



**Paritair comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw  
verwant zijn**

**1490400 Metaalhandel**

<b>Beroepenclassificatie .....</b>	<b>2</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 maart 1993 (32.419) .....	2
<b>Overgang naar contract van onbepaalde duur .....</b>	<b>5</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2011 (104.832) .....	5



**Paritair comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw  
verwant zijn**

**Beroepenclassificatie**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 maart 1993 (32.419)**

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder “werklieden” verstaand: de werklieden of de werksters.

*HOOFDSTUK II. Beroepenclassificatie*

Art. 3. De werklieden tewerkgesteld in de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen worden in zes categorieën ingedeeld rekening houdend met de aard der uitgevoerde werken, van de beroepsbekwaamheid en van de graad van zelfstandigheid bij de uitvoering van de taken die hun worden toevertrouwd.

Worden beschouwd als:

A.1. Hulpwerkman



De werkmans van wie geen speciale kennis of bijzondere lichamelijke geschiktheid wordt geveerd en die de meest eenvoudige werken verricht waarvoor geen leertijd wordt vereist;

A.2. Hulpwerkmans (10 jaar anciënniteit in de onderneming):

De arbeider zoals omschreven onder A.1. en die 10 jaar anciënniteit in de onderneming heeft.

B. Geoefende werkmans:

De werkmans die bekwaam is eenvoudige en geregeld terugkerende werken uit te voeren waarvoor slechts een beroepsopleiding nodig is welke na een korte aanpassingsperiode wordt verworden;

C. Geschoolde:

De werkmans die bekwaam is professionele werken te verrichten welke vakkennis vereisen verworven door ervaring en zoveel mogelijk gestaafd door een bepaalde theoretische opleiding en welke worden uitgevoerd onder hogere leiding. De geschoolde moet bekwaam zijn een eenvoudig plan, dat op zijn beroep betrekking heeft, te lezen;

D. Hoog geschoolde:

De werkmans die ervaring en handigheid bezit vereist voor het uitoefenen van werken welke meerdere jaren beroepsopleiding en theoretische kennis vergen;

E. Geschoolde buiten categorie:

De werkmans die bekwaam is zelfstandig alle kwaliteitswerk betreffende zijn beroep uit te oefenen of die en grote kennis, handigheid en ervaring bezit in verscheidene beroepen.

### HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*



Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 1993 en geldt voor een onbepaalde tijd



## **Paritair Subcomité voor de metaalhandel**

### **Overgang naar contract van onbepaalde duur**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2011 (104.832)**

Meldingsplicht contracten van bepaalde duur of duidelijk omschreven werk, uitzendarbeid en onderaanneming

In uitvoering van artikel 12 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 19 mei 2011.

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### *HOOFDSTUK II. Begripsomschrijving*



Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden volgen begrippen als volgt gedefinieerd :

- contracten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk : de arbeidsovereenkomsten zoals voorzien in de artikelen 9, 10, 11 en 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978);

- uitzendarbeid : arbeid verricht door een uitzendkracht zoals gedefinieerd en gereguleerd in de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijk arbeid, de uitzendarbeid en het terbeschikkingstelling van werknemers ten behoeve van gebruikers (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1987) en alle collectieve arbeidsovereenkomsten in uitvoering van deze wet;

- onderaanneming : werk uitgevoerd enkel op basis van een overeenkomst tussen de opdrachtgever en de onderaannemer, waarbij tussen de opdrachtgever en het personeel van de onderaanneming geen band van gezag bestaat in de zin van artikel 17, 2o van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

#### HOOFDSTUK IV. *Modaliteiten*

Art. 4. § 1. In geval van tewerkstelling van arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden integraal toe te passen.



§ 2. In geval van uitzendarbeid, dienen de lonen van toepassing in de onderneming voor de functie of het werk waarvoor de uitzendkracht wordt tewerkgesteld, toegepast te worden en dit onverminderd de conventionele en wettelijke beschikkingen betreffende bedoelde contracten.

§ 3. In geval van onderaanneming heeft de bovengenoemde meldingsplicht inhoudelijk betrekking op : de identiteit van de onderaannemer, het paritair (sub)comité waaronder de activiteit van onderaannemer ressorteert, de aard van de opdracht, de voorziene periode van onderaanneming, het aantal voor de opdracht ingeschakelde arbeiders van de onderaannemer.

§ 4. Teneinde het kwalitatief karakter van arbeid binnen de sector te bewaken, alsook omwille van het garanderen van een passend onthaal in de onderneming en de preventie van arbeidsongevallen, kunnen ondernemingen binnen de sector enkel een beroep doen op dagcontracten indien hiertoe expliciet een noodzaak bestaat. Het dient hier te gaan om werken waarvan vóór aanvang van de opdracht duidelijk is dat het gaat om een opdracht van minder dan 5 opeenvolgende arbeidsdagen.

## HOOFDSTUK V.

### *Overgang naar contract van onbepaalde duur*

Art. 5. § 1. Indien een arbeider aangeworven wordt met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere contracten van bepaalde duur, na één of meerdere contracten voor een duidelijk omschreven werk, of na één of meerdere uitzendcontracten, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens deze contracten van bepaalde duur, deze contracten voor een duidelijk omschreven werk en deze uitzendcontracten, meegerekend.



§ 2. Indien een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur aansluitend op één of meerdere contracten van bepaalde duur, voor een duidelijk omschreven werk of uitzendarbeid, mag er geen proefperiode worden opgenomen.

## HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.