



Paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp

**3180130 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap,
het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 1997 (47242)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2008 (95850)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2011 (105811)	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2011 (106653)	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2017 (139621).....	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2019 (158182)	7



Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 1997 (47242)
**Interpretatie van de tabel in verband met de loopbaananciënniteit in de diensten
gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers" verstaat men de gezinshelp(st)ers en bejaardenhelp(st)ers en de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Principe

Art. 2. De loopbaananciënniteit wordt berekend in biënnales tot het 14e jaar en in annalen van het 14e tot het 16e jaar.

De spanning tussen de annalen is vastgesteld op 5 F per uur.

Het overgaan naar een hogere schijf vindt plaats vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de verjaardag.

De anciënniteit die in aanmerking moet worden genomen is deze verworven in de sector.

HOOFDSTUK III. Slotbepalingen

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1998 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2008 (95850)
**Arbeids- en loonvoorwaarden en de loonindexering voor de diensten gesubsidieerd door
de Duitstalige Gemeenschap**

Geen algemeen verbindend verklaring

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die door de Duitstalige Gemeenschap gesubsidieerd worden en onder de bevoegdheid van het PSC nr. 318.01 vallen

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werknemers verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK IV. Anciënniteit

Art. 4. § 1. Voor de berekening van de anciënniteit worden de vroegere diensten die bij andere werkgevers geleverd werden als volgt in rekening gebracht:



1. de diensten die in de sector van de persoonsgebonden materies geleverd werden, met een gelijke of hogere scholingsgraad dan die van de huidige betrekking : helemaal;
2. de diensten die in dezelfde sector geleverd werden met een lagere scholingsgraad dan die van de huidige betrekking: voor de helft;
3. de diensten bij andere werkgevers met een gelijke of hogere scholingsgraad dan die van de huidige betrekking : helemaal voor het geschoold arbeiderspersoneel en het administratief personeel.

Onder dezelfde voorwaarden worden vroegere deeltijdse betrekkingen beschouwd als voltijdse betrekkingen.

§ 2. Voor de berekening van de "lopende" verworven anciënniteit in het arbeidsstelsel waarvoor een subsidie voor personeelskosten wordt toegekend, worden deeltijdse stelsels als voltijdse verrekend.

§ 3. Enkel volledige kalendermaanden komen in aanmerking voor de anciënniteitsberekening

HOOFDSTUK VII. Overgangsmaatregel

Art. 7. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn enkel toepasselijk op de in artikel 1 bedoelde werknemers voor zover zij tewerkgesteld zijn bij een in artikel 1 bedoelde werkgever vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst zodra zij gunstiger zijn.

HOOFDSTUK VIII. Slotbepalingen

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft op en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2001, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden en de indexerings voor de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juli 2004 (Belgisch Staatsblad van 2 september 2004).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008. Zij wordt gesloten onbepaalde duur.voor

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2011 (105811)

Toepassing van de baremieke voorwaarden van de dienstencheques werknemers

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de dienstencheque werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse Gewest of de Duitstalige Gemeenschap en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap. Zij vult de collectieve arbeidsovereenkomst aan van 19 maart 2009 tot vaststelling van de voorwaarden inzake arbeid, loon en loonindexering voor het personeel van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door het Waalse Gewest alsook de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2008 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden en de loonindexering voor de



diensten voor die door de Duitstalige Gemeenschap gesubsidieerd worden en de collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging ervan.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst sluit aan bij het protocolakkoord van 31 maart 2011 betreffende de loonvoorwaarden van de huishoudhulpen "dienstencheques" in het Waalse Gewest en verduidelijkt dit laatste.

§ 3. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder "dienstencheques werknemer" worden verstaan : de vrouwelijke en mannelijke arbeiders die tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst "dienstencheques".

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op alle werknemers bedoeld in artikel 1, en doelen uitsluitend op het bepalen van de minimumlonen waarbij de partijen alle vrijheid wordt gelaten om tot een akkoord te komen over gunstigere voorwaarden voor de werknemers. Zij mogen bovendien geen afbreuk doen aan de bepalingen die gunstiger uitvallen voor de werknemers wanneer zulks ergens het geval zou zijn.

HOOFDSTUK II. Functie

Art. 3. Onder dienstencheques werknemer (m/v) wordt verstaan :

de werknemer wiens gepresteerde uren worden gefinancierd via het stelsel van de dienstencheques en wiens functie bestaat in het uitvoeren activiteiten van huishoudelijke aard ten behoeve van particulieren met de uitzondering van het bereiden van maaltijden en boodschappen doen.

Profiel

Bij gebrek aan een bestaande regelgeving ter zake, moet de werknemer kunnen aantonen dat hij :

- knowhow heeft op gebied van huishoudelijk werk;
- in staat is tot technische aanpassingen op gebied van huishoudelijk werk.

