



Paritair Comité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en – diensten

3190240 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2021 (166260)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2016 (138202)	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019 (151602)	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889)	8



Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2021 (166260)

Geldig statuut van de personeelsleden in de Duitstalige Gemeenschap en bij toepassing van het non-profitakkoord 2020-2024

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Duitstalige Gemeenschap en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan :

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden;
- de werklieden en werksters

HOOFDSTUK II. Affectatie van de loonschalen

Art. 3. De nummering van de loonschalen toepasselijk op de werknemers bedoeld in de artikelen 1 en 2 is die van bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. Loonvoorwaarden

Schalen van toepassing op 1 september 2020 ten gevolge van een herwaardering van de functies in toepassing van het raamakkoord 2020-2024 voor de non-profitsector in de Duitstalige Gemeenschap van 2 mei 2019 en zijn aanvullende overeenkomst van 9 juli 2020 alsook het besluit van de Regering van de Duitstalige Gemeenschap van 16 juli 2020 tot wijziging van het besluit van de Regering van 22 juni 2001 tot vaststelling van de berekeningsgrondslagen voor de subsidiëring van de personeelskosten in de sectoren sociale aangelegenheden" en gezondheid

Art. 4. Met ingang van 1 september 2020 zijn de barema's (loonschalen) van toepassing op de in artikelen 1 en 2 bedoelde werknemers opgenomen onder bijlage 2.

Art. 5. De basisbarema's (loonschalen) die gebruikt worden voor de berekening zijn de bedragen tegen 100 pct. gepubliceerd op 1 januari 1990 en zijn opgenomen onder bijlage 3

HOOFDSTUK V. Slotbepalingen

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2020 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2021, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, betreffende het geldelijk statuut van de personeelsleden in de Duitstalige Gemeenschap en bij toepassing van het non-profitakkoord 2020-2024

Functies	Nr. van de overeenkomst decreet	Nr. van de schaal Van juni 2009
A. Opvoedend personeel		
Opvoeder klasse I	13	11
Opvoeder klasse liA	8	8
Opvoeder klasse liB	8	9
Hoofdopvoeder	13 bis	
Opvoeder bezitter van het "MZA" diploma door de "Dienststelle" gegeven	10	8
B. Directie Personeel		
Directeur of verantwoordelijke	14	18
Directeur licentiaat	16	19
C. Administratief en onderhoudspersoneel		
Administratief medewerker	4	4
Opsteller	5	5
Boekhouder 2de klasse	6	6
Onderhoudsarbeider	2	2
Geschoold onderhoudsarbeider	2	2
Eerste gespecialiseerd werkman	3	3
Boekhouder bezitter van een bachelor	13	11
D. Bijzondere functies		
Sociaal assistent graduaat/bachelor	13	11
Gegradueerde in de verpleegkunde A1	13	11
Gebrevetteerde in de verpleegkunde A2	11	12
Kinesitherapeut graduaat/bachelor	13	11
Logopedist graduaat/bachelor	13	11
Ergotherapeut graduaat/bachelor	13	11
Revalidatiearts voor psychomotorische problemen graduaat/bachelor	13	11
Kinderverzorger	8	14
Gezinshelper	8	14
Gezins- en bejaardenhelper	8	14
Verpleeghulp	8	14
Licentiaat of master in de psychologie	15	15
Licentiaat of master in de pedagogie	15	15
Licentiaat of master in de kinesitherapie	15	15
Licentiaat of master in de sociologie	15	15
Licentiaat of master in de logopedie	15	15
Huisarts	17	16
Specialist	18	17



Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2016 (138202)

Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2014 betreffende het geldelijk statuut van de personeelsleden in de Duitstalige Gemeenschap bij toepassing van het non-profitakkoord 2016-2019

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Duitstalige Gemeenschap en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan :

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden;
- de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Affectatie van de loonschalen

Art. 3. De nummering van de loonschalen toepasselijk op de werknemers bedoeld in de artikelen 1 en 2 zijn die van bijlage I bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. Slotbepalingen

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij vervangt op die datum de overeenkomst tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2014 betreffende het geldelijk statuut van de personeelsleden in de Duitstalige Gemeenschap, bij toepassing van het non-profitakkoord 2016-2019 (124774).



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019 (151602)

Vervanging van de bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 die de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers vervangt

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten en instellingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diens-ten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. Omschrijvingen

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 betreffende het in rekening nemen van de ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers.

