



3110000 Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2019 (154.925)	2
Lonen	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2016 (134.061)	5
Functieclassificatie	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84.972)	16
Inzake opeenvolgende arbeidscontracten	16



Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2019 (154.925)

Lonen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de grote kleinhandelzaken.

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke werknemers bedoeld.

Art. 4. De opklimming in de minimumloonschaal geschiedt jaarlijks en gelijkmatig. Zij wordt gespreid over een periode van 20 jaar voor het personeel met een vast loon en over 10 jaar voor het personeel betrokken in de omzet, in functie van de anciënniteit in de onderneming.

De opklimming in de loonschaal wordt verdeeld als volgt :

1. voor de bedienden aangeworven zonder beroepservaring : 100 pct. in functie van de anciënniteit in de onderneming;
2. voor de bedienden aangeworven met beroepservaring : 50 pct. in functie van de verworven ervaring vóór de indiensttreding bij de onderneming en 50 pct. in functie van de anciënniteit in de onderneming.

D. Begrip beroepservaring bij de aanwerving

Art. 7. De vóór de aanwerving verworven beroepservaring, waarvan sprake in artikel 4, tweede lid, 2 wordt als volgt bepaald :

- voor het administratief personeel, in functie van de elders verworven ervaring als bediende
 - in een administratieve dienst;
- voor het technisch personeel in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een technische dienst;

E. Verkopers die alleen werken in een kleine winkel

Art. 8. De verkopers die alleen werken in een kleine winkel, hetzij van de tweede categorie, hetzij van de derde categorie, waarvan het loon geheel of gedeeltelijk veranderlijk is, genieten de waarborg van het minimummaandloon van hun categorie.

Voor deze categorie van verkopers is het minimummaandloon niet meer gebonden aan de opklimming in de loonschaal van hun categorie.



F. Bedienden waarvan het loon volledig of gedeeltelijk veranderlijk is

Art. 9. Voor de bedienden waarvan het loon volledig of gedeeltelijk veranderlijk is, vult de werkgever het bedrag aan wanneer het minimum maandloon niet wordt bereikt.

Het geheel van de aanvullingen is verhaalbaar op het jaarlijks gemiddelde van de veranderlijke lonen.

Elke onderneming bepaalt de splitsing, aangepast aan haar eigen stelsel en stelt de verhaalmodaliteiten van de eventueel toegekende aanvullingen vast.

G. Filiaalhouders

Art. 10. De filiaalhouders die alleen werken genieten ten minste de loonschaal van de derde catégorie, zoals deze wordt vastgesteld in artikel 6.

Volgens hun classificatie genieten de andere filiaalhouders ten minste hetzij de loonschaal van de vierde categorie, hetzij deze van de vijfde categorie, zoals deze worden vastgesteld in artikel 6.

H. Overgang van één categorie naar een andere

Art. 11. De bevordering in een hogere categorie heeft de onmiddellijke toekenning tot gevolg van het loon van de nieuwe categorie.

Ar. 12. § 1. Bij overgang naar een andere beroepscategorie behoudt de werknemer zijn anciënniteit.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016 behoudt de werknemer bij overgang naar een andere beroepscategorie voor een functie in de verkoop, de voorervaring die hij op het moment van de overgang heeft op basis van de voorafgaandelijke ervaring die hem bij de aanwerving voor een functie in de verkoop in de zin van artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst werd toegekend.

Commentaar bij artikel 12 :

1. Overname van anciënniteit bij promotie naar een nieuwe beroepscategorie
De anciënniteit wordt integraal meegenomen bij overstap naar een nieuwe beroepscategorie.
2. Overname van voorervaring bij promotie naar een nieuwe beroepscategorie.



Artikel 12, § 2 geldt als een sectoraal minimum. Bedrijfsbarema's blijven hun eigen inschalingsstelsel volgen, op voorwaarde evenwel dat ze aan de minimale sectorbarema's voldoen, met inachtneming van de hierboven aangegeven voorervaring.

