



**Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap**

**3290106 Organisaties die sociale maribel-middelen voor  
managementondersteuning krijgen**

|                                                                                                                        |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 (67.595).....</b>                                               | <b>2</b> |
| Loonvoorwaarden bij managementondersteuning, ter uitvoering van het Vlaams<br>Intersectoraal Akkoord 2000 – 2005 ..... | 2        |
| <b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 (67.596).....</b>                                               | <b>3</b> |
| Loonvoorwaarden in het sociaal-cultureel werk. ....                                                                    | 3        |
| <b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016 (134.125).....</b>                                                  | <b>5</b> |
| Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016 .....                                                       | 5        |



### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 (67.595)**

#### **Loonvoorwaarden bij managementondersteuning, ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord 2000 – 2005**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die socialemaribelmiddelen voor managementondersteuning krijgen van het "Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap", hierna "socialemaribelfonds" genoemd.

Deze middelen worden toegekend als toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2001 inzake managementondersteuning in de socio-culturele sector (koninklijk besluit van 24 augustus 2005, Belgisch Staatsblad van 28 september 2005), die gesloten werd ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de werknemers die de functies uitvoeren die het socialemaribelfonds in het kader van de managementondersteuning subsidieert.

Art. 2. De minimumlonen voor de werknemers zijn de barema's aan 100 pct. zoals vastgelegd in de baremastructuur en de bijlagen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 tot vastlegging van de loonvoorwaarden in het sociaal-cultureel werk (koninklijk besluit van 10 augustus 2005, Belgisch Staatsblad van 28 september 2005).

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de algemene regels vast inzake de loonvoorwaarden. Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening houdend met bekwaamheid of persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2003.

Zij wordt uitgevoerd op voorwaarde van subsidiëring door het socialemaribelfonds van de betrokken functies.



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 (67.596)**

**Loonvoorwaarden in het sociaal-cultureel werk.**

Art. 3. § 1. De baremastructuur zoals vastgelegd in de tabel is van toepassing op alle werknemers in de genoemde sectoren vanaf 1 januari 2005.

Baremastructuur

| <b>Functies</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Barema<br/>(aanvang<br/>anciënniteit)</b>           | <b>Minimale toegangsvereisten</b>                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Verantwoordelijke<br>(diensthoofd, afdelingshoofd,...)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | B1a (21 jaar)                                          | Hoger onderwijs of gelijkwaardig<br>door naschoolse opleiding,<br>bijscholing en/of ervaring                                                                                             |
| Functie van universitair niveau*                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | L1 (22 jaar)                                           | Licentiaat, master, doctor of diploma<br>hoger onderwijs lange type, of<br>gelijkwaardig door nascholing,<br>stages en/of ervaring                                                       |
| Socio-cultureel medewerker met<br>inhoudelijke verantwoordelijkheid<br>voor de functie (cat. 1) (educatief<br>medewerker, vormingswerker,<br>cultuurfunctionaris, consulent,<br>pedagogisch medewerker, sociaal-<br>cultureel werker, vrijgestelde,<br>jeugdwerker, cursusleider,<br>opbouwwerker, integratiewerker,<br>buurtwerker, redacteur,<br>documentalist, , studiemedewerker,<br>... ) | B1c (21 jaar)<br><br>- - - - -<br>- -<br>B1b (21 jaar) | Hoger onderwijs of gelijkwaardig<br>door naschoolse opleiding,<br>bijscholing en/of ervaring<br><br>- - - - -<br>- - - - -<br>Zes jaar relevante ervaring als<br>medewerker cat. 1 **/** |



|                                                                                                                                                         |                              |                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uitvoerend en/of ondersteunend socio-cultureel medewerker (cat. 2) (begeleider, projectwerker, participatiemedewerker, animator, groepsbegeleider, ...) | B2b (20 jaar)                | Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring                                                                              |
|                                                                                                                                                         | -----<br>--<br>B2a (20 jaar) | -----<br>----<br>Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 **/** |
|                                                                                                                                                         | -----<br>--<br>MV2 (21 jaar) | -----<br>----<br>Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a **/**                                                                                               |
| Assistent voor uitvoering van socio-culturele deeltaken (cat. 3) ('assistent', stagiair, ...)                                                           | B3 (18 jaar)                 | Geen                                                                                                                                                                          |
| ATL-medewerker (boekhouder, informaticus, administratief medewerker, polyvalent administratief medewerker, technicus, theatertechnicus, ...)            | A2 (20 jaar)                 | Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring                                                                              |
| ATL-assistent (onthaalmedewerker, telefonist, baliemedewerker, bewakingspersoneel, toezichtpersoneel, keukenpersoneel, kopiist, ...)                    | A3 (18 jaar)                 | Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring                                                                              |
| Onderhoudspersoneel                                                                                                                                     | L4 (18 jaar)                 | Geen                                                                                                                                                                          |

\* Geldt slechts voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door naschoolse stages en/of ervaring.

\*\* De werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de betrokken deelsector georganiseerd, opleggen.

\*\*\* Bij overkomst vanuit een andere organisatie waarbij de opgedane ervaring als relevant wordt erkend, geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016 (134.125)**

### **Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van organisaties die sinds 30 januari 2015 onder het Paritair Subcomité 329.01 voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap ressorteren ingevolge de wijziging van de bevoegdheidsomschrijving van het Paritair Comité 329 voor de socio-culturele sector bij koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 oktober 1993 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector (Belgisch Staatsblad van 20 januari 2015).

Art. 2. Alle collectieve arbeidsovereenkomsten met algemeen toepassingsgebied op de hele sector, gesloten in het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap die nog van kracht zijn op 30 januari 2015, zijn vanaf die datum van toepassing op de in artikel 1 bedoelde organisaties.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.