



Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en-diensten

3300002 Rusthuizen voor bejaarden, Rust- en verzorgingstehuizen, Serviceflats, Dagverzorgingscentra voor bejaarden, Dagcentra voor bejaarden

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
03.05.1983	-	KB ter bevordering van de aanpassing van de arbeidstijd in de verzorgingsinstellingen	-
12.10.1987 26.02.1991	19.291 26.909	Verkorting van de wekelijkse arbeidsduur	-
18.12.1995	40.799	Wekelijkse arbeidsduur	-
26.10.2005 06.09.2006	78.221 85.201	Vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek en toekenning van bijkomend verlof ten voordele van bepaalde categorieën personeelsleden	-
04.03.2011	105.791	Toeslagen voor onregelmatige prestaties	-
12.11.2018	149.440	Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2018 betreffende de minimale en aaneensluitende duur dan elke werkperiode.	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
18.12.1995	40.797	Betaling van een toeslag voor onregelmatige arbeidsprestaties (rustoorden en RVT's)	-
26.09.2002 05.06.2007	-	KB tot uitvoering van artikel 35, par. 3, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, voor de in artikel 34, punt 11 en punt 12, van dezelfde wet bedoelde verstrekkingen	-
04.03.2011	105.791	Toeslagen voor onregelmatige prestaties	-



Bijkomende vakantiedagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
18.12.1995	40.798	Toekenning van twee bijkomende vakantiedagen (rustoorden en RVT's)	-
18.05.2018	146.631	Toekenning van 4 aanvullende verlofdagen	
10.12.2018	150.352	Toekenning van 1 aanvullende vakantiedag	
26.10.2005	78.221	Vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek en toekenning van bijkomend verlof ten voordele van bepaalde categorieën personeelsleden	-
06.09.2006	85.201		



ARBEIDSDUUR:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur:	<u>Leeftijd</u> <u>< 45</u>	<u>Leeftijd</u> <u>>= 45</u>	<u>Leeftijd</u> <u>>= 50</u>	<u>Leeftijd</u> <u>>= 55</u>
<u>1. Serviceflats:</u>				
Verplegend en Verzorgend personeel dat effectief verplegende, verzorgende en omkaderende taken uitoefent en gelijkgesteld personeel (= andere werknemers die elke maand gedurende een referentieperiode van 12 maanden 2 van de 5 onregelmatige prestaties -zondag, zaterdag, feestdag, nachtdienst, onderbroken diensten- verrichten):	38 u	36 u	34 u	32 u
Ander personeel:	38 u	38 u	38 u	38 u
<u>2. Rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en de dag(verzorgings)centra:</u>				
(a) <i>Personeel behorend tot volgende groepen, op voorwaarde dat ze effectief de vermelde functie uitoefenen:</i>	38 u	36 u	34 u	32 u
• Verplegend personeel (incl. de sociaal verpleegkundigen en 'gradués en santé communautaires'), • Verzorgend personeel, • Ambulanciers van de spoeddiensten, • Laboratoriumtechnologen en –technici, • Technologen en technici medische beeldvorming, • Bedieners van medisch materiaal (o.a. het personeel tewerkgesteld in de sterilisatiediensten), • Apothekers en apotheekassistenten, • Medewerkers patiëntenvervoer, • Werknemers die morele, filosofische of godsdienstige bijstand verlenen, • Opvoeders en begeleidend personeel geïntegreerd in de zorgteams, • Logistieke medewerkers geïntegreerd in de zorgteams, • Maatschappelijk assistenten en psychologisch assistenten tewerkgesteld in de zorgteams of geïntegreerd in het therapeutisch programma, • Werknemers bedoeld in art. 54-bis en art. 54-ter van KB 78, • Kinesitherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten, audiologen, diëtisten, psychologen, orthopedagogen en pedagogen, animatoren en alle andere personeelsleden tewerkgesteld in de zorgteams of geïntegreerd in het therapeutisch programma, • Diensthoofden en adjunct-diensthoofden die rechtstreeks voorgaande personeelsgroepen omkaderen, genieten eveneens ambtshalve van de vrijstelling van arbeidsprestaties, • Gelijkgesteld personeel				



