



1260000 Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 1978.

Takenclassificatie (5314/CO/12600)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Met “werklieden” worden de werklieden en de werksters bedoeld.

HOOFDSTUK II. Algemeenheden

Art. 2. De takenclassificatie is een algemene en tevens minimumbasis voor al de ondernemingen.

Bij het uitvoeren van de takenclassificatie per deelsector en/of per onderneming moet minstens met deze voorzieningen rekening worden gehouden.

Art. 3. De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst geschiedt op ondernemingsvlak in overleg met de vakbondsafvaardiging. Bij ontstentenis van dergelijke afvaardiging gebeurt dit in voerleg met het ondernemingshoofd en de werklieden. Beide partijen kunnen zich laten bijstaan door de representatieve werknemers- en werkgeversafgevaardigden, onder tekenaars van deze collectieve arbeidsovereenkomst vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.



Art. 4. Er wordt in de schoot van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking een paritair toezichtcomité "Takenclassificatie" opgericht.

HOOFDSTUK III. *Systeem van takenclassificatie*

A. Aantal categorieën

Art.5. De taken worden onderverdeeld in vijf hoofdcategorieën. Categorie V komt minstens overeen met de in de collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden laagste gequoteerde klasse.

D. Omschrijving van de categorieën.

Art.8. Categorie V: alle taken van algemene aard welke geen aanpassingsperiode vereisen.

Categorie IV: alle taken welke een aanpassingsperiode vereisen. Deze aanpassingsperiode mag hoogstens 2 maanden bedragen; zij kan onderbroken of ononderbroken zijn. Gedurende de aanpassingsperiode moet minstens het minimumuurloon van categorie V worden betaald.

Categorie III: alle taken waarvoor bedrevenheid, handigheid en opleiding is vereist. De opleidingsperiode mag hoogstens 6 maanden bedragen; zij kan onderbroken of ononderbroken zijn. Gedurende de opleidingsperiode moet minstens het minimumuurloon van categorie IV worden betaald.

Categorie II: alle taken waarvoor een bepaalde vakkennis (specialisatie) naast bedrevenheid tot een onafhankelijke uitvoering zijn vereist. Voor het vervullen van de gestelde voorwaarden om de taak behoorlijk uit te voeren geldt een periode van hoogstens 3 maanden gedurende dewelke het minimumuurloon van categorie III minstens moet worden betaald. Deze periode kan onderbroken of ononderbroken zijn.



Categorie I: de taken welke vanwege de werkmán een volledige vakkennis en een zelfstandige uitvoering vereisen.

E. Algemene bepalingen.

1. Aanwerving

Art 9. Het diploma is reeds een bepaalde aanduiding van bekwaamheid van de persoon die dit diploma heeft verworven, alsmede voor de categorie waarin hij normaal zal thuis horen.

Het is echter bij de uitvoering van de opgelegde taak, dat wordt vastgesteld of de persoon de hem opgelegde taak aankan.

Dit geldt eveneens voor personen die over geen diploma beschikken. In ieder geval moet het loon van de categorie waartoe de uitgevoerde taak behoort, worden betaald in de voorwaarden zoals voorzien in de categorie- en takenomschrijving hiervoren bepaald.

2. Toepassingsmodaliteiten

Art. 10. Indien door de toepassing van deze classificatie het loon van een bepaalde werkmán moet worden verhoogd, moet dit geleidelijk gebeuren binnen een aanpassingsperiode van 3 maanden.

Art. 11. Indien door de toepassing van deze classificatie van het loon van een bepaalde werknemer hoger ligt dan het loon dat is voorzien voor de door hem uitgevoerde taak, wordt zijn loon behouden als een persoonlijk verworven recht, verbonden aan de persoon en niet aan de uitgevoerde taak. Er kan evenwel rekening mee worden gehouden wanneer deze persoon door wijziging van taak naar een hogere categorie wordt overgebracht.

HOOFDSTUK VII. *Eindbepaling*



Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1978.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.