



Paritair Comité voor de socio-culturele sector

**3290210 Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige
Gemeenschap en het Waalse Gewest**

Franse Gemeenschap

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
31.03.1999	51.076	Vaststelling van de arbeidsduur en de modaliteiten ervan in de socio-culturele sector	-
25.10.1999 24.03.2014 20.02.2017	55.991 122.037 138.776	Bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen	-

Feestdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
16.06.1999	-	KB betreffende de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen	-
25.10.1999 24.03.2014 20.02.2017	55.991 122.037 138.776	CAO betreffende de bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen	-
01.07.2002	66.829	CAO betreffende de bijkomende verlofdagen	-
01.07.2002	66.830	CAO betreffende de loontoeslag voor onregelmatige prestaties	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
01.07.2002	64.567	CAO betreffende de organisatie van de einde loopbaan	-
01.07.2002 01.07.2018	66.829 146.846	CAO betreffende de bijkomende verlofdagen	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde arbeidsduur, berekend over een semester: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

Instellingen voor socio-professionele inschakeling zoals omschreven en goedgekeurd door de Franse Gemeenschapscommissie in het Decreet van 27 april 1995 die een partnerschapovereenkomst hebben met de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling:

Feestdag Franse Gemeenschap (27/9) of vervangende vakantiedag.

Bovenwettelijke verlofdagen:

4 extra vrije dagen per jaar tegen normaal salaris, bovenop de 20 wettelijke vakantiedagen per jaar, in een arbeidsstelsel van 5 dagen per week. In het geval van deeltijdse tewerkstelling wordt het recht op 4 bijkomende verlofdagen proportioneel berekend op basis van de arbeidsregeling.

Eindeloopbaan / Leeftijdsverlofdagen:

Werknemers ingedeeld bij socio-professionele inschakelingsprojecten, omkaderingspersoneel van beroepsoverstapprogramma's en personeel van jobwerkbanken in de Missions locales van socio-professionele invoegorganismen erkend door de Franse gemeenschapscommissie EN met partnershipovereenkomst met ORBEM:

- de voltijdse personeelsleden die de leeftijd van 45 jaar bereikt hebben, hebben recht op 13 bijkomende betaalde verlofdagen per jaar.
- de voltijdse personeelsleden die de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben, hebben recht op 26 bijkomende betaalde verlofdagen per jaar.
- de voltijdse personeelsleden die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, hebben recht op 39 bijkomende betaalde verlofdagen per jaar.