(b) Ander personeel (uitgezonderd artsen):	38 u	38 u	38 u/w, te vermindere- ren met 38 u/j vrijstelling van arbeids- prestaties vanaf 50 jaar, 38 bijkome- nde uren/j vanaf 52 jaar	38 u/w, te verminde- ren met 152 u/j vrijstelling van arbeids- prestaties
(c) Artsen:	38 u	38 u	38 u	38 u

10 WETTELIJKE FEESTDAGEN (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 WETTELIJKE VAKANTIEDAGEN:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

BIJKOMENDE VAKANTIEDAGEN/FEESTDAGEN:

Rusthuizen en RVT-diensten aangesloten bij het VVI en behorend tot de Vlaamse Gemeenschap:
1 bijkomende verlofdag voor de feestdag van de Vlaamse Gemeenschap 11/7, voor de werknemers in dienst op 1/7 (loon = aantal overeengekomen arbeidsuren per dag (max. 7,6u) x normaal uurloon).

Met ingang van 1 januari worden 3 bijkomende verlofdagen toegekend, bovenop de wettelijke verlofdagen.

Met ingang van 1 januari 2019 worden 4 bijkomende verlofdagen toegekend, bovenop de wettelijke verlofdagen.

Met ingang van 1 juli 2019 worden 5 bijkomende verlofdagen toegekend, bovenop de wettelijke verlofdagen.

EINDELOOPBAAN-LEEFTIJDVERLOFDAGEN:

1. Serviceflats:

Recht op vrijstelling van prestaties in kader van eindeloopbaanproblematiek.



Keuze tussen vrijstelling van prestaties (≥ 45 jaar: 96 betaalde u/j, ≥ 50 jaar: 192 betaalde u/j, ≥ 55 jaar: 288 betaalde u/j) of behoud arbeidstijd (in dat geval premie respectievelijk 5,26%, 10,52% of 15,78% op loon).

De optie vrijstelling prestaties is definitief. De optie uitkering premie kan bij volgende leeftijdssprong omgezet worden in vrijstelling prestaties. Vanaf 50 jaar is combinatie vrijstelling prestaties en uitkering premie mogelijk.

2. Rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dag(verzorgings)centra

(a) Personeel behorend tot volgende groepen heeft ambtshalve recht op vrijstelling van arbeidsprestaties in kader van eindeloopbaanproblematiek, op voorwaarde dat ze effectief de vermelde functie uitoefenen:

- Verplegend personeel (incl. de sociaal verpleegkundigen en 'gradués en santé communautaires')
- Verzorgend personeel
- Ambulanciers van de spoeddiensten
- Laboratoriumtechnologen en -technici
- Technologen en technici medische beeldvorming
- Bedieners van medisch materiaal, o.a. het personeel tewerkgesteld in de sterilisatiediensten
- Apothekers en apotheekassistenten
- Medewerkers patiëntenvervoer
- Werknemers die morele, filosofische of godsdienstige bijstand verlenen
- Opvoeders en begeleidend personeel geïntegreerd in de zorgteams
- Logistieke medewerkers geïntegreerd in de zorgteams
- Maatschappelijk assistenten en psychologisch assistenten tewerkgesteld in de zorgteams of geïntegreerd in het therapeutisch programma
- Werknemers bedoeld in art. 54-bis en art. 54-ter van KB 78
- Kinesitherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten, audiologen, diëtisten, psychologen, orthopedagogen en pedagogen, animatoren en alle andere personeelsleden tewerkgesteld in de zorgteams of geïntegreerd in het therapeutisch programma
- Diensthoofden en adjunct-diensthoofden die rechtstreeks voorgaande personeelsgroepen omkaderen, genieten eveneens ambtshalve van de vrijstelling van arbeidsprestaties.
- Gelijkgesteld personeel = de werknemers die niet behoren tot bovenstaande opsomming en gedurende de referentieperiode van 24 maanden die voorafgaan aan de maand waarop de werknemer de leeftijd van 45, 50 en 55 jaar bereikt, minstens 200 uren prestaties hebben verricht bij dezelfde werkgever, in 1 of meerdere functies, waarvoor een vergoeding voor onregelmatige prestaties (zondag, zaterdag, feestdag, nachtdienst of onderbroken diensten), hetzij een andere bij CAO vastgelegde vergoeding werd betaald of de overeenstemmende compensatierust werd toegekend. De werknemer die geen 200 uren onregelmatige prestaties heeft verricht bij dezelfde werkgever, op het ogenblik dat hij/zij 45, 50 en 55 jaar is, verwerft het statuut van gelijkgesteld personeel en dus de vrijstelling van arbeidsprestaties, van zodra hij alsnog binnen elke periode van 24 maanden deze 200 uren heeft verricht. De vrijstelling van de arbeidsprestaties gaat dan in de 1e dag van de 2e maand volgend op de maand waarin de werknemer voldoet aan de gestelde voorwaarde.

Vrijstelling van arbeidsprestaties (≥ 45 jaar: 96 betaalde u/j, ≥ 50 jaar: 192 betaalde u/j, ≥ 55 jaar: 288 betaalde u/j).

Geen mogelijkheid meer om te opteren voor de premie en het behoud van de arbeidstijd (premie respectievelijk 5,26%, 10,52% of 15,78% op loon), met uitzondering van het verpleegkundig personeel, evenals de verpleegkundige diensthoofden en adjunct-diensthoofden. Evenwel behoudt het personeel dat vóór 01/10/2005 ressorteerde onder het toepassingsgebied van CAO 21/05/2001 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek en dat heeft gekozen voor de premie bedoeld in voormelde CAO, het recht op deze premie.



In onderling akkoord tussen de werknemer en de werkgever kan voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer de contractueel vastgelegde arbeidsduur worden verhoogd met het aantal uren vrijstelling van prestaties waarvan de deeltijdse werknemer kan genieten op basis van de oorspronkelijke contractuele arbeidstijd.

Voormeld verpleegkundig personeel evenals de verpleegkundige diensthoofden en adjunct-diensthoofden die hen omkaderen: de vrijstelling van prestaties of de toekenning van de premie gaat in vanaf de 1e dag van de maand waarin de voornoemde leeftijden worden bereikt. De werknemer heeft het recht om bij elke leeftijdssprong (50 en 55 jaar) zijn keuze te bepalen. De optie vrijstelling van prestaties is steeds definitief. De optie uitkering van een premie kan te allen tijde omgezet worden in vrijstelling van prestaties. Vanaf 50 jaar is een combinatie van vrijstelling van prestaties en uitkering van een premie mogelijk.

Voor alle andere personeelsgroepen gaat de vrijstelling van arbeidsprestaties automatisch in de 1e van de maand waarin de werknemer 45, 50 of 55 jaar wordt. De optie uitkering van een premie kan te allen tijde omgezet worden in vrijstelling van prestaties.

(b) Ander personeel (uitgezonderd artsen):

Jaarlijks 38u vrijstelling van arbeidsprestaties vanaf 50 jaar, 38 bijkomende uren vanaf 52 jaar, 76 bijkomende uren vanaf 55 jaar.

(c) Artsen:

Voorgaande is niet van toepassing.

De vrijstelling van prestaties wordt gerealiseerd onder de vorm van volle dagen.

Alle rechten worden toegekend pro rata de contractuele job-time en pro rata het aantal maanden van het jaar waarin het recht van toepassing is.

Indien aan een werknemer vrijstelling van arbeidsprestaties wordt toegekend volgens (a), dan behoudt de werknemer dat voor de volledige resterende duur van de arbeidsovereenkomst.

Voldoet deze werknemer niet meer aan de voorwaarden voorzien in (a), dan kan deze geen bijkomende vrijstelling van arbeidsprestaties meer verwerven zoals voorzien bij 50 of 55 jaar in (a). Indien een werknemer overgaat van het toepassingsgebied van (a) naar dat van (b), dan wordt een vergelijking gemaakt tussen de reeds verworven vrijstelling van arbeidsprestaties (a) en de toepassing van (b), waarbij de meest gunstige vrijstelling van arbeidsprestaties zal worden toegepast. In afwijking hierop zal de werknemer, indien hij op zijn verzoek van functie wijzigt via een bijlage bij de arbeidsovereenkomst, en hierdoor niet meer onder het toepassingsgebied van (a) ressorteert, zijn rechten verliezen verworven op basis van (a). De werknemer geniet dan de uren vrijstelling bedoeld in (b).