



3180200 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

3180201 Gezinszorg en aanvullende thuiszorg

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 mei 2021 (165178) vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2019 (154711)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003 (71063).....	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2001 (109423)	7



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 mei 2021 (165178) vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2019 (154711)
Loonvoorwaarden in de gezinszorg ter uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de non-profit/social-profitsector 2021-2025**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers van de diensten voor gezinszorg van de Vlaamse Gemeenschap, inbegrepen de werknemers betaald uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in een GESCO-statuut, met uitzondering van de werknemers opgesomd in § 2.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op :

1. de doelgroepwerknemers, zoals gedefinieerd in het artikel 6 van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie (Belgisch Staatsblad van 7 januari 2014) die prestaties leveren in een suigeneris-afdeling van de diensten voor gezinszorg van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokale diensteneconomie is bekomen;
2. de werknemers die prestaties leveren in het kader van tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's die door de Vlaamse overheid gereguleerd worden;
3. op de werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst dienstencheque en op het omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) waarvan de arbeidsovereenkomst uitsluitend voorziet in begeleiding en omkadering voor de dienstencheque-basiswerknemers of het omkaderingspersoneel dat werd aangeworven in functie van de groei bij de dienstencheque-basiswerknemers.

Commentaar : de private diensten voor logistieke hulp die erkend zijn door de Vlaamse Gemeenschap overeenkomstig artikel 97 van de bijlage 2 van het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers vallen eveneens onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Voor de werknemers worden de minimum brutojaarlonen en de eventuele toegangsvereisten per functie vastgesteld overeenkomstig de hierna opgenomen tabel.

Zij vermelden eveneens de minimale toegangsvereisten waaraan eventueel moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen. Indien de minimale toegangsvereisten betrekking hebben op het studieniveau, zijn ze enkel van toepassing voor zover een diploma vereist is om te voldoen aan het geldende besluit van de Vlaamse Regering, met bijlagen, betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers.

<u>Diensten en functies</u>	<u>Barema</u>	<u>Minimale toegangsvereisten</u>
I. Verzorgend personeel	B2B ter	Voldoen aan de voorwaarden voor verzorgend personeel bij de indiensttreding in diensten voor gezinszorg, zoals beschreven in het geldende besluit van de Vlaamse regering, met bijlagen, betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers
II. Logistiek personeelslid (schoonmaakhulp, karweihulp of oppashulp)	B4 bis	Geen bijzondere bepalingen
III. Administratieve diensten		
- Administratief medewerker	A1 A2	Hoger onderwijs - minimaal 3de graad secundair onderwijs - minimaal 2de graad secundair onderwijs na 10 jaar dienstanciënniteit en 240 uren bijkomende administratieve en/of informaticatechnische opleiding
- Diensthoofd administratie	A3 B1B	minimaal 2de graad secundair onderwijs Hoger onderwijs



IV. Begeleidend personeelslid of een lid van het omkaderingspersoneel	B1B ter	Voldoen aan de voorwaarden voor begeleidend personeelslid of een lid van het omkaderingspersoneel in diensten voor gezinszorg, zoals beschreven in het geldende besluit van de Vlaamse Regering, met bijlagen, betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers
V. Leidinggevend personeelslid	K5 tot K1	Voldoen aan de voorwaarden voor leidinggevend personeelslid in diensten voor gezinszorg, zoals beschreven in het geldende besluit van de Vlaamse Regering, met bijlagen, betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers

Art. 5. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur voor voltijdse tewerkstelling bedraagt 38 uur. De wettelijk voorziene rustpauzes worden in principe genomen buiten de eigenlijke arbeidstijd.

HOOFDSTUK III. Baremieke anciënniteit

1. Overname baremieke anciënniteit vorige werkgevers

Art. 6. Voor het bepalen van de baremieke anciënniteit waarop een werknemer bij zijn indiensttreding recht heeft met betrekking tot de minimumloonschalen komen de periodes gedekt door een arbeidsovereenkomst voor eenzelfde functie in aanmerking die de werknemer kan aantonen binnen een dienst voor gezinszorg zoals bepaald in artikel 2

Komen eveneens in aanmerking voor het bepalen van de baremieke anciënniteit, de perioden gedekt door een arbeidsovereenkomst in de deelsectoren betrokken in het VIA

- opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (paritair comité 319.01);
- beschutte en sociale werkplaatsen (paritair comité 327.01);
- socioculturele sector (paritair comité 329.01);
- Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (paritair comité 331);
- geregionaliseerde sectoren van paritair comité 330 (psychiatrische verzorgingstehuizen, revalidatieziekenhuizen, ouderenzorg, beschut wonen);



- gezinszorg en aanvullende thuiszorg (paritair comité 318.02).

Komen tevens in aanmerking voor het bepalen van de baremieke anciënniteit de perioden gedekt door een arbeidsovereenkomst in :

- de openbare diensten gezinszorg;
- de openbare kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen.

