



## **Paritair Comité voor het vervoer en logistiek**

### **1400500 Verhuizing**

#### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 (107044)**

Toekenning van een anciënniteitspremie in de subsector voor ondernemingen van verhuizen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werknemers.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"verhuizing" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer : privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz..

§ 3. Onder "werknemers" wordt bedoeld : de arbeiders en arbeidsters.

#### *HOOFDSTUK II. Juridisch kader*



Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 februari 2010 (Belgisch Staatsblad van 14 april 2010) en wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2011-2012.

### HOOFDSTUK III. Toekenning van een anciënniteitspremie

Art. 3. Een brutopremie wordt jaarlijks toegekend aan elke werknemer die een hierna bepaalde ononderbroken anciënniteit van minstens 5 jaar bij eenzelfde werkgever kan voorleggen.

Art. 4. Vanaf het diensjaar 2011 (betaalbaar in 2012) wordt een bijkomende categorie gecreëerd en zal aan de werknemers die 3 jaar anciënniteit in de onderneming hebben, een bruto anciënniteitspremie toegekend worden van 25 EUR. Vanaf het dienstjaar 2012 wordt de anciënniteitspremie (betaalbaar in 2013) als volgt vastgesteld :

- 25 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 3 jaar;
- 48 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 5, 6, 7, 8 en 9 jaar;
- 85 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 10, 11, 12, 13 en 14 jaar;
- 122 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 15, 16, 17, 18 en 19 jaar;
- 160 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 20 jaar en meer.

Art. 5. Jaarlijks in de loop van de maand januari volgend op het betrokken dienstjaar, zal de werkgever de anciënniteitspremie aan de onder artikel 1, § 3 bedoelde werknemers betalen.

Art. 6. De evaluatie van de dienstjaren gebeurt in de maand januari van het daaropvolgende jaar.

Art. 7. Werknemers die het bedrijf verlaten hebben in de loop van het jaar, om andere dan zwaarwichtige redenen, en in aanmerking komen voor de anciënniteitspremie, behouden het recht op deze premie, pro rata.

### HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 9. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.