



Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

1400200 Taxi's

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 (106.714)

Vaststelling van de anciënniteitspremie voor de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun chauffeurs.

§ 2. Met "chauffeurs" bedoelt men : de mannelijke en vrouwelijke taxichauffeurs.

HOOFDSTUK II. Juridisch kader

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 tot de vaststelling van de anciënniteitspremie voor de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's en algemeen bindend verklaard door het koninklijk besluit van 13 juni 2010, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 17 augustus 2010.

HOOFDSTUK III. Anciënniteitspremie

Art. 3. a) De werkgever betaalt jaarlijks een anciënniteitsvergoeding als volgt :

- 0,50 pct. na 3 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 1,00 pct. na 5 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 1,50 pct. na 10 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 2,00 pct. na 15 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 2,50 pct. na 20 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming.

b) Basis berekening bedrag



Dit percentage wordt de eerste maand van het jaar berekend en voor de eerste maal in januari 2012, op de jaarlijkse recette exclusief BTW van het voorbije jaar. Het bedrag is te betalen vóór het einde van deze eerste maand op voorwaarde dat :

- de chauffeur 200 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen kan bewijzen voor het voorbije jaar. De dagen voor onderbreking van tijdskrediet behoren tot de gelijkgestelde dagen;
- de chauffeur nog steeds in dienst is op 31 december van het voorgaande jaar;
- de chauffeur die het bedrijf verlaat om met pensioen of brugpensioen te gaan vóór deze 31 december, en die recht zou hebben op een anciënniteitsvergoeding wegens zijn anciënniteit, behoudt dit recht mits de bepalingen van punt d).

c) Basis berekening dienstperiode

Voor de berekening van de dienstperiode geldt als referentiedatum de 31ste december die de betaling voorafgaat (zie b). Er wordt nagegaan hoeveel jaar de rechthebbende in dienst is tussen de datum van indiensttreding en deze 31 december.

Indien de rechthebbende in dienst trad vóór 1 april zal het eerste jaar als een volledig jaar beschouwd worden voor de berekening van de anciënniteit.

d) Voor de gepensioneerde en bruggepensioneerde zal de anciënniteitsvergoeding uitbetaald worden binnen de maand volgend op het einde van het arbeidscontract of vóór het einde van de maand januari van het jaar nadien.

- de percentages zijn degene vermeld in artikel 3, a);
- het aantal dienstjaren wordt berekend op 31 december van het jaar van de uitdiensttreding;
- de recette (zonder BTW) is de behaalde recette tussen 1 januari en de datum van uitdiensttreding;
- de chauffeur moet een aantal arbeids- en/of gelijkgestelde dagen bewijzen (de dagen van loopbaanonderbreking/tijdskrediet behoren tot de gelijkgestelde dagen) volgens onderstaande formule :

B = minimum aantal dagen

A = aantal kalenderdagen tussen 1 januari en de datum van uitdiensttreding

$$B = (200/365) \times A$$

Art. 4. Eventuele gunstigere regelingen inzake an-ciënniteitspremie op ondernemingsvlak blijven behouden

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 september 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.