De relevantie van de ervaring in een andere deelsector voor de te begeven functie is bepalend voor de overname van deze anciënniteit :

- niet relevant - 25 pct. overname, na 5 jaar - 50 pct. overname, na 10 jaar - 100 pct. overname;
- beperkt relevant - 60 pct. overname, na 5 jaar - 100 pct. overname;
- relevant - 80 pct. overname, na 1 jaar - 100 pct. overname.

De over te nemen anciënniteit wordt uitgedrukt in jaren, maanden en dagen. De percentages lager dan 100 pct. worden berekend op het totaal aantal dagen over te nemen anciënniteit en terug omgezet in jaren (365 dagen), maanden (30 dagen) en dagen. De aanpassing van de over te nemen anciënniteit gaat in de eerste van de maand volgend op het bereiken van een jaar baremieke anciënniteit.

Art. 7. § 1. De bewijslevering van de gepresteerde arbeidsdagen moet op verzoek van de werkgever door de werknemer gevoerd worden. Deze laatste beschikt hiervoor over een termijn van 6 maanden die aanvangt vanaf de indiensttreding. Als geldige bewijsmiddelen worden onder meer de individuele rekeningen van de werknemer en werkgeversattesten aanvaard.

§ 2. De werkgever bezorgt de werknemer binnen een termijn van 3 maanden na de bewijslevering, zoals bepaald in § 1, opgave van de door hem in aanmerking genomen anciënniteit van vorige werkgevers. Deze opgave bevat - desgevallend per vorige werkgever - de berekening van het aantal jaren, maanden en dagen en de berekening van de percentages zoals bepaald in artikel 6

2. Opbouw baremieke anciënniteit bij eenzelfde werkgever

Art. 8. § 1. De baremieke anciënniteit wordt berekend vanaf de datum dat het personeelslid, mits voldaan is aan de minimale toegangsvereisten, de tewerkstelling aanvat.

§ 2. Indien de werknemer bij zijn indiensttreding nog niet voorheen bij een dienst voor gezinszorg of in een andere sector van het VIA, zoals bepaald in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, tewerkgesteld was geweest, wordt hij, in principe, ingeschaald in de minimumloonschalen met een baremieke anciënniteit van 0 jaar

Art. 9. § 1. Voor de bepaling van de baremieke anciënniteit wordt geen onderscheid gemaakt tussen de deeltijdse en voltijdse prestaties.

§ 2. De prestaties geleverd binnen de zogenaamde tewerkstellingsprogramma's, andere dan DAC en GESCO, worden, met uitzondering van de eerste 12 maanden, in aanmerking genomen voor de berekening van de baremieke anciënniteit.

Art. 10. Een verhoging van de baremieke anciënniteit binnen het loonbarema gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin een jaar baremieke anciënniteit wordt bereikt.



De verlenging van de loonschalen tot 35 jaar baremieke anciënniteit wordt vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst toegepast alsof deze loonschalen ook in het verleden reeds van toepassing waren.

Art. 11. § 1. Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst geven, voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geen aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit :

1. periodes van volledige beroepsloopbaanonderbreking;
2. periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door loon, behalve de gelijkstellingen voorzien in de wetgeving op de jaarlijkse vakantie van 28 juni 1971.

§ 2. In uitzondering van § 1 geven volgende schorsingen wel aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit : de periodes van volledige beroepsloopbaanonderbreking ingevolge palliatieve zorg of verzorging van een zwaar ziek gezinslid.

Art. 12. Bij een wijziging van functie binnen dezelfde dienst voor gezinszorg wordt de ervaring die men heeft opgedaan als werknemer in de gezinszorg en aanvullende thuiszorg als beperkt relevant overgenomen, zoals voorzien in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt retroactief in werking op 1 maart 2021 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2019 (154711)

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003 (71063)

Invoering loonbarema's B2A en B1A

Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op het personeel dat prestaties levert in het kader van een tewerkstellings- of doorstromingsprogramma. De loonvoorwaarden worden geregeld door de collectieve arbeidsovereenkomst-loonvoorwaarden personeel tewerkstellings- en doorstromingsprojecten.

Onder "tewerkstellings- en doorstromingsprogramma's" wordt limitatief verstaan :

- WEP en WEP+;
- Smetbanen;
- maaltijdbedelaars zolang ze niet begrepen zijn in de regelgeving logistieke hulp;
- oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het "Fonds voor collectieve uitrustingen en diensten".

§ 3. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "verzorgende diensten" begrepen : de werknemers die tewerkgesteld zijn in de gezinsverzorging, kraamverzorging en opvang ziek kind, en overeenkomstig artikel 4, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2002 betreffende de loonvoorwaarden (Vlaamse Gemeenschap) in uitvoering van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector" van 29 maart 2000 verloond worden volgens het loonbarema B2b.



§ 4. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "begeleidende diensten" begrepen : de werknemers die worden tewerkgesteld als verantwoordelijke hulpverlening en overeenkomstig artikel 4, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst vernoemd onder § 2 verloond worden volgens het loonbarema B1b.

§ 5. In het kader van loonharmonisatie in de "Vlaamse social profitsector" met als referentie het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap worden de werknemers tewerkgesteld in de "verzorgende diensten" beschouwd als zijnde het niveau van "begeleidend personeel klasse 2A" en de werknemers tewerkgesteld in de "begeleidende diensten" beschouwd als zijnde het niveau van "eerste begeleider" (opvoeder-groepschef).