§ 2. De normen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit, voor de sector van de "Aide à la jeunesse", worden bepaald in bijlage 1A van deze overeenkomst.

§ 3. De normen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit, voor de sector van de SASPE, worden bepaald in bijlage 1B van deze overeenkomst.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Bijlage 1A aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, tot vervanging van de bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 die de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers vervangt

Baremieke anciënniteit sectoren Franse Gemeenschap - AAJ Normen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit

(zie bijlagen 2 en 3 van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2018 betreffende de algemene voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van de diensten bedoeld in artikel 139 van het decreet van 18 januari 2018 houdende het Wetboek van preventie, hulpverlening aan de jeugd en jeugdbescherming)

De geldelijke anciënniteit wordt bepaald overeenkomstig de volgende normen :

- 1° Behalve voor het administratief en technisch personeel bedoeld in bijlage 2, D en E*, is de anciënniteit gelijk aan de vroegere effectieve of wettelijk gelijkgestelde prestaties, verricht bij een werkgever erkend door een openbare macht in het kader van activiteiten die hoofdzakelijk voor kinderen en jongeren bestemd worden;



- 2° Voor het administratief en technisch personeel bedoeld in bijlage 2, D en E*, is de anciënniteit gelijk aan het geheel van vroegere effectieve prestaties bij deze of gene werkgever in een gelijkwaardige functie;
- 3° De totale anciënniteit wordt behouden voor elk personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst, behalve wanneer het personeelslid toetreedt tot een andere dan administratieve of technische functie, nadat hij/zij een dergelijke functie heeft uitgeoefend;
- 4° De kalendermaanden die niet volledig gedekt zijn door de prestaties bepaald in functie van één of meer arbeidsovereenkomsten worden niet in aanmerking genomen;
- 5° Er wordt één maand geldelijke anciënniteit geteld per volledige maand prestaties, ongeacht de gepresteerde arbeidstijdregeling;
- 6° Voor de berekening van de anciënniteit worden de periodes voltijds tijdscrediet, van maximaal één jaar, gelijkgesteld met een effectief gewerkte periode;
- 7° Voor de berekening van de anciënniteit worden de periodes verlof zonder wedde, van maximaal 15 dagen per jaar, gelijkgesteld met een effectief gewerkte periode;
- 8° De volgende documenten zijn vereist om te bewijzen dat de aangehaalde prestaties werkelijk werden geleverd :
 - a) het attest van de werkgever waarin de uitgeoefende functie, de exacte periode van de prestaties en het gepresteerde weekuurrooster worden vermeld;
 - b) het attest betreffende de periodes die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het pensioen.

* Bijlage 2

D. Administratief personeel :

- 1° Klerk : houder van een getuigschrift van het lager secundair onderwijs of getuigschrift van het secundair onderwijs van de 2de graad;
- 2° Opsteller : houder van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs;
- 3° Directiesecretaris : houder van een bachelordiploma directiesecretariaat;
- 4° Huisbeheerder : houder van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs in het domein economie;
- 5° Graduaat huisbeheerder :
 - a) houder van een bachelordiploma logistiek management of van bachelor in de boekhouding of van een gelijkgesteld bachelordiploma;



- b) wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie, het personeelslid dat sinds 1 januari 2007 ononderbroken het ambt van huisbeheerder uitoefent zoals bedoeld bij 4° en dit, ongeacht de wekelijkse arbeidstijdregeling, in een dienst erkend op basis van dit besluit of in een opleidingsdienst bedoeld bij artikel 145 van het decreet.

E. Technisch personeel : geen enkele kwalificatievereiste.

Bijlage 1B aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, tot vervanging van de bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 die de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers vervangt

Baremieke anciënniteit sectoren Franse Gemeenschap - SASPE

Prestaties en gelijkstellingen die in aanmerking worden genomen in de onderneming

- a) De anciënniteit is gelijk aan de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving; hieronder worden alle betaalde dagen verstaan (inclusief vakanties, feestdagen, de dagen klein verlet, de afwezigheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon);
- b) De periodes van moederschapsverlof en borstvoedingsverlof, profylactische verlof, de periodes van loopbaanonderbreking van maximaal één jaar, van tijdskrediet dat recht geeft op een onderbrekingsuitkering, de 10 dagen afwezigheid om dringende redenen;
- c) De duur van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer zal eveneens worden gelijkgesteld
- d) De verworven ervaring in het kader van de vervangingsovereenkomsten, de overeenkomsten van CST, TCT, ACS, APE PRIME, alsook de diensten gepresteerd als uitzendkracht;
- e) Verlof zonder wedde van maximaal 15 dagen.
- Berekeningswijze

Er wordt één maand geldelijke anciënniteit geteld per volledige maand prestaties, ongeacht de gepresteerde arbeidstijdregeling.

