



Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

1300002 Belgische dagbladen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 (85.853)

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing, overeenkomstig de wet van 5 december 1968, op, enerzijds, de ondernemingen vallend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, waar één of meer dagbladen worden vervaardigd in de ganse onderneming of in één of meerdere van haar departementen en, anderzijds, al haar werknemers en werkneemsters (verder werknemers genoemd), waarvan de functies vermeld staan bij de classificatie van de functies onder artikel 4 - Classificatie van de functies of in de bijlagen 1 en 2 van deze overeenkomst.

Onder "dagbladen" wordt verstaan : perspublicaties voor algemene en gespecialiseerde berichtgeving die minstens 4 maal per week gepubliceerd worden, al dan niet vergezeld van supplementen of inserts.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

Art. 4. Classificatie van de functies

De functies worden ingedeeld in tien functieklassen.

Functieklasse	Functienummer	Referentiefuncties
Klasse 1		
Klasse 2	20.05	Bobineur
	30.03	Helper verzending
Klasse 3	10.05	Zetter
	20.04	Bobineur - Helperdrukker



	20.06	Bobineur met geautomatiseerd transport
Klasse 4		
Klasse 5	30.02	Bediener verzending
	30.04	Bediener geautomatiseerde verzending
Klasse 6	10.03	Reprograaf - Beeldoperator
	10.04	Bediener CTP
	20.03	Adjunct-conducteur
Klasse 7	10.02	Zetter/opmaker
	30.01	Sectiechef verzending
	40.03	Mecaniciens
	40.04	Elektriciens (productie)
Klasse 8	20.02	Conducteur
	40.01	Elektromecaniciens
	40.02	Elektronicus
Klasse 9	20.01	Chef-conducteur
Klasse 10		

Art. 5. A. Lonen

5. De anciënniteit wordt verworven door de uitoefening, in een of meer ondernemingen, van één van de beroepen vermeld in artikel 4 of in bijlage 1 - Bedrijfsfuncties van deze overeenkomst.

6. Het aanvangsbarema, geprogrammeerd over een periode van vier jaar, is van toepassing voor werknemers die geen enkele beroepservaring hebben in de sector. Voor de werknemers die behoren tot de functieklassen 1 tot en met 4 wordt het aanvangsbarema beperkt tot twee jaar (95 pct. - 97,5 pct.). Bij mutatie naar een andere onderneming wordt rekening gehouden met de ervaring opgedaan in een of meerdere ondernemingen van de sector.



HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 15. Duur van de overeenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

De opzegging geschiedt door één van de ondertekenende partijen van onderhavige overeenkomst, met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de andere ondertekenende organisaties van onderhavige overeenkomst.

Bij ontstentenis van opzegging wordt ze stilzwijgend verlengd van jaar tot jaar.

De organisatie die het initiatief neemt voor de opzegging dient er de redenen van op te geven en gelijktijdig opbouwende voorstellen in te dienen die door de andere ondertekenende organisaties zullen besproken worden in de schoot van het paritair comité. Deze laatste neemt een beslissing over deze voorstellen binnen de drie maanden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan bij onderling akkoord tussen de ondertekenende partijen worden gewijzigd of herzien met tussenperiodes van één jaar. De vragen tot wijziging en/of herziening gebeuren bij een ter post aangetekend schrijven vòòr 30 september van het lopend jaar, met vermelding van de artikels die voor wijziging en/of herziening vatbaar zijn, evenals de voorgestelde wijzigingen en/of herzieningen.

De organisatie tot wie de vraag tot herziening en/of wijziging gericht is, kan binnen een termijn van één maand na ontvangst ervan, op haar beurt een herziening of wijziging vragen volgens bovenvermelde procedure.

De wijzigingen die voortspruiten uit het akkoord tussen de partijen treden slechts in voege op de datum die normaal voorzien is voor het beëindigen van de collectieve arbeidsovereenkomst of van de lopende verlengingsperiode. De vraag tot wijziging gebeurt bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de organisaties die onderhavige overeenkomst hebben ondertekend. De wijziging of de herziening, zoals in deze alinea voorzien, vereist geen opzegging van de lopende collectieve overeenkomst.

Art. 16. Gemengde verzoeningscommissie



Iedere betwisting of geschil naar aanleiding van de toepassing van deze overeenkomst ontstaan tussen de ondertekenaars of tussen een dagbladuitgever en één of meerdere werknemers vermeld in artikel 1, moet verplicht het voorwerp uitmaken van een voorafgaande poging van verzoening voor de gemengde commissie. De mede-ondertekenaars van deze overeenkomst zullen steeds verwittigd en ingelicht worden van elke verzoeningspoging. De verzoeningscommissie vergadert zo spoedig mogelijk telkens wanneer één van de ondertekenende organisaties erom verzoekt. De adviezen worden bij eenparigheid genomen. De commissie bestaat uit minstens twee afgevaardigden aangeduid door de "Belgische Vereniging van de Dagbladuitgevers" en minstens twee afgevaardigden aangeduid door de ondertekenende syndicale organisaties.

Wanneer de voorzitters of de nationale secretarissen van de respectieve organisaties niet begrepen zijn in de lijst van de aangeduide mandatarissen, kunnen deze met volle recht deelnemen aan de werkzaamheden van de verzoeningscommissie.

Art. 17. Slotbepalingen

Deze overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Belgische dagbladen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 juni 1997, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 26 juni 1997, 24 juni 1999, 21 juni 2001, 10 juli 2003 en 16 februari 2006.