Loonbarema B2A

Art. 2. De werknemers tewerkgesteld in de verzorgende diensten hebben na 10 jaar baremieke anciënniteit recht op het barema B2A, dat als bijlage 1 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd.

Loonbarema B1A

Art. 3. De werknemers tewerkgesteld in de begeleidende diensten hebben na 3 jaar dienstanciënniteit recht op het barema B1A, dat als bijlage II aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd.

Slotbepalingen

Art. 4. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2004 en wordt uitgevoerd vanaf 1 januari 2005 indien en voor zover de Vlaamse overheid ter uitvoering van de artikelen 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bijkomende financiële middelen ter beschikking stelt.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2001 (109423)

De loonvoorwaarden (vlaamse gemeenschap) in uitvoering van het vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1 §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK II. Inwerkingtreding

Artikel 2 §1. Voor de werknemers bedoeld in artikel 1 SI treedt deze CAO in werking op 1 oktober 2020.

§2. Voor werknemers tewerkgesteld in het vroeger DAC stelsel treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking vanaf de datum van de regularisatie en harmonisatie van deze tewerkstellingsprogramma.

Voor werknemers tewerkgesteld in het GESCO-stelsel treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking vanaf de datum van harmonisatie van dit tewerkstellingsprogramma.

HOOFDSTUK III: Loonschalen

Artikel 4. Voor de werknemers worden de minimum bruto-jaarlonen en de eventuele toegangsvereisten per functie vastgesteld overeenkomstig de hierna opgenomen tabel. De loonschalen vermelden de aanvangsleeftijd vanaf dewelke de baremieke anciënniteit in voorkomend geval berekend wordt.

Zij vermelden eveneens de minimale toegangsvereisten waaraan eventueel moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen. Indien de minimale toegangsvereisten betrekking hebben op het studieniveau, zijn ze enkel van toepassing voor zover een diploma vereist is om te voldoen aan de minimale erkenningsvoorwaarden zoals bepaald bij B.VI.Reg.18 december 1998 houdende erkenning en subsidiëring van verenigingen en welzijnsvoorzieningen in de thuiszorg.

<u>Diensten en functies</u>	<u>Barema</u>	<u>Baremieke anciënniteit</u>	<u>Minimale toegangsvereisten</u>
I. Verzorgende diensten	B2b	20 jaar	Over een inschrijvingsbewijs beschikken of ten minste hiervoor in aanmerking komen (d.w.z. voldoen aan de minimale erkenningsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 3 B, 2 ^o van bijlage I van het B.VI.Reg. 18/12/1998 houdende erkenning en subsidiëring van verenigingen en welzijnsvoorzieningen in de thuiszorg).
Gezinsverzorgende Kraamverzorgende Opvang ziek kind	B2a		Zie artikel 22.
II Logistieke hulp (poetshulp, klusjesdienst, o ashul	Basis L4	18 jaar	Geen bijzondere bepalingen
III. Administratieve	A2	21 jaar	Hoger onderwijs
Diensten Administratief medewerker Diensthoofd administratie	B1b	20 jaar	Hoger secundair onderwijs
			Lager secundair onderwijs na 10 jaar dienst-anciënniteit en 240 uren bijkomende administratieve en/of informatica technische opleiding
		18 jaar	Lager secundair onderwijs
		21 jaar	Hoger onderwijs



IV. Begeleidende diensten	B1b	21 jaar	Voldoen aan de minimale erkenningsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 3 B, 4 ^o van bijlage I van het B.VI.Reg. 18/12/1998 houdende erkenning en subsidiëring van verenigingen en welzijnsvoorzieningen in de thuiszorg).
Verantwoordelijke hulpverlening	B1a		Na 3 jaar dienstanciënniteit vanaf 1 januari 2005
V. Leiding	K5 tot KI		Afhankelijk van de grootte van de voorziening

HOOFDSTUK IX: Overgangs-en slotbepalingen

Artikel 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 111012000 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 1994 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de gezins- en bejaardenhulpsters zoals afgesloten binnen het paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp

Artikel 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitgevoerd afhankelijk van de in het kader van het Vlaams intersectoraal akkoord voorziene middelen. De invoering van de B2A na 10 jaar anciënniteit wordt afhankelijk gesteld van de budgettaire marge die er binnen het kader van het Vlaams intersectoraal akkoord overblijft en maakt voorwerp uit van een afzonderlijke CAO af te sluiten uiterlijk december 2003. Daartoe zullen de werkgevers voor eind 2003 een exacte berekening geven van de uitgaven van de vorige jaren voor alle elementen afzonderlijk, vervat in het akkoord, namelijk loonharmonisatie (met uitzondering van categorie V), eindejaarspremie, carensdagen, aanvullend verlof en ADV, en de bedragen van de in het kader van het Vlaams intersectoraal overleg ontvangen subsidies aan de hand van parameters door beide partijen overeengekomen.

Artikel 23. S 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur.