



Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

3320010 Instellingen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
12.10.1987 26.02.1991	19.291 26.909	Verkorting van de wekelijkse arbeidsduur	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
10.12.2001	62.123	Uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel - 1de effectieve fase op 1 oktober 2001 - Toepassing op de sector van de kinderopvang	-
13.01.2003	69.148	Uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel - 2de effectieve fase op 1 oktober 2002 - Toepassing op de sector van de kinderopvang	-
24.11.2017 gewijzigd door 20.04.2018	144.477 146027	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de uitvoering van een proefproject van het volledig statuut van loontrekkende werknemers voor onthaalouders	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
10.12.2001	62.123	Uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel - 1de effectieve fase op 1 oktober 2001 - Toepassing op de sector van de kinderopvang	-
13.01.2003	69.148	Uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel - 2de effectieve fase op 1 oktober 2002 - Toepassing op de sector van de kinderopvang	-



16.06.2017	140.727	Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2017 tot toekenning van bovenwettelijke verlofdagen aan het personeel van de diensten ter bevordering van de gezondheid op school.	-
24.11.2017 gewijzigd door 20.04.2018	144.477 146027	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de uitvoering van een proefproject van het volledig statuut van loontrekkende werknemers voor onthaalouders	



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen

Kinderopvang (kinderkribben, peuterspeelplaatsen, diensten voor omkaderde thuisopvang, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, diensten voor buitenschoolse kinderopvang en gelijkaardige inrichtingen, en diensten voor kinderopvang) t.l.v. Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel:

4 bijkomende vakantiedagen (5-dagenweek).

1 bijkomende vakantiedag (feest van de Franse Gemeenschap), te nemen op 27/9 of op elke andere werkdag van het jaar.

Diensten ter bevordering van de gezondheid op school

4 bijkomende, bovenwettelijke, verlofdagen bovenop de 20 jaarlijkse wettelijke vakantiedagen, in een arbeidsstelsel van 5 dagen per week ofwel 4 maal 7 uur 36 voor een voltijdse betrekking van 38 uren per week.

Loontrekkende werknemers voor onthaalouders

hebben recht op :wettelijk verlof zoals bepaald door de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 september 1971) en de toepassingsbesluiten ervan; dagen sectoraal verlof waarin voorzien is door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2003 (koninklijk besluit van 24 augustus 2005 - Belgisch Staatsblad van 9 december 2005).

Bovendien hebben de onthaalouders recht op 5 bijkomende verlofdagen die worden toegekend als compensatie voor het uurrooster inzake beschikbaarheid dat tegemoet komt aan de eisen van het ONE zoals bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze 5 bijkomende dagen zijn voorzien voor een voltijdse arbeidsregeling en worden naar verhouding toegekend aan de deeltijdse werknemers. Ze worden ook naar verhouding toegekend in functie van het aantal gepresteerde of gelijkgestelde maanden tijdens het kalenderjaar waarin ze worden genomen.

De onthaalouders die deel uitmaken van de proeftest, hebben ook recht op bijkomende jaarlijkse vakantie aan de volgende voorwaarden:



aangeworven zijn als onthaalouder door dezelfde dienst als diegene met wie hij geconventioneerd was;
desgevallend de wettelijke verlofdagen (zoals bepaald door de Wetten gecoördineerd op 28 juni 1971 en de toepassingsbesluiten ervan) en de sectorale verlofdagen hebben opgebruikt;
voldoen aan de minimumvoorwaarden inzake onthaalbeschikbaarheid die zijn voorgeschreven door het ONE (220 dagen per jaar).

Het totale aantal vakantiedagen per voltijdse werknemer (wettelijkverlof en bijkomend verlof dat door dit artikel wordt toegekend, zonder rekening te houden met de sectorale dagen die zijn bepaald door de CAO van 13-01-2003 en de bijkomende dagen voor thuiswerk, bepaald door artikel 10, §2 van deze CAO) bedraagt maximum 20 dagen per kalenderjaar (voor een regeling van 5 dagen/week). De waarde van deze dagen wordt naar verhouding bepaald in het geval van een deeltijdse arbeidsregeling.

Als de arbeidsovereenkomst van start gaat na 31 augustus van het lopende jaar, bedraagt het maximum aantal bijkomende verlofdagen 2 dagen per daadwerkelijke of gelijkgestelde werkmaand tijdens het lopende kalenderjaar (voor een stelsel van 5 dagen/week).