



3090000 Paritair Comité voor de beursvennootschappen

Collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 februari 2016 (132.996).....	2
Collectieve arbeidsovereenkomsten van 22 september 2009 (99.198)	2
Arbeids- en loonvoorwaarden.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomsten van 08 januari 2009 (90.453)	3
Arbeids- en loonvoorwaarden.....	3
Collectieve arbeidsovereenkomsten van 18 februari 2002 (62.130).....	4
Arbeids- en loonvoorwaarden.....	4
Collectieve arbeidsovereenkomsten van 15 maart en 25 juni 1985 (14.964)	5
Arbeids- en loonvoorwaarden.....	5



Collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 februari 2016 (132.996)

CHAPITRE II. Modification

Art. 2. Dans le titre de la convention collective de travail du 8 janvier 2009 fixant les conditions de rémunération à compter du 1er janvier 2009, les mots "à partir du 1er janvier 2009", sont supprimés.

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Collectieve arbeidsovereenkomsten van 22 september 2009 (99.198)

Arbeids- en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen behoren.

HOOFDSTUK II. Wijzigingen

Art. 2. Er wordt een artikel 4bis toegevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 januari 2009 tot vaststelling van de loonvoorwaarden vanaf 1 januari 2009 dat luidt als volgt :

"Art. 4bis. § 1. De ervaring houdt rekening met de wettelijke schoolplicht. Deze keuze is terecht, aangezien zij gebaseerd is op de Belgische opleidingsstructuur (middelbare schoolopleiding).

§ 2. Om rekening te houden met de specifieke eisen van de verschillende categorieën is er voor de onderscheiden categorieën een verschillend aantal voorafgaande ervaringsjaren voorzien.

§ 3. Periode van gelijkgeschakelde ervaring :
De sociale partners komen overeen om de volgende periodes met ervaring gelijk te schakelen :

- a) De periodes in een professionele omgeving (onder meer periodes van stage, interim, contracten van bepaalde duur, periode dat werknemers het statuut van zelfstandige hadden en vrijwilligerswerk);
- b) De periodes van studies en eventuele legerdienst, burgerdienst of gemeenschapsdienst;



- c) De periodes tijdens dewelke men geen arbeidscontract heeft (we denken hier ook zeer zeker aan de periodes van schorsing van het arbeidscontract, opnemen van tijdskrediet, ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking, onbetaald verlof, periodes gedekt door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving zoals werkloosheid en ziekte-invaliditeit);
- d) Voor de verworven beroepservaring worden de ervaringen in een gelijkaardige onderneming in een andere Staat op dezelfde wijze in aanmerking genomen;
- e) Voor de schorsingen van de arbeidsovereenkomst die gepaard gaan met een vervangingsinkomen uitgekeerd door een sociale zekerheidsregeling in België of in een andere Staat;
- f) Voor de periode van volledige werkloosheid met uitkeringen, toegekend door sociale zekerheidsregeling in België of in een andere Staat.

§ 4. De sociale partners benadrukken dat ze door het invoeren van het begrip ervaring op geen enkel vlak voor enige (of nieuwe) discriminatie willen zorgen, zoals ze dit ook verwoordden tijdens de onderhandelingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 januari 2009."

HOOFDSTUK III. Geldigheidsduur

Art. 3. Deze collectieve overeenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomsten van 08 januari 2009 (90.453)

Arbeids- en loonvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel een nieuw baremiek verloningssysteem in te voeren en is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen en op hun werkgevers.

Onder "werknemers" worden zowel de vrouwelijke als mannelijke arbeiders en bedienden verstaan.

Art. 2. De minimum maandlonen van toepassing op de in artikel 1 bedoelde werknemers, worden op 1 januari 2009 vastgesteld volgens de bij deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen ervaringsbarema.

Dit ervaringsbarema bepaalt de minimumlonen in elke categorie volgens de ervaring die de werknemer heeft.



Art. 4. § 1. Onder "ervaring" wordt verstaan : de uitoefening van de beroepsactiviteit bij de werkgever waar hij werk aangeworven.

Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

§ 2. Wordt met ervaring, zoals bedoeld in § 1, gelijkgesteld :

- a) de beroepservaring verworven in andere ondernemingen, vallend onder de paritaire comités 306, 307, 308, 309, 310 en 325 evenals bedrijven uit andere paritaire comités die bank en/of beursactiviteiten verrichten;
- b) de beroepservaring verworven buiten de ondernemingen bedoeld onder a), met een maximum van 20 jaar;
- c) elke ervaring in een professionaal milieu (zoals werkstages, vrijwilligerswerk) met een maximum van 5 jaar.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomsten van 18 februari 2002 (62.130)

Arbeids- en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen en op hun werkgever.

HOOFDSTUK II. *Loon*

Art. 3. De opklimming in de loonschaal loopt voor al de in artikel 2 opgesomde categorieën volgens het hiernavolgend schema :

- 1. voor de eerste categorie, vanaf de leeftijd van 21 jaar, 10 jaarlijkse verhogingen van 2 pct. en 10 jaarlijkse verhogingen van 1 pct. en een verhoging van 1,5 pct. op 43, 45, 47, 49 en 52 jaar;
- 2. voor de tweede categorie, vanaf de leeftijd van 22 jaar, 10 jaarlijkse verhogingen van 2,5 pct. en 10 jaarlijkse verhogingen van 1,5 pct. en een verhoging van 1,5 pct. op 44, 46, 48, 50 en 53 jaar;



3. voor de derde categorie, vanaf de leeftijd van 24 jaar, 10 jaarlijkse verhogingen van 3,5 pct. en 10 jaarlijkse verhogingen van 1,5 pct. en een verhoging van 1,5 pct. op 46, 48, 50 en 53 jaar;
4. voor de vierde categorie, vanaf de leeftijd van 26 jaar, 10 jaarlijkse verhogingen van 3,5 pct. en 10 jaarlijkse verhogingen van 1,5 pct. en een verhoging van 1,5 pct. op 48, 50, 53 en 56 jaar.

HOOFDSTUK V. Duur van de overeenkomst

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 1992, wijzigende de collectieve arbeidsovereenkomsten van 15 maart 1985 en 25 juni 1985, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, vanaf 1 januari 2002 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomsten van 15 maart en 25 juni 1985 (14.964)

Arbeids- en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I – *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de mannelijke en vrouwelijke werknemers van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de wisselagenten ressorteren.

HOOFDSTUK II – *Beroepsindeling van de bedienden*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de functies in vier categorieën ingedeeld, welke door hierna vermelde algemene maatstaven worden bepaald :

1. Eerste categorie: hulppersoneel

Normale aanvangsleeftijd : 21 jaar

Tot de eerste categorie behoren de bedienden waarvan de functie is gekenmerkt door:

- a) een kennis welke overeenstemt met het leerplan van het lager onderwijs en voldoende is voor het uitoefenen, op het laagste niveau, van functies welke behoren tot degene welke bij de wet of de rechtspraak als van intellectuele aard worden beschouwd;



b) de juiste uitvoering van eenvoudig werk van secundaire aard.

Voorbeelden:

- Telegrambesteller;
- Loopjongen;
- Bode;
- Fotocopieerder.

2. Tweede categorie: klerk

Normale aanvangsleeftijd : 22 jaar

Tot de tweede categorie behoren de bedienden waarvan de functie is gekenmerkt door:

- a) het bezit, door onderwijs of door praktijk, van kennis gelijkwaardig met deze welke wordt verkregen door volledig onderwijs van de vierde graad of van de eerste drie jaren van de middelbare graad;
- b) de uitvoering van eenvoudige, weinig uiteenlopende werkzaamheden, waarvoor de verantwoordelijkheid door een rechtstreekse en bestendige controle is beperkt;
- c) een beperkte tijd van aanpassing om het aanwerven van handigheid in een bepaald werk mogelijk te maken.

