Paritair comité voor de houtnijverheid

1250200 Zagerijen en aanverwante nijverheden

Anciënniteitspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2009 (94.284)

Anciënniteitspremie

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

Met "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Toekenningsvoorwaarden

Art. 2. Aan de werklieden die 25 jaar of meer anciënniteit binnen dezelfde onderneming uit de houtsector bewijzen wordt, ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden", een niet-recurrente premie van 300 EUR netto en een diploma toegekend.

HOOFDSTUK III. Geldigheidsduur

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ploegenarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011 (107.062)

Arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met "werklieden" bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK IV. *Loontoeslagen*

Ploegenarbeid :

Art. 6. Aan de werklieden die in ploegen werken, wordt een loontoeslag van 7 pct. toegekend zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 1993, geregistreerd op 21 januari 1994 onder het nummer 34829/CO/125.02.

HOOFDSTUK VI. *Verschillende voordelen*

Art. 11. In de ondernemingen waar reeds, in welke vorm ook, gunstiger voordelen worden toegekend dan deze bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgesteld, blijven alleszins verkregen.

HOOFDSTUK VII.
Geldigheidsduur en slotbepalingen

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur. Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

Premie voor drenkingswerken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011 (107.062)

Arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met "werklieden" bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK IV. *Loontoeslagen*

Drenkingswerken :

Art. 5. Aan de werklieden, ongeacht hun kwalificatie, wordt een toeslag van 0,17 EUR toegekend, per uur besteed aan het drenken van hout.

HOOFDSTUK VI. *Verschillende voordelen*

Art. 11. In de ondernemingen waar reeds, in welke vorm ook, gunstiger voordelen worden toegekend dan deze bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgesteld, blijven alleszins verkregen.

HOOFDSTUK VII.
Geldigheidsduur en slotbepalingen

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur. Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

ARAB vergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2005 (77.842)

Arbeidsvoorwaarden van de arbeiders-wegvervoerders

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden evenals op hun arbeiders.

Onder "arbeiders" verstaat men : de arbeiders en arbeidsters.

Wordt beschouwd als "arbeider-wegvervoerdere" : de werknemer die houder is van een rijbewijs type C of C+E en die de functie uitoefent van bestuurder van een voertuig met een gewicht gelijk aan of hoger dan 3,5 ton en die bij het uitoefenen van deze functie gewoonlijk geconfronteerd wordt met het probleem van de in artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 (Belgisch Staatsblad van 5 september 2005) betreffende de arbeidsduur van de werklieden weg-vervoerders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de houtnijverheid (PC 125) opgesomde beschikbaarheidstijden.

Art. 3. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde arbeiders ontvangen, tot een maximum van 12 uur per dag (arbeidstijd of niet als arbeidstijd beschouwde tijd wordt zoals bedoeld in artikel 3 van het voornoemd koninklijk besluit van 10 augustus 2005), een ARAB-uurvergoeding ten bedrage van 0,50 EUR (basis : indexcijfer op 1 oktober 2005), die de driemaandelijkse evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgt.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 29 november 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Sociaal voordeel

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013 (120.786)

Toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden"

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op hun werklieden.

Onder "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK III. *Sociaal voordeel*

Art. 3. Het volgend sociaal voordeel wordt toege-kend aan de werklieden die tewerkgesteld werden tijdens het refertejaar : 5,25 pct. van de brutolonen aan 108 pct., verdiend tijdens het refertejaar.

Onder "refertejaar" verstaat men : het kalenderjaar voorafgaand het toekenningsjaar van het sociaal voordeel.

Art. 4. Om te kunnen genieten van het sociaal voordeel bedoeld in artikel 3, dienen de werklieden tewerkgesteld zijn op 30 juni van het toekenningsjaar.