Artikel 12, § 2 is van toepassing op werknemers die vanaf 1 januari 2016 naar een andere beroepscategorie overgaan en voor wie op het moment van de overgang voorervaring in aanmerking werd genomen om hun loon te bepalen. Vóór deze datum bestond er geen sectorale afspraak over het al dan niet behouden van voorervaring bij overgang van categorie. Deze nieuwe regel geldt dan ook niet als referentie voor individuele discussies binnen ondernemingen die betrekking hebben op de periode vóór 1 januari 2016.

Afdeling 3. Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 17. Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever.

Art. 18. De bedragen van de maandelijkse lonen en hun verhogingen, vastgesteld door deze overeenkomst, worden voor de deeltijdse werknemers toegepast in evenredigheid met hun prestaties.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 19. De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de lonen, geregistreerd onder het nummer 142000/CO/311, wordt opgeheven op 1 juli 2019 en vervangen door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2016 (134.061)

Functieclassificatie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken.

HOOFDSTUK II. Beroepsclassificatie

Afdeling 1. Bedienden

A. Algemene bepaling

Art. 2. De functies van de bedienden van de administratieve diensten, van de opslagplaatsen en de technische diensten en van het winkelpersoneel verbonden aan de verkoopdienst worden onderverdeeld in vijf categorieën welke door de algemene criteria bepaald bij artikel 3 duidelijk worden omschreven.

B. Algemene criteria van classificatie

Art. 3. § 1. Eerste categorie

Tot de eerste categorie behoren de bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- de verwerving van voldoende kennis voor het uitoefenen van werkzaamheden welke, onder deze erkend door de wet en de rechtspraak als zijnde van intellectuele aard, op het laagste niveau staan;
- de juiste uitvoering van eenvoudig werk van secundaire aard.

§ 2. Tweede categorie

Tot de tweede categorie behoren de bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- de verwerving van kennis gelijkwaardig aan deze welke wordt verkregen door middelbare studies van de lagere graad;
- een aanpassingsperiode van maximum drie maanden;
- de uitvoering van eenvoudige, weinig uiteenlopende, werkzaamheden waarvoor de verantwoordelijkheid door een rechtstreekse controle is beperkt.



§ 3. Derde categorie

Tot de derde categorie behoren de bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- een gelijkwaardige vorming aan deze welke verkregen wordt hetzij door volledige middelbare studies, hetzij door middelbare studies van de lagere graad aangevuld met gespecialiseerde beroepsstudies of het verwerven van een beroepsopleiding door stages of door het uitoefenen van identieke of gelijkaardige betrekkingen;
- een aanpassingsperiode van maximum zes maanden;
- een zelfstandig uit te voeren en gevarieerd werk, dat doorgaans initiatief en overleg vergt en de verantwoordelijkheid voor de uitvoering ervan omvat.

§ 4. Vierde categorie

Tot de vierde categorie behoren de bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- een gelijkwaardige vorming aan deze welke wordt verkregen door volledige middelbare studies en gespecialiseerde vakstudies van gelijk niveau of ook, een praktische opleiding door middel van stages of door het uitoefenen van identieke of gelijkaardige betrekkingen;
- een aanpassingsperiode van maximum twaalf maanden;
- een meer uiteenlopend zelfstandig werk dat vanwege degene die het uitvoert een vakbekwaamheid, initiatief en verantwoordelijkheidszin vereist.

§ 5. Vijfde categorie

Tot de vijfde categorie behoren de bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- een gelijkwaardige vorming aan deze welke wordt verkregen door volledige middelbare studies en gespecialiseerde vakstudies van gelijk niveau of ook, een praktische opleiding door middel van stages of door het uitoefenen van identieke of gelijkaardige betrekkingen;
- een aanpassingsperiode van maximum twaalf maanden;
- een uiteenlopend zelfstandig, soms delicaat werk dat vanwege degene die het uitvoert een bijzondere kennis, een bevestigde vakbekwaamheid, initiatief, een hoge mate van verantwoordelijkheidsgevoel, een kennis van het kaderwerk van de onderneming en, eventueel, leidinggevende bekwaamheid vereist.

Art. 4. De algemene classificatiecriteria van elke categorie worden op cumulatieve wijze beoordeeld.

Het begrip "genoten onderwijs" komt als beoordelingsfactor enkel in aanmerking bij de aanvang van de loopbaan en bij ontstentenis van de andere factoren welke het algemeen criterium van elke categorie uitmaken.

C. Classificatie

1. Personeel van de administratieve diensten



Art. 5. § 1. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de eerste categorie van het personeel van de administratieve diensten :

- hulpoperator;
- huisbewaarder;
- kopiëtypiste;
- bediende die werk uitvoert zoals :
 - het opmaken, oppervlakkig sorteren, onder omslag steken, van zegel voorzien en bundelen van de post;
 - het klasseren van documenten;
 - de boodschappen;
 - het stempelen en drukken van adresplaatjes;
 - het afdrukken van stencils;
 - het doortekenen van schetsen en detailplannen zonder interpretatie;
- bediende die zonder interpretatie hoofdzakelijk elementair schrijf- en cijferwerk uitvoert, opsommingen registreert, staten opmaakt of ander schrijfwerk van gelijk niveau verricht;
- bediende zonder ervaring, die begint in een functie van de tweede categorie en die om redenen van opleiding gedurende twaalf maanden in de eerste categorie zal blijven;
- deurwachter;
- portier;
- enz.

§ 2. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de tweede categorie van het personeel van de administratieve diensten :

- hulptekenaar;
- "comptometer"-bediende;
- parkingcontroleur;
- ervaren typist, die keurig werk zonder spelfouten levert;
- hulpbediende voor de berekening van wedden en lonen;
- bediende die werk uitvoert zoals :
 - het nazien van de aanwezigheidsuren van het personeel;
 - het registreren van boekhoudkundige gegevens, zonder de toewijzing te bepalen;
 - het opmaken van gewone facturen;
 - het opmaken van verzendingsdocumenten zonder op te zoeken welke fiscale of douanerechten van toepassing zijn;
- bediende gelast met eenvoudig opstel- of rekenwerk, het registreren van opsommingen, het opmaken van staten of ander werk van gelijk niveau dat enige oordeelkunde vergt, met inbegrip van een eenvoudig toezicht op deze verrichtingen;
- mecanograaf-operator aan boekhoudmachine;
- operator;
- ponser aan de machine voor de verwerking van statistische gegevens;
- opzichter;
- telefonist, "telexist";



- enz.

§ 3. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de derde categorie van het personeel van de administratieve diensten :

- hulpboekhouder;
- typist gelast met secretariaat;
- decorateur;
- detailtekenaar;
- etaleur-plaatser;
- bediende gelast met de uitvoering van de berekening van de lonen volgens de richtlijnen van een diensthoofd;
- bediende gelast met het opmaken van de facturen;
- bediende gelast met het vorderen en boeken van de ontvangsten bij leveringen;
- bediende gelast met de ontvangst en de behandeling van de klachten van het cliënteel;
- bediende gelast met het toezicht op het laden en lossen van binnenkomende en uitgaande goederen, alsook op het gebruik van de vervoermiddelen, met het vaststellen van betwistingen, manco's en beschadigingen;
- secretaris van het hoofd van een belangrijke dienst of van een aankoopdienst;
- stenotypist;
- tweetalig vertaler van gewone teksten;

- enz.

§ 4. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de vierde categorie van het personeel van de administratieve diensten :

- boekhouder;
- toldeclarant;
- uitvoeringstekenaar;
- bediende die verantwoordelijk is voor de kwaliteit van de inkomende goederen in overeenstemming met de bepalingen van de bestelbons en de bestekken;
- bediende die verantwoordelijk is voor het toepassen van elke regeling op loon- en/of sociaal gebied, inzake aanwerving en/of opleiding;
- monitor-mecanograaf;
- directiesecretaris;
- vertaler van technische teksten;
- enz.

