



Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

2200001 Groentenconservenijverheid

CAO van 11 februari 2010 (99.195)

Invoering van een nieuw sectoraal barema voor de bedienden (Overeenkomst geregistreerd op 4 mei 2010 onder het nummer 99195/CO/220)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid behoren.

§ 2. Met "bedienden" worden : de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

*HOOFDSTUK II.
Barema met maandelijks gewaarborgd loon*

Art. 3. § 1. Elk barema bestaat uit 7 loonklassen.



§ 2. De loonklassen 1 tot en met 6 van de barema's stemmen overeen met de functieklassen 1 tot en met 6 bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 1993 betreffende de sectorale functieclassificatie voor de bedienden uit de voedingsnijverheid (koninklijk besluit van 8 november 2003, Belgisch Staatsblad van 28 januari 2004), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (koninklijk besluit van 20 september 1998, Belgisch Staatsblad van 11 december 1998) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 februari 2010 (geregistreerd onder het nummer 99230/CO/220).

§ 3. De loonklasse 7 is van toepassing voor alle functies die boven functieklasse 6 liggen.

Art. 4. § 1. Binnen de loonklassen 1 tot en met 4 zijn er 26 periodieke verhogingen en binnen de loonklassen 5 tot en met 7 zijn er 25 periodieke verhogingen, die het gewaarborgd loon doen evolueren volgens het aantal jaren loopbaan van de bediende.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder loopbaan alle periodes van effectieve prestaties, in België of in het buitenland, ongeacht de functie, ongeacht het statuut, ongeacht het contract, ongeacht het arbeidsregime en ongeacht de sector.

§ 3. Worden gelijkgesteld met de perioden van loopbaan de volgende perioden van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en van inactiviteit zonder een totaal van 5 jaar te overschrijden :

- a) de perioden van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst door arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte en ongeval voor een maximum van 3 jaar berekend over een ganse loopbaan;
- b) het voltijds tijdskrediet om thematische redenen voor een maximum van 3 jaar berekend over een ganse loopbaan;



c) het eerste jaar van inactiviteit;

d) het tweede jaar van werkloosheid voor zover de betrokken bediende gedurende de periode van inactiviteit en/of werkloosheid vorming heeft gevolgd georganiseerd of erkend door VDAB, FOREM, Actiris, Syntra, IFAPME, Sectorale Fondsen of gelijkwaardige opleidingen.

§ 4. Worden eveneens zonder beperking in de tijd gelijkgesteld met periodes van loopbaan alle perioden van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet vermeld zijn in vorige paragraaf.

Art. 5. § 1. Elke bediende in dienst op datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst krijgt een in jaren en in maanden uitgedrukte loopbaan toegewezen overeenkomstig het aantal loopbaanjaren verworven in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst gevoegde omzettingstabel (bijlage 2).

§ 2. In geen geval kan die toewijzing een verlaging van het gewaarborgd loon als gevolg hebben.

Art. 6. § 1. De bediende die na de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst aangeworven wordt krijgt een in jaren en in maanden uitgedrukte loopbaan toegewezen volgens de hierboven vermelde modaliteiten.

§ 2. Bij aanwerving zal de kandidaat aan de werkgever alle noodzakelijke informatie overmaken zodat deze het loon kan bepalen dat overeenkomt met de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. De loopbaanjaren worden vermeld op de loonfiche.



Art. 7. § 1. De periodieke verhogingen gaan in de eerste dag van de maand die volgt op het ogenblik dat de loopbaan een periode van 1 jaar heeft overschreden. (Zie bijlage 3 : toelichting en voorbeelden)

§ 2. In een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak of op basis van een gebruik dat reeds bestond vóór 1 juni 2010 kan van deze regel afgeweken worden.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2010 en geldt voor onbepaalde tijd.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met onmiddellijke werking alle sectorale bepalingen i.v.m. leeftijdsbarema, met name :

- artikel 6 alinea 2, artikel 8, artikel 9, artikel 10 en artikel 11 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 1993 betreffende de functieclassificatie voor bedienden van de voedingsnijverheid;
- artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden (koninklijk besluit van 3 september 2000, Belgisch Staatsblad van 27 september 2000) zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 november 1998 betreffende de indexhervorming (koninklijk besluit van 18 april 2000, Belgisch Staatsblad van 27 juni 2000);
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2007 met betrekking tot de sectorale loonbarema's (koninklijk besluit van 30 juli 2008, Belgisch Staatsblad van 26 september 2008).



Art. 11. Ter compensatie van niet gelijkgestelde periodes zal het barema verhoogd worden met een percentage of bedrag. De sociale partners spreken af om deze compensatie vast te leggen voor december 2010.

Art. 12. De collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door één der partijen, met een opzegging van zes maanden betekende bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2010, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, tot invoering van een nieuw sectoraal barema voor de bedienden

Omzettingstabel op 1 juni 2010 voor de toepassing van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2010 tot invoering van een nieuw sectoraal barema voor de bedienden

Categorieën 1, 2, 3 et 4		Categorieën 5, 6 et 7	
Leeftijd	Loopbaan	Leeftijd	Loopbaan
21	0	22	0
22	1	23	1
23	2	24	2
24	3	25	3
25	4	26	4
26	5	27	5
27	6	28	6
28	7	29	7
29	8	30	8
30	9	31	9
31	10	32	10
32	11	33	11
33	12	34	12
34	13	35	13
35	14	36	14
36	15	37	15
37	16	38	16
38	17	39	17
39	18	40	18
40	19	41	19
41	20	42	20
42	21	43	21
43	22	44	22
44	23	45	23
45	24	46	24
46	25	47	25
47	26		

Bijlage 3 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2010, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, tot invoering van een nieuw sectoraal barema voor de bedienden

U kunt de ontbrekende bedragen raadplegen in de loontabellen betreffende het "nieuw sectoraal barema voor de bedienden"

Toelichting en voorbeelden betreffende artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2010 tot invoering van een nieuw sectoraal barema voor de bedienden.

Art. 7. "De periodieke verhogingen gaan in de eerste dag van de maand die volgt op het ogenblik dat de loopbaan een periode van één jaar heeft overschreden".

Voorbeeld 1. Bediende in dienst getreden na de omzetting

Een bediende van 35 jaar (categorieën 4) in dienst getreden in een bedrijf van de voedingsnijverheid op 10 september 2010. Bij de aanwerving bedraagt zijn effectieve en gelijkgestelde beroepsloopbaan 12 jaar en 10 maanden (12 jaar gewerkt in verschillende bedrijven + een periode van 10 maanden werkloosheid).

Op 10 september 2010 bedraagt zijn baremiek loon EUR (12 jaar en 10 maanden loopbaan).

Op 1 december 2010 zal zijn baremiek loon EUR bedragen (13 jaar loopbaan).

Voorbeeld 2. Bediende reeds in dienst van het bedrijf op het tijdstip van de omzetting.

Een bediende van 40 jaar is geboren op 9 augustus 1969 (categorieën 6).

Op 1 juni 2010 krijgt deze bediende volgens de omzettingstabel een loopbaan van 18 jaar toegewezen.

Op 1 juni 2010 bedraagt zijn baremiek loon EUR (18 loopbaanjaren).

Op 1 september 2010 bedraagt zijn baremiek loon EUR (19 loopbaanjaren).