Art. 5. De werklieden die tussen 1 januari en 30 juni van het toekenningsjaar door de werkgever worden ontslagen, behalve om dringende redenen, en die gedurende gans het vorige jaar ingeschreven waren in het personeelsregister van één of meerdere onder artikel 1 bedoelde werkgevers kunnen evenwel ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden" een forfaitair voordeel genieten.

De werklieden die na 1 januari in dienst treden en nog in dienst zijn op 30 november genieten eveneens van het forfaitair voordeel.

Het forfaitair sociaal voordeel bedoeld in de vorige twee alinea's bedraagt 60 EUR per maand van inschrijving in het personeelsregister gedurende de periode van 1 januari tot 30 juni van het toekenningsjaar.

Indien de overeenkomst vóór de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als niet gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst ten vroegste op de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als gepresteerd beschouwd.

De werknemer die zijn werk vrijwillig verlaat mag het genot van deze bepaling niet inroepen.

Indien de overeenkomst een aanvang neemt vóór de zestiende van de maand, wordt de maand als gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst aanvangt na de vijftiende van de maand, wordt de maand als niet gepresteerd beschouwd.

HOOFDSTUK VIII.
Slotbepalingen en geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 6 juni 2011 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden", geregistreerd onder het nummer 104769/CO/125.02.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en is gesloten voor bepaalde duur van een jaar, tot en met 31 december 2013.

Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (104.772)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" verstaat men : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II.
Tegemoetkoming in de vervoerskosten tussen de woonplaats en de werkplaats

Art. 2. Vanaf 1 januari 2011 bedraagt de tegemoetkoming van de werkgever in de verplaatsingskosten van de werklieden tussen hun woonplaats en de werkplaats 75 pct. van de prijs van de wekelijkse treinkaart, ongeacht het vervoermiddel, openbaar of privé, en dit vanaf de eerste kilometer.

Art. 3. De werklieden die voor hun verplaatsing tussen de woonplaats en de werkplaats gebruik maken van de fiets, hebben, ten laste van de werkgever, recht op een fietsvergoeding van 0,20 EUR per kilometer reële afstand (heen en terug).

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2009 betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten, geregistreerd onder het nr. 94283/CO/125.02.

Aanvullend pensioen

Conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	Niet conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP)
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (104.769)

Toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid Zagerijen en aanverwante nijverheden

Geldigheidsduur : 01/01/2011 - onb. duur

Bijkomend pensioen voor de werklieden van 60 jaar en meer die op pensioen gaan

Art. 11. De werklieden die de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben na 1 januari 2008 en die het genot van een pensioen vragen, kunnen niet meer genieten van een bijkomend pensioen.

De werklieden die de leeftijd van 60 jaar bereikten voor 1 januari 2008 en voor deze datum met pensioen waren blijven genieten van het aanvullend pensioen ten bedrag van € 200 per maand voor zover hun dossier degelijk aanvaard werd door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden.

Eco-cheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2013 (116.046)

Toekenning van eco-chèques

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Met "werknemers" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 2. Jaarlijks, op 1 juli, worden aan de in artikel 1 bedoelde werknemers ecocheques toegekend ter waarde van 250 EUR.

Art. 3. § 1. Het bedrag van 250 EUR is van toepassing op de werknemers die tijdens de volledige referteperiode tewerkgesteld waren.

§ 2. Onder "referteperiode" wordt verstaan : de periode vanaf 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 juni van het lopende kalenderjaar.

§ 3. Wanneer de werknemer niet in dienst is gedurende de volledige referteperiode, zal het bedrag pro rata berekend op basis van volgende regels :

- per volledige maand in dienst : 250 EUR/12;

- per onvolledige maand in dienst, een bedrag van : (aantal kalenderdagen in dienst/aantal kalenderdagen van betreffende maand) x (250 EUR/12).

Art. 4. De nominale waarde per ecocheque bedraagt maximum 10 EUR.

HOOFDSTUK III.
Geldigheidsduur en slotbepalingen

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2014.