HOOFDSTUK III. Lonen - loonschalen - Behoud van de verworven anciënniteit

Art. 5. § 1. Op grond van de verworven rechten behouden de dienstencheques werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die door het Waalse Gewest gesubsidieerd worden wier loonschaalanciënniteit meer dan 4 jaar bedraagt op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, hun huidig loon bevroren op het anciënniteitsjaar dat verworven wordt op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst dat opgenomen is in bijlage 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Op grond van de verworven rechten behouden de dienstencheques werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die door de Duitstalige Gemeenschap gesubsidieerd worden wier loonschaalanciënniteit meer dan 4 jaar bedraagt op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, hun huidig loon bevroren op het anciënniteitsjaar dat verworven wordt op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst dat opgenomen is in bijlage 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.



Art. 6. De loonschaaltabellen die zijn opgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelden de uur-, maand en/of jaarlonen. Ze zijn opgesteld op basis van jaarlonen. De jaarlonen stemmen overeen met de uurlonen vermenigvuldigd met 1 976 (regeling van 38 uur/week vermenigvuldigd met 52 weken). De maandlonen worden bekomen door de jaarlonen te delen door 12.

HOOFDSTUK V. Eventuele onderhandelingen op basis van de versterkte informatie

Art. 8. Voor zover de boekhoudkundige situatie van de dienstencheques activiteit het mogelijk maakt om een bedrag vrij te maken om aan te wenden voor financiële voordelen beperkt tot de drie begrotingsjaren die volgen op het gecumuleerde resultaat van de activiteit sui generis voor de dienstencheques werknemers met 5 jaar of meer baremieke anciënniteit, zal die affectatie het resultaat zijn van onderhandelingen tussen de werkgever en de syndicale afvaardiging. Die concrete financiële voordelen moeten verplicht voordelen zijn die vallen onder de sociale zekerheid in het kader van het lopende begrotingsjaar. Het toegekende voordeel mag niet meer bedragen dan het jaarlijks verschil tussen het jaarloon van een werknemer op wie de loonschalen van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap van toepassing zijn (zie bijlagen 3 en 4) en het loon van de dienstencheques werknemer vermenigvuldigd met het aantal gepresteerde uren.

HOOFDSTUK IX. Inwerkingtreding

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opnieuw geëvalueerd binnen een jaar ingeval van nieuwe wettelijke maatregelen alsook ingeval van nieuwe financieringsmaatregelen van het stelsel van de dienstencheques (afgezien van die welke samenhangen met de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen).

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2011 (106653) Professionele overgang van de huishoudhelp(st)ers

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door het Waals Gewest, door de Duitstalige Gemeenschap en door de Franse en Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder werknemers worden verstaan : de huishoudhelp(st)ers die geslaagd zijn voor een kwalificatieopleiding van gezinshelp(st)er.



HOOFDSTUK II. Bepalingen

Art. 2. De sociale partners van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, besluiten om de professionele overgang mogelijk te maken van de huishoudhelp(st)ers die geslaagd zijn voor de opleiding van gezinshelp(st)er in het kader van de financiering door het Sociale Maribelfonds, (sociale en fiscale maribel), of in het kader van een kwalificatieopleiding die erkend is door de Franse Gemeenschap, of de Waalse en Brusselse Gewesten, of de Duitstalige Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschap dat zonder afbreuk te doen aan de toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst 35, deze huishoudhelp(st)ers bij voorrang zullen worden indienstgenomen, zodra een betrekking van gezinshelp(st)er vacant is.

Deze indienstnemeningen zullen bij voorrang gebeuren in het kader van het contingent Gezinshulp, of ongeacht de financieringsbron.

Art. 3. Deze wijziging van functie gebeurt door een bijlage bij de arbeidsovereenkomst.

De anciënniteit die verworven werd in de functie van huishoudhelp(st)er in de dienst wordt behouden en opgenomen.

HOOFDSTUK III. Slotbepalingen

Art. 4. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2017 (139621) betreffende de erkenning van de anciënniteit in de diensten die worden gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap

Alle artikels

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die worden gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap die ressorteren onder PSC318.01.

§2 Voor de toepassing van deze CAO, wordt onder "werknemer" verstaan: het arbeiders en bediendenpersoneel, zowel mannen als vrouwen.

HOOFDSTUK II: ERKENNING VAN DE ANCIËNNITEIT

Artikel 2

Met toepassing van het non-profitakkoord van 15 september 2016 van de Duitstalige Gemeenschap, wordt de anciënniteit gevormd door de effectieve of gelijkgestelde beroepsprestaties van de werknemer.



Artikel 3

Bovenop het in rekening nemen van de loopbaananciënniteit die werd verworven door de werknemer in de sector overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20/10/2008 hoofdstuk IV (overeenkomst geregistreerd onder nummer 95850/CO/318.01), worden alle vorige effectieve of gelijkgestelde prestaties van de werknemer toegekend, ongeacht de functie of de sector met een maximum van drie jaar.

Artike 4

Onder effectieve en gelijkgestelde prestaties wordt verstaan: alle dagen van een periode gedekt door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, of door een overeenkomst in het openbaar ambt of in het onderwijs.

