



2030000 Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2014 (122.588) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2014 (124.766)

Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteen groeven.

HOOFDSTUK II. *Classificatie van het personeel.* (Hoofdstuk II werd vervangen door CAO van 28 oktober 2014, registratienummer 124.766, vanaf 1 januari 2015).

Art. 2. A. Administratief personeel					
	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Categorie 4	Categorie 5
Vereist	Voldoende kennis en opleiding voor eenvoudige taken, zonder verantwoordelijkheid binnen het kader van duidelijk afgebakende procedures	Voldoende kennis en opleiding voor eenvoudige taken die een zekere verantwoordelijkheid meebrengen	Voldoende kennis voor verscheiden werk, met specifieke competenties. Zin voor initiatief en verantwoordelijkheid	Praktische ervaring, specifieke competenties voor complex of gevoelig werk met ervaring in een functie die beslissingsautonomie en vertrouwelijkheid vereist	Meer ontwikkelde praktische ervaring dan de categorie 4 met meer ervaring
		Basiskennis	Ervaring: werken	Ervaring: werken met	Ervaring: werken met informatica



		tekstverwerking en elektronisch rekenblad	met informatica en technische competentie gekoppeld aan de categorie	informatica en technische competentie gekoppeld aan de categorie	en technische competentie gekoppeld aan de categorie	
Diploma of evenwaardige ervaring	Geen vereisten van diploma	Beroeps-, algemeen of technisch lager secundair onderwijs	Aan algemeen of technisch hoger secundair onderwijs evenwaardige vorming	Aan algemeen of technisch HOKT evenwaardige vorming	Aan HOLT of universitair onderwijs evenwaardige vorming	
	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	
Voorbeelden	Deurwachter, hulpmagazijnier onder toezicht	Ervaren operateur, ponser, magazijnier, telefonist, bediende die facturen opstelt	Bediende boekhouding, bediende personeelsdienst, ervaren magazijnier, bediende commerciële dienst, bediende informaticadienst, secretaris/assistent	Boekhouder, bediende verantwoordelijk voor de personeelsdienst, kassier, bediende verantwoordelijk van de dienst aankopen, bediende verantwoordelijk voor de commerciële dienst, bediende verantwoordelijk voor de informaticadienst, algemeen directiesecretaris, bediende verantwoordelijk voor de marketingdienst	Hoofd personeelsdienst, hoofd boekhouding, hoofd informaticadienst, hoofd aankoopdienst	
B. Technisch en meesterpersoneel						
	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3A	Categorie 3B	Categorie 4	Categorie 5
Vereisten	Een minimum van	Voldoende kennis	Voldoende	Technische kennis	Geschikt zijn om	De competenties



	intellectuele en beroepsopleiding (technisch of praktisch voor een eenvoudige functie zonder enige verantwoordelijkheid binnen het kader van duidelijk afgebakende procedures	voor eenvoudige taken die een zekere verantwoordelijkheid inhouden	technische kennis voor verscheiden werk met specifieke competenties. Zin voor initiatief en verantwoordelijkheid . Hiërarchische autoriteit	als 3A. specifieke competenties met ervaring, hiërarchische en organisatorische autoriteit, behandelen van onvoorziene en noodgevallen	werk uit te voeren dat specifieke competenties vergt met ervaring m.b.t. omgaan met onvoorziene en noodgevallen	van categorie 4 meer ontwikkeld en met meer ervaring
Diploma of evenwaardige ervaring	Geen vereisten van diploma	Beroeps- algemeen of technisch lager secundair onderwijs	Algemeen of technisch hoger secundair onderwijs	Algemeen of technisch hoger secundair onderwijs	Algemeen of technisch HOKT	Aan HOLT of universitaire onderwijs evenwaardige vorming
	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring	Of evenwaardige ervaring
Voorbeelden	Kipper	Adjunct van de bedienden van de sector	Bediende extractie, bediende marmerhouwerij, bediende werkhuis mechanische verzaging, bediende verkoopdienst, bediende ruwe afzagen, bediende herstellingsatelier, uitvoeren tekenaar onder toezicht	Verantwoordelijke extractie, verantwoordelijke, marmerhouwerij, verantwoordelijke werkplaats, mechanisch verzagen, verantwoordelijke verkoopdienst zagerij, verantwoordelijke herstel- en onderhoudswerkplaa	Dienst- of afdelingshoofd, technisch-commercieel directeur, verantwoordelijke studies en bestekken, verantwoordelijke promotie	Hoofd uitbating, departementshoofd , hoofd veiligheid, hoofd departement kwaliteitsbewaking, geoloog



				ts, toestelmaker, ontwerptekenaar, ingenieur in het studiebureau, adjunct- veiligheidschef, commercieel afgevaardigde		
--	--	--	--	--	--	--

HOOFDSTUK XVIII. *Geldigheidsduur van de overeenkomst*

Art.25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

Zij wordt stilzwijgend verlengd.