte periodes beschouwd.

Van het principe van vrijstelling van arbeidsprestaties d.m.v. compensatiedagen (1u/w voor 6 compensatiedagen), kan worden afgeweken hetzij met ondernemings-CAO, hetzij in schriftelijk akkoord tussen werkgever/werknemer.

Voorgaande is niet van toepassing voor Organisaties voor ontwikkelingssamenwerking en/of -educatie.