Verandering van functie of van dienst

De totale anciënniteit wordt behouden voor elk personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst, met uitzondering van het directiepersoneel.

Directiepersoneel

Voor het directiepersoneel worden de vorige prestaties in de andere functies dan directie slechts in aanmerking genomen ten belope van 75 pct., deze vermindering is echter niet van toepassing :

- voor de houders van één van de universitaire licenties in de sectoren van de humane wetenschappen;



- wanneer deze een vermindering teweegbrengt van het loon in geval van bevordering tot de directiefunctie; in dit geval wordt het loon gekoppeld aan de vorige functie behouden.

Anciënniteit overgenomen bij de indienstneming

Sectoren

- a) In één of meerdere diensten die voornamelijk erkend of gesubsidieerd zijn op basis van de toepassingsbesluiten van de wet van 8 april 1965 betreffende de jeugdbescherming en de "Aide à la jeunesse", in de diensten van de jeugdrechtsbanken en van de comités van de jeugdbescherming;
- b) In één of meerdere instellingen die erkend zijn voor de opvang van gehandicapte minderjarigen die geplaatst zijn ten laste van de bevoegde federale, communautaire of regionale instellingen;
- c) In een dienst erkend door een andere overheid in het kader van activiteiten die voornamelijk op kinderen gericht zijn.

Uitgeoefende functies

- Voor de functie opvoeder : alle vorige prestaties als opvoeder, psycholoog, sociaal assistent, onderwijzer, schooltoezicht;
- Voor de kinderverzorgers : alle vorige prestaties als kinderverzorger;
- Voor de functies sociaal assistent, psycholoog, verpleger, administratief en onderhoudspersoneel : alle vorige prestaties in dezelfde functie;
- Voor de directiefunctie : alle hierboven vermelde vorige prestaties, alsook de directieprestaties in de pedagogische, sociale en paramedische sectoren;
- Niet-educatief personeel : nihil.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889)

Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten in instellingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, van het Waals Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.



HOOFDSTUK II. *Omschrijvingen*

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de begrippen anciënniteit en ervaring te preciseren die worden gebruikt in de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het geldelijk statuut en de anciënniteit, namelijk :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102942 van 16 december 2010 betreffende de diensten AAJ en SASPE gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102943 van 16 december 2010 betreffende de diensten AWIPH en AED gesubsidieerd door het Waals Gewest;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96972 van 11 juni 2009 betreffende de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap.

Ze omschrijft deze begrippen voor de sectoren die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en-diensten van de Franse Gemeenschap, van het Waals Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap en die door de Franse Gemeenschapscommissie gesubsidieerd worden.

§ 2. Onder "ervaring" moet worden verstaan : de ervaring die wordt verworven in de loop van beroepsprestaties en gelijkgestelde prestaties en die intrinsiek wordt gevormd met de anciënniteit.

§ 3. De anciënniteit wordt gevormd door de beroepsprestaties en gelijkgestelde prestaties zoals bepaald in de hierbij gevoegde tabellen, volgens de verschillende subsidiërende overheden in de sector van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

§ 4. De berekeningswijze van de anciënniteit wordt bepaald in de hierbij gevoegde tabellen, volgens de verschillende subsidiërende overheden die optreden in de sector van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

§ 5. De tabellen als bijlage bepalen hoe de werkgever rekening moet houden met de prestaties om de anciënniteit te berekenen die als basis zal dienen voor het loon van de werknemers, zonder afbreuk te doen aan de gunstiger akkoorden gesloten onder de partijen.

HOOFDSTUK III. Slotbepalingen

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst :

- heft op en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108133 van 24 november 2011;
- preciseert ter aanvulling de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102943 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96972;
- wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102942 waarvan zij hoofdstuk VI "Berekening van de anciënniteit", artikel 11 annuleert en vervangt.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.



Bijlage 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden.

Loonschaalanciënniteit sectoren Duitstalige Gemeenschap (referentie collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96972)

Prestaties en gelijkstellingen die in rekening worden genomen in de onderneming

De effectieve prestaties en de gelijkgestelde periodes krachtens de sociale wetgeving, zie "wet van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers" en de artikelen 36 en 16 tot 19 van het "koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers".

- in geval van periodes van volledige loopbaanonderbreking van maximaal een jaar tijdskrediet. In het geval van een gedeeltelijke loopbaanonderbreking, wordt geheel de periode in aanmerking genomen, aangezien de werknemer deeltijds aan het werk blijft. De afwezigheid om dringende redenen wordt in aanmerking genomen. Het voltijds verlof zonder wedde wordt niet in aanmerking genomen;
- geen vermindering voor afwezigheden van de werknemer in onderbreking als vrijwillig brandweerman;
- de verworven ervaring in het kader van artikel 60, § 7 door middel van een overeenkomst met het OCMW voor rekening van de werkgever wordt in aanmerking genomen.

Berekeningswijze

Enkel de volledige kalendermaanden worden in rekening genomen voor de berekening van de anciënniteit.

Verandering van functie of van dienst

De volledige anciënniteit wordt behouden voor elk personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst.

Directiepersoneel

De totale anciënniteit wordt behouden in geval van bevordering naar de directiefunctie.

Anciënniteit overgenomen bij de aanwerving

De berekening van de anciënniteit die de berekening van het loon bepaalt hangt af van de uit te oefenen functie in de instelling en van de vorige functies en activiteitssectoren. De tewerkstelling in de volgende sectoren wordt gevaloriseerd :

- ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen;
- diensten voor thuiszorg en/of begeleiding (EUDOMOS);
- bejaardentehuizen, rust- en verzorgingstehuizen;
- centra voor geestelijke gezondheidszorg;
- diensten voor gezondheidsopvoeding of diensten voor profylactische geneeskunde;
- verenigingen actief op het gebied van profylactische geneeskunde;
- diensten voor sportgeneeskunde;



- diensten voor medisch schooltoezicht (= 2 Gesundheitszentren der DG in St. Vith und Eupen);
- diensten voor arbeidsgeneeskunde;
- diensten voor kinderopvang (KITZ, RZKB = Regionales Zentrum für Kleinkindbetreuung);
- diensten voor gezins- en/of bejaardenhulp;
- vluchthuizen voor vrouwen;
- openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- adviesdiensten voor bejaarden;
- adviesdiensten voor moederschap en/of sexuele opvoeding;
- diensten voor jeugdzorg (begeleiding, huisvesting, sociale diensten) (Mosaik – Zentrum für sozial-pädagogische Kinder- und Jugendbetreuung);
- diensten en instellingen voor gehandicapten;
- diensten voor gezinsraadpleging;
- diensten voor integratie van migranten, Rode Kruis;
- diensten voor sociale integratie van gevangenen;
- kindercrèches;
- Ephata (vanaf januari 2012, aangezien gesubsidieerd door de sociale vanaf die datum);
- Patienten Rat und Treff.

Uitgeoefende functies :

Voor de kaderfuncties worden de minstens halftijds gepresteerde jaren in aanmerking genomen :

- wanneer de dienstjaren voltijds of deeltijds worden gepresteerd in de sector van de personaliseerbare materies, worden zij voor 100 pct. in aanmerking genomen als er gelijke of hogere kwalificatie is dan de huidige tewerkstelling;
- wanneer de dienstjaren voltijds of deeltijds worden gepresteerd in de sector van de personaliseerbare materies, worden zij voor 50 pct. in aanmerking genomen als er een kwalificatie is die lager is dan de huidige tewerkstelling wanneer de tewerkstelling lager is dan een halftijdse betrekking wordt de hierboven beschreven anciënniteit op een proportionele manier berekend.

Niet educatief personeel

Dezelfde regels als voor het kaderpersoneel zijn van toepassing voor de arbeiders en het administratief personeel. Bovendien neemt men voor de eerste geschoolde arbeider en voor het administratief personeel de dienstjaren die tenminste halftijds werden gepresteerd bij alle werkgevers voor 100 pct. in aanmerking als de kwalificatie gelijk of hoger was dan de toekomstige tewerkstelling. Wanneer de tewerkstelling lager is dan halftijds, wordt de hierboven omschreven anciënniteit op een proportionele manier berekend.