Federale Overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Geldigheidsdatum : 01/01/2014
Laatste aanpassing : 07/05/2021

3180200 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

3180203 Lokale diensteneconomie en gereglementeerde tewerkstellingsprogramma's

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2019 (150612) 2

Geldigheidsdatum : 01/01/2014
Laatste aanpassing : 07/05/2021

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2019 (150612)
Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2018 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie

I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap en de hierna vermelde werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de loon- en arbeidsvoorwaarden van de :

1. doelgroepwerknemers, zoals gedefinieerd in het artikel 6 van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie (Belgisch Staatsblad van 7 januari 2014) die prestaties leveren in een sui generis-afdeling van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokale diensteneconomie is bekomen;
2. werknemers die prestaties leveren in het kader van tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's die door de Vlaamse overheid gereglementeerd worden.

IV. - Baremieke anciënniteit

Art. 6. Wanneer de werknemer in dienst komt, wordt hij ingeschaald in de minimumloonschaal met een baremieke anciënniteit van 0 jaar.

Art. 7. Voor de bepaling van de baremieke anciënniteit wordt geen onderscheid gemaakt tussen de deeltijdse en voltijdse prestaties.

Art. 8. Een verhoging van de baremieke anciënniteit binnen het loonbarema gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin een jaar baremieke anciënniteit wordt bereikt.

Art. 9. § 1. Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst geven voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit :

1. Periodes van volledige beroepsloopbaanonderbreking;
2. Periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door loon, behalve de gelijkstellingen voorzien in de wetgeving op de jaarlijkse vakantie van 28 juni 1971.

§ 2. In uitzondering van § 1 geven volgende schorsingen wel aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit : de periodes van volledige beroepsloopbaanonderbreking ingevolge palliatieve zorg of verzorging van een zwaar ziek gezinslid.

XII. – Slotbepalingen

Art. 27. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt retroactief in werking op 1 januari 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2018 (registratiedatum : 17 oktober 2018 - registratienummer : 148354/CO/318.02) en vervangt tevens de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2012 (registratiedatum : 24 december 2014 - registratienummer : 124825/CO/318.02), gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie.