



Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

3290103 Maatschappelijk opbouwwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2001 (61.388)	2
Baremaharmonisering in de socio-culturele sector, sector van maatschappelijk opbouwwerk.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2003 (69.281)	5
Baremaharmonisering in de sector integratiecentra en maatschappelijk opbouwwerk	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016 (134.125)	10
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016	10



Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2001 (61.388)

Baremaharmonisering in de socio-culturele sector, sector van maatschappelijk opbouwwerk.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de erkende en gesubsidieerde instituten en instellingen van het maatschappelijk opbouwwerk.

Onder "werknemers" worden zowel de vrouwelijke als mannelijke arbeiders en bedienden verstaan.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de baremieke harmonisering van de lonen voor de werkgevers en werknemers zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst en dit ter uitvoering van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector 2000-2005" van 29 maart 2000.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de algemene regels vast die van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen, terwijl aan de partijen de vrijheid wordt gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK II. Baremaharmonisering

Toegekende weddeschalen



	Functie	Barema	Toegangsvereisten
I	Hoofdadministratief Medewerker /	A1	- HOBU of gelijkgestelde opleiding/bijtscholing / - HSO, mits 5 jaar ervaring in het maatschappelijk opbouwwerk /
II	Administratief Medewerker /	A2	- HSO of gelijkgestelde opleiding/bijtscholing / - LSO, mits 5 jaar ervaring in het maatschappelijk opbouwwerk /
		A3	- indien geen HSO
III	Logistiek medewerker /	L3	- LSO of gelijkgestelde opleiding/bijtscholing /
		L4	- Ongeschoold /

I. Hoofdadministratief medewerker :
heeft als hoofdpdracht het financieel beheer en de boekhouding, de personeels- en loonadministratie, de organisatorische uitbouw van de administratie binnen de onderneming.

II. Administratief medewerker :
heeft als hoofdpdracht de administratieve ondersteuning van de onderneming.

III. Logistiek medewerker :
heeft als hoofdpdracht de technische en logistieke ondersteuning van de onderneming.

Art. 5. De toepassing van de classificatie en de weddeschalen zoals vermeld in artikel 4 worden van toepassing vanaf 1 januari 2001 voor het zogenaamd "decretaal" personeel en het personeel dat onder het geregulariseerde DAC- statuut (cf. besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 2000) werd tewerkgesteld tot 1 januari 2001.



Evenwel kan het personeel in dienst vóór 1 januari 2001 ervoor opteren bezoldigd te blijven volgens de vroegere bestaande subsidieerbare loonschaal van toepassing voor zijn functie, mocht deze gunstiger blijken dan deze bepaald in onderhavige overeenkomst. De werkgever zal hiertoe aan de werknemer individueel de keuze voorleggen binnen drie maanden na ondertekening van deze overeenkomst.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen voor de loonharmonisering, zoals voorzien in artikel 4, waarin krachtens het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector 2000-2005" is voorzien.

Art. 7. De classificatie en de weddenscalen zoals vermeld in artikel 4 worden uiterlijk vanaf 1 januari 2003 van toepassing voor alle "niet-decretale" en niet-ex- DAC-werknemers en hun werkgevers. In dit verband engageren de ondertekenende partijen zich ertoe om ten aanzien van de subsidiërende federale, Vlaamse en lokale overheden alles in het werk te stellen om financiële middelen vrij te maken om de voorziene weddeschalen voor alle personeelsleden te kunnen betalen.

In het laatste kwartaal van 2002 zullen de sociale partners een evaluatie maken van de beschikbare middelen voor de toepassing van de weddenscalen zoals vermeld in artikel 4 voor de « niet-decretale » werknemers en wordt nagegaan of deze toepassing kan gegarandeerd worden.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2003 (69.281)

Baremaharmonisering in de sector integratiecentra en maatschappelijk opbouwwerk

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de socio-culturele sector in de sector door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde integratiecentra en door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde instituten en instellingen van het maatschappelijk opbouwwerk.

Onder "werknemers" worden zowel de vrouwelijke als mannelijke arbeiders en bedienden verstaan.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de eerste fase van de baremaharmonisering van de lonen voor de werkgevers en werknemers zoals bepaald in artikel 1 van onderhavige overeenkomst en dit ter uitvoering van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector" van 29 maart 2000.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast die van toepassing zijn op al de werknemers, en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen.

Art. 4. De baremaharmonisering - laatste fase vindt plaats volgens onderstaand schema.

Functie (voorbeelden als leidraad)	Barema vanaf 1 juli 2003 (met de minimumleeftijd voor de aanvang van de anciënniteit)	Barema vanaf 1 januari 2005 (met de minimumleeftijd voor de aanvang van de anciënniteit)	Minimale toegangsvereisten
Uitvoerend en/of ondersteunend socio-cultureel medewerker (cat. 2)	B2a (20 jaar) (1) ----- MV2 (21 jaar)		Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring ----- ----- Zes jaar relevante



			ervaring als medewerker cat. 2 in B2a **/**
Socio-cultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1) /	B1c (21 jaar) (1) ----- B1b (21 jaar)		Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring ----- ----- Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 **/** /
Verantwoordelijke (diensthoofd, afdelingshoofd of medewerker met verantwoordelijkheid voor de inhoudelijke organisatiebeleidsvoering) /		B1a (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Functie van universitair niveau* (staffunctie van universitair niveau, educatieve functie van universitair niveau, informaticafunctie van universitair niveau, IKZ-functie van universitair niveau, juridische functie van universitair niveau, ...)		L1 (22 jaar)	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring

(1) Geldt in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts voor het opbouwwerk; voor de integratiecentra is dit barema al opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002.

* Geldt slechts voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master,



doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.

** De werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de sector georganiseerd, opleggen.

*** Bij overkomst vanuit een andere organisatie waarbij de opgedane ervaring als relevant wordt erkend, geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2003 gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, betreffende de baremaharmonisering in de sector integratiecentra en maatschappelijk opbouwwerk
Baremastructuur

Functies (voorbeelden als leidraad)	Barema (met de minimum-leeftijd voor de aanvang van de anciënniteit)	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke <i>(diensthoofd, afdelingshoofd of medewerker met verantwoordelijkheid voor de inhoudelijke organisatiebeleidsvoering)</i>	B1a (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Functie van universitair niveau* <i>(staffunctie van universitair niveau, educatieve functie van universitair niveau, informaticafunctie van universitair niveau, IKZ - functie van universitair niveau, juridische functie van universitair niveau, ...)</i>	L1 (22 jaar)	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring



Socio-cultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1) (<i>educatief medewerker, vormingswerker, cultuurfunctionaris, consulent, pedagogisch medewerker, sociaal-cultureel werker, vrijgestelde, jeugdwerker, cursusleider, opbouwwerker, integratiewerker, buurtwerker, redacteur, documentalist, studiemedewerker, ...</i>)	B1c (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	----- -- B1b (21 jaar)	----- ----- Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 **/**
Uitvoerend en/of ondersteunend socio-cultureel medewerker (cat. 2) (begeleider, projectwerker, participatiemedewerker, animator, groepsbegeleider, ...)	B2b (20 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	----- -- B2a (20 jaar)	----- ----- Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 **/**
	----- -- MV2 (21 jaar)	----- ----- Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a **/**
Assistent voor uitvoering van socio-culturele deeltaken (cat. 3) (‘assistent’, stagiair, ...)	B3 (18 jaar)	Geen
Administratief, technisch en/of logistiek (ATL) verantwoordelijke	A1 (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-medewerker (boekhouder, informaticus, administratief medewerker, polyvalent administratief medewerker, technicus, theatertechnicus, ...)	A2 (20 jaar)	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring



ATL-assistent (onthaalmedewerker, telefonist, baliemedewerker, bewakingspersoneel, toezichtpersoneel, keukenpersoneel, kopiist, ...)	A3 (18 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel	L4 (18 jaar)	Geen

* geldt slechts voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.

** de werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de betrokken deelsector georganiseerd, opleggen

*** bij overkomst vanuit een andere organisatie waarbij de opgedane ervaring als relevant wordt erkend, geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing



Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016 (134.125)

Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van organisaties die sinds 30 januari 2015 onder het Paritair Subcomité 329.01 voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap ressorteren ingevolge de wijziging van de bevoegdheidsomschrijving van het Paritair Comité 329 voor de socio-culturele sector bij koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 oktober 1993 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector (Belgisch Staatsblad van 20 januari 2015).

Art. 2. Alle collectieve arbeidsovereenkomsten met algemeen toepassingsgebied op de hele sector, gesloten in het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap die nog van kracht zijn op 30 januari 2015, zijn vanaf die datum van toepassing op de in artikel 1 bedoelde organisaties.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.