Worden met name beschouwd als effectieve of gelijkgestelde prestaties:

- De effectief gepresterde arbeidsdagen;
- De arbeidsdagen zoals beschreven in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- De gelijkgestelde dagen overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;
- De periodes van voltijdse of deeltijdse loopbaanonderbreking of tijdskrediet;
- De prestaties die werden uitgevoerd in de zogenaamde
- "tewerkstellingsprogramma's" ("CST", "TCT", "ACS", programma's ter bevordering van de tewerkstelling, "BVA");
- De dagen kort verzuim; • Het betaald educatief verlof.

HOOFDSTUK VI: SLOTBEPALINGEN

Artikel 5

De regularisatie van de huidige situatie op basis van de artikelen 2, 3 en 4, van deze collectieve arbeidsovereenkomst, treedt in werking vanaf 01/01/2017.

Artike 6

Voor de prestaties bedoeld in de artikelen 2 en 3 wordt, op verzoek van de werkgever, een bewijsstuk verstrekt.

Artikel 7

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2019 (158182) betreffende de loon-, arbeids- en indexeringsvoorwaarden in de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap

Artikels 1 tot 3, 5 tot 6 + bijlage

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied



Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap die ressorteren onder PSC 318.01.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder "werknemer" worden verstaan : het arbeiders- en bediendenpersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk.

HOOFDSTUK II. Bestemming van de loonschalen

Art. 2. De functies, de titels en vereiste diploma's alsook de nummering van de functies die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 zijn die van bijlage I van deze collectieve arbeidsovereenkomst die er integraal deel van uitmaakt.

HOOFDSTUK III: Loonvoorwaarden

Artikel 3. De jaarlijkse loonschalen van de werknemers bedoeld in artikel 1 worden vastgesteld op 1 september 2018 in functie van de categorie waartoe zij behoren en dit voor een wekelijkse duur van 38 uren.

Vanaf 1 september 2018, worden de barema's (loonschalen) die effectief van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 en waarvan de functies gepreciseerd worden als bijlage I bij deze overeenkomst opgenomen als bijlage II, die integraal deel uitmaakt van deze overeenkomst.

De barema's die van toepassing zijn op 1 september 2018 zijn het resultaat van een baremieke revalorisatie van de functies gezinshulp of gezins- en bejaardenhulp en thuiswacht door het Besluit an de Regering van de Duitstalige Gerneenschapoentû juli 2018 tot wijziging van het besluit van 22 juni 2001 tot vaststelling van de berekeningsgrondslagen voor de subsidiëring van de personeelskosten in de sectoren sociale aangelegenheden" en "gezondheid.

HOOFDSTUK V. Overgangsbepaling

Art. 5. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn enkel van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel voor zover zij tewerkgesteld zijn geweest bij een werkgever bedoeld in artikel 1 voor de inwerkingtreding van deze overeenkomst zodra zij voordeliger zijn.

HOOFDSTUK VI. Slotbepaling

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze overeenkomst wijzigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2017 betreffende de loon-, arbeids- en indexeringsvoorwaarden in de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap geregistreerd onder het nummer 139620/CO/318.01



Bijlage I bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014, gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2014 betreffende de loon- en arbeids- en indexeringsvoorwaarden in de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap

Functies en vereisten om de functie uit te oefenen Titels en vereiste diploma's	Nr. van de functie
Onderhoudstechnicus : ongeschoold arbeid(st)er (bijlage van arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2008)	1
Huishoudhulp : werknemer (m/v) met beroepservaring, zonder einddiploma of studieattest	2
Huishoudhulp dienstencheques : werknemer(m/v) van wie de gepresteerde uren worden gefinancierd door de regeling van de dienstencheques en van wie de functie erin bestaat om huishoudelijke activiteiten uit te voeren ten behoeve van particulieren met uitzondering van het bereiden van de maaltijden en de boodschappen Profiel : bekwaamheid op het gebied van huishoudelijk werk en technische aanpassingsvermogens op het gebied van huishoudelijk werk	2bis
Klerk : houder van een einddiploma of van een attest van studies lager secundair onderwijs (algemene of technische opleiding)	4
Opsteller/opstelster : houder van een einddiploma of van een attest van hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding, attest van de Dienst voor arbeidsbemiddeling na een met vrucht gevolgde opleiding van polyvalent kantoorbediende). Houder van een einddiploma als vervoerscommissaris	5
Boekhoud(st)er : houder van een einddiploma of van een studiegetuigschrift van het hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding). Commerciële afdeling, getuigschrift van de Dienst voor arbeidsbemiddeling na een met vrucht gevolgde opleiding van hulpboekhouder. Houder van een studiegetuigschrift als boekhouder	6



Gezinshulp (m/v), of bejaardenhulp: houder van een brevet of van een attest tot toekenning van één van deze beroepstitels en met verwijzing naar het statuut vastgesteld door het Besluit van de Regering van de Duitstalige Gemeenschap op datum van 15.01.2001 Thuiswacht : houder van een attest dat toegang geeft tot het beroep van gezinshelper of gelijkwaardig geacht	8
Sociaal assistent, gegradueerde of bachelor in de kinesitherapie, logopedie, ergotherapie, assistent in de psychologie, gegradueerd verpleegkundige AI, gradueerde in de psychomotriciteit, boekhoud(st)er houder van een titel van bachelor	13