§ 5. De bediende die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de vijfde categorie van het personeel van de administratieve diensten :

- adjunct-aankoper;
- kantoorchef;
- ontwerpend decorateur;
- onderchef van belangrijke diensten;
- verificateur van de boekhouding;



- enz.

§ 6. Verplegers en maatschappelijke helpers

Rekening gehouden met de verscheidenheid van de functies uitgeoefend door de bedienden die de titel dragen van "verpleger" en van "maatschappelijke helper", zag het comité af van een classificatie. Nochtans, ten overstaan van het op heden vereiste studiepeil, is het comité van oordeel dat de verplegers en maatschappelijke helpers die verantwoordelijkheden uitoefenen welke overeenstemmen met hun opleiding, in principe niet in een lagere categorie dan de vierde kunnen worden ingedeeld.

§ 7. Aankopen

De methode voor het uitvoeren van de aankopen kan van onderneming tot onderneming verschillen. In de meeste gevallen worden de aankopen gedaan in het kader van een eigen structuur welke bij het personeel van de administratieve diensten is ingeschakeld. In zekere gevallen is het nochtans mogelijk dat de aankopen worden gedaan in directe samenwerking met sommige personen die meer bepaald een verkoopfunctie uitoefenen. In dergelijk geval worden deze personen, naargelang de belangrijkheid van de functie en het aandeel dat in mindere of meerdere mate gewijd is, hetzij aan de verkoop, hetzij aan de aankopen, gerangschikt in de derde of de vierde categorie van het winkelpersoneel verbonden aan de verkoopdienst.

2. Personeel van de opslagplaatsen en de technische diensten

Art. 6. § 1. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de eerste categorie van het personeel van de opslagplaatsen en de technische diensten :

- hulpbediende bij de inventaris;
- hulpmagazijnier;
- hulpbediende bij de goederenreceptie;
- enz.

§ 2. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de tweede categorie van het personeel van de opslagplaatsen en de technische diensten :

- bediende voor demonstratie en plaatsing, die eenvoudige herstellingen kan uitvoeren;
- magazijnbediende;
- voorbereider van bestellingen;
- bediende bij de goederenreceptie;
- enz.

§ 3. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de derde categorie van het personeel van de opslagplaatsen en de technische diensten :

- hoofdopzichter of eerste magazijnier;



- bediende verantwoordelijk voor magazijn, voorraden, reserve in opslagplaats;
- bediende gelast met de klanten-"planning" (herstellen, plaatsen en leveren);
- bediende gelast met het toezicht op het laden en afladen bij het binnenkomen en uitgaan van de goederen, alsook op het gebruik van het transportmateriaal, het vaststellen van de betwistingen, van de manco's en van de beschadigingen;
- bediende gelast met het opstellen en de controle van de verzendingen ("tournees" van de bestelwagens);
- bediende-technicus, specialist voor herstelling en plaatsing;
- technisch magazijnier;
- enz.

§ 4. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de vierde categorie van het personeel van de opslagplaatsen en de technische diensten :

- bediende gelast met het opstellen van bestekken voor klanten en met het toezicht op de uitvoering ervan;
- groepschef;
- enz.

§ 5. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de vijfde categorie van het personeel van de opslagplaatsen en de technische diensten :

- chef van de ontvangst, verzending en de voorraden;
- hoofd van de werkplaats;
- enz.

3. Winkelpersoneel verbonden aan de verkoopdienst

Art. 7. § 1. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de eerste categorie van het winkelpersoneel verbonden aan de verkoopdienst :

- beginnende kassier, met andere woorden de kassier die geen twaalf maanden beroepservaring heeft;
- bediende gelast met een aanbrengen, volgens instructies hem gegeven door de verkoopschef, zijn aangestelde of een verkoper, van goederen afkomstig uit de voorraden, deze eventueel in de winkel schikt en die bij gelegenheid helpt bij de verkoop;
- verkoper van de tweede categorie van tenminste achttien jaar, maar die geen vierentwintig maanden beroepservaring heeft in de verkoop;
- enz.

§ 2. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de tweede categorie van het winkelpersoneel verbonden aan de verkoopdienst :

- kassier belast met het innen van het geld van de klanten en eventueel met het uitvoeren van eenvoudige administratieve taken;
- chef-inpakker;



- verkoper die alleen werkzaam is in een kleine winkel, andere dan deze van de derde categorie;
- verkoper van achttien jaar en ouder, die een goede kennis bezit van de verkooptechnieken, die tenminste vierentwintig maanden beroepservaring heeft in de verkoop waarvan zes maanden in de onderneming;
- enz.

§ 2bis. Met ingang van 1 januari 1994 wordt een categorie IIbis ingesteld voor het winkelpersoneel verbonden aan de verkoopdienst dat een al dan niet onderbroken anciënniteit van vijf jaar of meer heeft in de onderneming.

§ 3. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de derde categorie van het winkelpersoneel verbonden aan de verkoopdienst :

- beginnende afdelingschef, met andere woorden de afdelingschef die in deze functie geen vierentwintig maanden beroepservaring heeft in de onderneming;
- verkoper die alleen in een kleine winkel werkzaam is - soms "filiaalhouder" genoemd - met verantwoordelijkheid voor de openingsuren, de kassa, het beheer van de voorraden en het assortiment van de goederen;
- verkoper die een goede kennis bezit van de verkooptechnieken en die artikelen verkoopt waarbij een uitgebreide verkoopargumentatie moet worden aangevoerd in de winkel met diensten, waar de handelsactiviteit onder meer bestaat uit de verkoop van niet alledaagse artikelen op het gebied van meubilering, huishoudelijke apparaten, kantooruitrusting, camping, fotografie en optiek, vrijetijdsbesteding, bijouterieën, edelsmeedwerk, muziekinstrumenten, uurwerkmakerij, speelgoed, kunstvoorwerpen, kleding, grafiek en schilderijen, textiel, sport, reizen.

Deze kwalificatie vereist, onder meer, tenminste drie jaar verkoopervaring in de branche en in de onderneming;

- eerste verkoper, met andere woorden de verkoper die gewoonlijk de afdelingschef bijstaat in het administratief beheer, de organisatie van de verkoop van de waren, de coördinatie van het werk van het verkooppersoneel, het onthaal van het cliënteel;
- enz.

§ 4. De bedienden die de hieronder vermelde functies uitoefenen behoren tot de vierde categorie van het winkelpersoneel verbonden aan de verkoopdienst :

- chef-kassier;
- afdelingschef, met andere woorden de persoon die, onder rechtstreeks en dagelijks toezicht van zijn hiërarchische overste, het dagelijks beheer verzekert van een afdeling van de winkel, onder meer wat betreft de administratieve taken, het werk van het personeel, de organisatie van de verkoop van de waren, het cliënteel;
- enz.

§ 5. De bedienden die de hieronder vermelde functie uitoefenen behoren tot de vijfde categorie van het winkelpersoneel verbonden aan de verkoopdienst :

- verkoopschef, verantwoordelijk voor een sector van de winkel;



- de filiaalhouders in winkels die minstens vier personeelsleden in voltijdse equivalenten tewerkstellen en die al gedurende ten minste twee jaar de functie van filiaalhouder in de onderneming uitoefenen;
- enz.

Commentaar bij artikel 7, § 5 :

Zo zal een werknemer die gedurende minstens 2 jaar filiaalhouder was in een winkel met minder dan 4 voltijds equivalenten die nadien wordt overgeplaatst naar een groter filiaal van die werkgever met minstens 4 voltijds equivalenten onmiddellijk in categorie 5 ingeschaald worden en dus niet na eerst filiaalhouder geweest te zijn gedurende 2 jaar in dit groter filiaal.

Omgekeerd zal een nieuw aangeworven filiaalhouder in een winkel met minstens 4 voltijds equivalenten wel gedurende 2 jaar in categorie 4 ingeschaald worden om pas na 2 jaar als filiaalhouder in dit groter filiaal (of in een ander filiaal indien hij tussentijds wordt overgeplaatst) over te gaan categorie 5.

§ 6. Filiaalhouders

Onder "filiaalhouder" wordt verstaan : de persoon die, buiten de rechtstreekse en dagelijkse controle van zijn hiërarchische overste, de verantwoordelijkheid draagt voor het dagelijks beheer van een winkel, met inbegrip van de administratieve taken, de organisatie van het werk van het personeel, de geldelijke aansprakelijkheid voor tekorten in voorraden en kassa en de algemene organisatie van de verkoop (voorraden, assortimenten, cliënteel). De filiaalhouders die alleen werken worden geklasseerd in de derde categorie, de anderen beginnen met de vierde categorie.

Afdeling 2. Werklieden

Art. 8. De werklieden worden volgens de uitgeoefende functies in zes categorieën ingedeeld.

§ 1. Eerste categorie

Tot de eerste categorie behoren de werklieden die de meest elementaire werkzaamheden uitvoeren, waarvoor enkel een eenvoudige voorafgaandelijke uitleg is vereist, bijvoorbeeld :

- schoonmaakpersoneel;
- personeel gelast met het inpakken en uitpakken van goederen;
- personeel gelast met het merken en/of etiketteren van goederen;
- personeel gelast met het bedienen van de winkelliften;
- personeel gelast met de boodschappen;
- enz.

§ 2. Tweede categorie

Tot de tweede categorie behoren de werklieden die eenvoudig werk uitvoeren, zonder voorafgaandelijke bijzondere kennis, waarvoor over het algemeen slechts een elementaire



uiteenzetting is vereist, bijvoorbeeld :

- hulpstoker;
- inpakker, in het bijzonder gelast met het inpakken van delicate artikelen voor verzending naar provincie of buitenland;
- parkingbewaker;
- handlanger;
- werkmans gelast met verplaatsingswerk;
- niet-gespecialiseerd werkmans in de opslagplaatsen of niet-gespecialiseerde magazijnier;
- nachtwaker;
- personeel gewoonlijk gelast met de controle over brandgevaar, dat beschikt over een elementaire kennis van opsporings- en beveiligingsmiddelen;
- enz.

§ 3. Derde categorie

Tot de derde categorie behoren de werklieden die, volgens duidelijk uitgestippelde richtlijnen, eenvoudige werken uitvoeren waarvoor een kennis is vereist welke na een praktische opleiding kan worden verworven, bijvoorbeeld :

- chauffeur-besteller;
- gespecialiseerd werkmans in de opslagplaatsen of magazijnier;
- "clarkist";
- stoker van mazoutketel;
- personeel gelast met eenvoudige retouches, vouwen en/of strijken van textielartikelen en kledingstukken;
- personeel gelast met eenvoudige onderhoudswerken, schrijnwerk, schilderwerk aan de installaties, de toestellen, de decoratie van de winkel, enz.;
- beginnende hersteller-afsteller van huishoudnaaimachine (maximum twaalf maanden);
- enz.

§ 4. Vierde categorie

Tot de vierde categorie behoren de werklieden die gelast zijn, volgens duidelijk uitgestippelde richtlijnen, met gespecialiseerd werk waarvoor de kennis door ervaring werd verworven, bijvoorbeeld :

- installateur of hersteller (elektriciteit, loodgieterij, stookolie, naaimachine, huishoudapparaat, gas, kolen, enz.) gelast met de uitvoering van eenvoudig werk, waarvoor enkel verworven praktische kennis is vereist;
- elektriciën, loodgieter, schilder, schrijnwerker, enz.;
- beginnende geschoolde werkmans, dit wil zeggen die niet de voor de vijfde categorie vereiste ervaring heeft (maximum twaalf maanden);
- chauffeur-besteller met specialisatie;
- besteller van televisietoestellen;
- afsteller van televisietoestellen;
- gekwalificeerd retoucheerder van kleding;



- enz.

§ 5. Vijfde categorie

Tot de vijfde categorie behoren de werklieden die gelast zijn met vakwerk waarvoor tegelijkertijd wordt vereist :

1. de kennis van het vak verworven door ervaring en aangevuld met een theoretische opleiding op middelbaar technisch niveau of beroepservaring en theoretische kennis gelijkwaardig aan het peil van de middelbare technische studies;
2. aandacht, oordeel en initiatief binnen het kader van verkregen richtlijnen voor de praktische uitvoering van het werk.

Bijvoorbeeld :

- geschoold installateur of hersteller (elektriciens, loodgieter, enz.);
- hersteller van elektrisch materiaal (klein en/of groot "electro", radio, naaimachine, enz.);
- beginnende TV-technicus van de zesde categorie (maximum achttien maanden);
- werkmans voor onderhoud van gebouwen;
- schilder, schrijnwerker;
- enz.

§ 6. Zesde categorie

Tot de zesde categorie behoren de werklieden gelast met gediversifieerde en hoog gespecialiseerd vakwerk waarvoor tegelijkertijd wordt vereist :

1. meerdere jaren van beroepsopleiding en theoretische kennis op hoger middelbaar technisch niveau of meerdere jaren van beroepsopleiding en theoretische kennis gelijkwaardig aan het studiepeil van het hoger middelbaar technisch onderwijs in mechanica of elektriciteit of elektronica;
2. de grondige kennis van meerdere vakken (elektriciteit, mechanica, elektronica, enz.) en de bekwaamheid om ze gezamenlijk toe te passen;
3. de aandacht, het oordeel en het initiatief nodig voor de praktische uitvoering van werkzaamheden welke de geschiktheid vereisen om alleen ingewikkelde technische problemen op te lossen.

Bijvoorbeeld :

- hersteller van televisietoestellen of van elektrische toestellen van groot technisch gehalte, waarvoor tegelijkertijd kennis van de elektriciteit en/of mechanica en/of elektronica is vereist.

Afdeling 3. Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 9. In deze collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "bedienden" : de vrouwelijke en de mannelijke bedienden; onder "werklieden" : de werklieden en de werksters.



Art. 10. De functies of werkzaamheden opgesomd in de artikelen 5, 6, 7 en 8 worden enkel als voorbeeld aangegeven.

De niet vernoemde functies of werkzaamheden worden gerangschikt naar analogie met de opgesomde voorbeelden.

Art. 11. De werkgever moet de werknemer meedelen tot welke categorie hij behoort en hem van elke verandering van categorie kennis geven.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 12. De collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2002 betreffende de functieclassificatie, geregistreerd onder nummer 64584/CO/311, wordt opgeheven op 1 januari 2016.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84.972)

Inzake opeenvolgende arbeidscontracten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken.

HOOFDSTUK II. Gemeenschappelijke bepalingen

Art.2 Onder "opeenvolgende arbeidsovereenkomsten" wordt begrepen de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten bij dezelfde werkgever zoals dit begrip werd vastgelegd in artikel 10 van de Wet op de Arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 en de daarbijhorende rechtspraak terzake.

HOOFDSTUK III. Proefperiode

Art. 3. Voor de bepaling van het proefbeding wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever en in dezelfde functie¹.

HOOFDSTUK IV. Opzegtermijn

Art. 4. Voor de bepaling van de opzegtermijn, wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij de zelfde werkgever.

HOOFDSTUK V. Loonschalen

Art. 5. Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij de zelfde werkgever.

HOOFDSTUK VI. Slotbepalingen

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 april 2007. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

¹ Het proefbeding is dus éénmalig indien een werknemer opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en /of vervangingscontracten zou uitoefenen bij dezelfde werkgever en in dezelfde functie