Voorbeelden:

- Klasseerder;
- Telefonist;
- Copieertypist;
- Telexbediende;
- Liquidateur bij een bank belast met gewoon overbrengen en lichten van bankeffecten;
- Hulpliquidateur op de beurs;
- Klerk – lopende rekening of effecten – belast met gewoon overschrijven van berekeningen, zonder de balans te moeten opmaken;
- Hulpkassier – contanten;
- Hulpkassier – effecten;
- Adjunct – afgevaardigde belast met het gewoon overschrijven, zonder opmaken van de koersen;
- Hulp – couponbeambte;
- Documentatiebediende in hoofdzaak belast met het klasseren van de documentatie of andere archiefstukken;
- Ponser.

3. Derde categorie: geschoolde klerk.

Normale aanvangsleeftijd : 24 jaar.



Tot de derde categorie behoren de bedienden waarvan de functie is gekenmerkt door:

- a) een praktische vorming gelijkwaardig met deze welke wordt verkregen door hetzij volledig middelbaar onderwijs, het zij middelbaar onderwijs van de lagere graad aangevuld met speciaal vakonderwijs of met een beroepsopleiding welke werd verworven door stages of door het uitoefenen van identieke of gelijkaardige betrekkingen;
- b) de uitvoering van een zelfstanding en gevarieerd werk, dat doorgaans initiatief en overleg vergt van degene die het verricht en waaraan de verantwoordelijkheid voor de uitvoering ervan is verbonden.

Voorbeelden:

- Liquidateur op de beurs;
- Stenotypist;
- Couponbeambte;
- Kassier – contanten;
- Kassier – effecten;
- Afgevaardigde;
- Hulp – financieel – analist belast met de voorbereiding van de dossiers volgens ontvangen onderrichtingen;
- Cambist;
- Arbitrageur;
- Operateur – mekanograaf;
- Hoofdtelefonist;
- Telexist – opsteller.

4. Vierde categorie: meer dan geschoolde klerk

Normale aanvangsleeftijd : 26 jaar.

Tot de vierde categorie behoren de bedienden waarvan de functie is gekenmerkt door:

- a) een vorming gelijkwaardig met deze welke wordt verkregen door volledig middelbaar onderwijs en speciaal vakonderwijs van eenzelfde peil of nog, de verwerving van een praktische opleiding door stages of door het uitoefenen van identieke of gelijkaardige betrekkingen;
- b) een aanpassing van beperkte duur;
- c) een meer uiteenlopend zelfstandig werk dat vanwege degene die het uitvoert, een meer dan middelmatige vakkennis, initiatief en verantwoordelijkheidszin vereist;
- d) de mogelijkheid:

1. al de mindere werkzaamheden van hun specialiteit uit te voeren;



2. al de bestanddelen van de hun toevertrouwde werkzaamheden samen te voegen, eventueel met de hulp van de bedienden van de voorgaande rangen.

Voorbeelden:

- Hoofdliquidateur;
- Hoofdafgevaardigde;
- Hoofdkassier – effecten;
- Hoofdkassier – contanten;
- Monitor – mechanograaf;
- Hoofdboekhouder.

N.B. De volgende functies zijn buiten categorie ingedeeld, onder meer:

Algemeen secretaris;
Financieel analist – adviseur voor de cliënteel – zaakvoerder;
Procuratiehouder;
Programmeur mechanograaf

Algemene opmerkingen

Art. 3. Deze indeling in categorieën is bedoeld als een hulp voor de ondernemingen voor de toepassing van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde minimumlonen.

De voor elke categorie aangehaalde functies of werkzaamheden worden als voorbeelden vermeld. De niet genoemde functies of werkzaamheden worden naar analogie met de aangehaalde voorbeelden ingedeeld.

Het begrip “genoten onderwijs” vermeld bij elke rang, komt als beoordelingsfactor slechts in aanmerking bij de aanvang van de loopbaan en bij ontstentenis van de andere factoren welke voor elke categorie afzonderlijk als algemeen criterium gelden.

HOOFDSTUK V – Slotbepalingen

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 1973 gesloten in het Paritair Comité voor de wisselagenten tot vaststelling van de arbeids- en beloningsvoorwaarden van de bedienden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 mei 1974, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 6 augustus 1974.

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1985. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.